



## Lönerapport år 2014

Löner och löneutveckling år 1913–2013  
efter klass och kön

Författare: Mats Larsson, Arbetslivsenheten





# Innehåll

|   |  |
|---|--|
| <b>Sammanfattning</b> .....                           | 2  |
| <b>Inledning</b> .....                                | 4  |
| <b>Metod, dataunderlag och lönebegrepp</b> .....      | 5  |
| <b>1 Löner år 2013</b> .....                          | 6  |
| <i>Lön efter klass, kön, sektor, ålder och region</i> |  |
| <b>2 Löneutveckling</b> .....                         | 19   |
| <i>Löneutveckling år 2011-2013</i>                    |  |
| <i>Real löneutveckling</i>                            |  |
| <i>Löneutveckling år 1913-2013</i>                    |  |
| <b>3 Kvinnor och män</b> .....                        | 41   |
| <i>Löneutveckling år 2011-2013</i>                    |  |
| <i>Standardvägda löner</i>                            |  |
| <i>Andel kvinnor och relativlön</i>                   |  |
| <i>Löneutveckling år 1913-2013</i>                    |  |
| <b>4 Lönespridning</b> .....                          | 59   |
| <i>Lönespridningens utveckling</i>                    |  |
| <br>  |  |
| Bilaga 1  | Metod och dataunderlag                                   |
| Bilaga 2  | Månadslön och löneutveckling för arbetare och tjänstemän |

Rapporten har utarbetats av LOs Arbetslivsenhet

För ytterligare information kontakta  
Mats Larsson, telefon 08-796 28 11

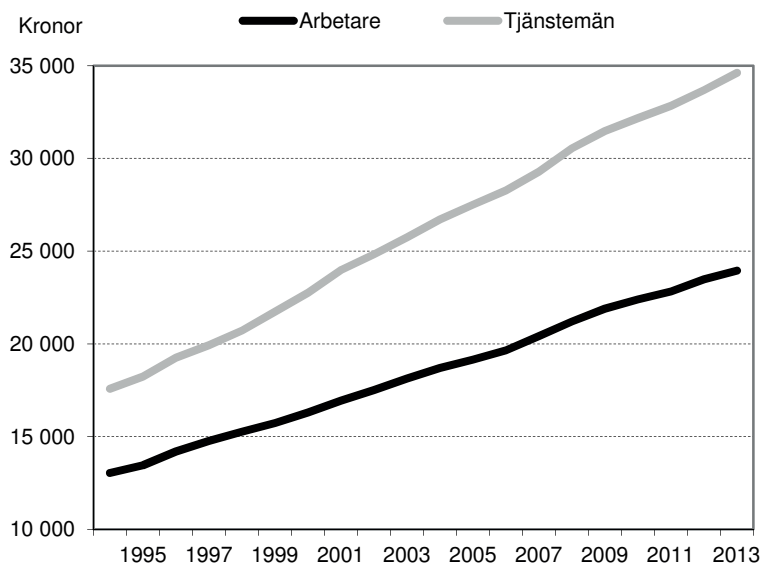
## Sammanfattning

- ▶ Medellönen för arbetare är 24 000 kronor och för tjänstemän 34 600 kronor år 2013. Lönegapet är därmed 10 600 kronor, eller 45 procent.
- ▶ De tre senaste åren, år 2011-2013 ökade lönerna med 6,9 procent för arbetare och 7,6 procent för tjänstemän, det vill säga 0,7 procentenheter mer för tjänstemän. Räknat i kronor motsvarar det 900 kronor mer för tjänstemännen
- ▶ Reallönerna har ökat med totalt 3,9 procent år 2011-2013.
- ▶ Lönerna har ökat mer för kvinnor än för män, men bara bland tjänstemän.

Medellönen för samtliga anställda var 29 900 kronor i månaden år 2013. Skillnaden är dock stor mellan arbetare och tjänstemän då medellönen är 24 000 kronor för arbetare och 34 600 kronor för tjänstemän. Medellönen för tjänstemän är därmed 10 600 kronor, eller 45 procent, högre än för arbetare.

De senaste 20 åren, år 1994-2013 har den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda ökat från 15 600 kronor i till dagens 29 900 kronor. Det är en ökning med 92 procent och motsvarar en årlig löneökningstakt på 3,5 procent. För arbetare har medellönen ökat med totalt 84 procent medan den för tjänstemän ökat med 97 procent. Medellönen har alltså ökat med 13 procentenheter mer för tjänstemän än för arbetare.

Genomsnittlig månadslön år 1994-2013



För enbart år 2013 har lönerna ökat mindre för arbetare än för tjänstemän, 2,0 procent för arbetare och 2,8 procent för tjänstemän. År 2013 bör dock tolkas försiktigt då det är det första året av tre i många kollektivavtal och troligen har många lönerevisioner på lokal nivå inte hunnit genomföras i tid för att ingå i lönestatistiken år 2013.

De tre senaste åren, år 2011-2013, har den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda ökat med i genomsnitt 7,4 procent. För arbetare har den ökat med 6,9 procent och för tjänstemän med 7,6 procent, det vill säga 0,7 procentenheter mer för tjänstemän.

Även priserna har dock ökat, 3,5 procent år 2011-2013 enligt KPI. Reallönerna har därmed ökat med 3,4 procent för arbetare och 4,1 procent för tjänstemän år 2011-2013.

| <b>Månadslön år 2013</b>                         |          |            |          |
|--|----------|------------|----------|
|  | Arbetare | Tjänstemän | Samtliga |
| Samtliga   | 24 000   | 34 600     | 29 900   |
| Kvinnor  | 22 200   | 31 100     | 27 500   |
| Män  | 25 200   | 38 700     | 32 200   |
| <b>Löneökning år 2013</b>                        |          |            |          |
|  | Arbetare | Tjänstemän | Samtliga |
| Samtliga   | 2,0      | 2,8        | 2,5      |
| Kvinnor  | 2,0      | 3,3        | 2,9      |
| Män  | 2,0      | 2,3        | 2,2      |
| <b>Löneökning tre senaste åren, år 2011-2013</b> |          |            |          |
|  | Arbetare | Tjänstemän | Samtliga |
| Samtliga   | 6,9      | 7,6        | 7,4      |
| Kvinnor  | 6,7      | 8,7        | 8,1      |
| Män  | 7,1      | 6,7        | 6,8      |

Räknat i antal kronor ökade medellönen år 2011-2013 för arbetare med 1 550 kronor och för tjänstemän med 2 450 kronor, det vill säga 900 kronor mer för tjänstemän än för arbetare. Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän har därmed växt ytterligare och de senaste 19 åren har det ökat varje år, från 4 300 kronor år 1994 till 10 600 kronor år 2013.

De senaste 101 åren, år 1913-2013, har lönerna utvecklats stegvis och reallönerna har ökat främst under tre perioder. Den första perioden inleddes direkt efter första världskriget och varade i cirka tre år. Den andra perioden inleddes efter andra världskriget och varade cirka 30 år, fram till oljekrisen år 1973. Den tredje perioden inleddes i mitten av 1990-talet och pågår än idag.

För hela 101-årsperioden har den genomsnittliga månadslönen för industriarbetare ökat från 85 kronor år 1913 till 27 300 kronor år 2013. I fasta (2013 års) priser motsvarar detta 3 952 kronor år 1913 och 27 300 kronor år 2013. Reallön och köpkraft för industriarbetare har därmed ökat nästan sju gånger på 100 år.

Medellönen för kvinnor är 27 500 kronor och för män 32 200 kronor. Medellönen är alltså 4 700 kronor (17 procent) högre för män.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män är mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Bland arbetare är medellönen för män 3 000 kronor (14 procent) högre än för kvinnor och bland tjänstemän 7 600 kronor (24 procent) högre.

Lönestatistik för de senaste 101 åren visar dock att löneskillnaden har minskat betydligt. År 1913 var timlönen för kvinnor bland industriarbetare endast 52 procent av männens timlön. År 2013 var den 92 procent.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män minskade framförallt under 1960- och 1970-talet i samband med att kvinnolönerna togs bort i kollektivavtalen. Utjämnningen upphörde dock på 1980-talet och därefter har löneskillnaden endast minskat marginellt.

En förklaring till dagens löneskillnad mellan kvinnor och män är att arbetsmarknaden är könssegregerad. Det vill säga att de flesta yrken och sektorer domineras i antal av antingen kvinnor eller män och att lönerna systematiskt är lägre inom yrken och sektorer som domineras av kvinnor. Det vill säga att ju större andel kvinnor en sektor innehåller desto lägre är sektorns medellön.

## Inledning

Rapporten syftar till att ge en beskrivning av hur dagens lönestruktur ser ut samt hur lönerna utvecklats historiskt utifrån ett genomgående klass- och könsperspektiv. Detta utifrån den officiella lönestrukturstatistik som publiceras årligen av Statistiska centralbyrån.

Rapporten inleds med en översiktlig beskrivning av *nuvarande lönestruktur* för Sveriges cirka 3,7 miljoner anställda. Beskrivningen gäller medellöner år 2013 efter klass, kön, sektor, ålder och region.

I del två redovisas hur lönerna utvecklats de senaste *101 åren*, år 1913-2013, efter klass och kön.

Tredje delen ger en fördjupad bild av löner och löneutveckling för *kvinnor och män* efter klass och sektor.

Rapporten avslutas med ett avsnitt om hur *lönespridningen* ser ut och hur den utvecklats sedan 1970-talet.

## Metod, dataunderlag och lönebegrepp

Dataunderlaget kommer från Statistiska centralbyråns lönestrukturstatistik.

Det lönebegrepp som i första hand används i rapporten är *månadslön exklusive rörliga tillägg* (ob-, skifttillägg mm). Övertidsersättning ingår inte heller.

Lön för deltidarbete är uppräknad till heltid. Lönebegreppet ska därmed motsvara arbete på heltid och dagtid.

I rapporten benämns lönebegreppet som genomsnittlig månadslön eller medellön.

I de avsnitt som gäller löner och löneutveckling de senaste 101 åren, år 1913-2013, används dock lönebegreppet *lön för arbetad tid*. Detta för att få ett så jämförbart lönebegrepp som möjligt över hela 101-årsperioden. I lön för arbetad tid ingår rörliga tillägg vilket de alltså inte gör i rapportens första lönebegrepp. Övertidsersättning ingår dock inte i något av de två lönebegreppen.

Läs mer om metod, dataunderlag och lönebegrepp i bilaga 1.

### **Månadslön exklusive rörliga tillägg**

Tid- och prestationslön (grundlön), helglön samt andra (fasta) löneförmåner.

Rörliga tillägg ingår inte, exempelvis ob- och skifttillägg. Övertidsersättning ingår inte.

### **Lön för arbetad tid**

Tid- och prestationslön samt rörliga lönetillägg. Övertidsersättning ingår inte.

### **Deltidsarbete**

Lön för deltidarbete är uppräknad till heltid för båda lönebegreppen.



# 1

## Löner år 2013

Lönerna i Sverige varierar kraftigt mellan olika grupper av anställda. Det gäller mellan anställda i olika yrken såväl som i olika branscher. Det räcker dock med att dela upp de anställda efter klass och kön för att en ojämn lönestruktur ska framträda.

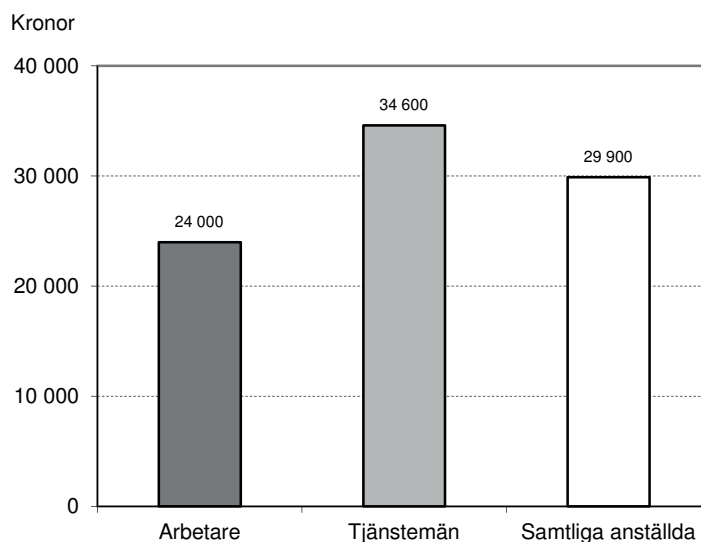
För samtliga anställda är den genomsnittliga månadslönen 29 900 kronor år 2013. Skillnaden är dock stor mellan arbetare och tjänstemän då den genomsnittliga månadslönen för arbetare är 24 000 kronor och för tjänstemän 34 600 kronor. Medellönen är alltså 10 600 kronor, eller 45 procent, högre för tjänstemän än för arbetare.

En skillnad på 10 600 kronor i medellön mellan arbetare och tjänstemän kan tyckas vara stor. Följande sidor i rapporten visar dock på ännu större löneskillnader när även lön efter kön, sektor, och ålder jämförs.

Tabell 1.1 Månadslön efter klass och kön år 2013

|          | Arbetare | Tjänstemän | Samtliga |
|----------|----------|------------|----------|
| Samtliga | 24 000   | 34 600     | 29 900   |
| Kvinnor  | 22 200   | 31 100     | 27 500   |
| Män      | 25 200   | 38 700     | 32 200   |

Diagram 1.1 Genomsnittlig månadslön efter klass år 2013



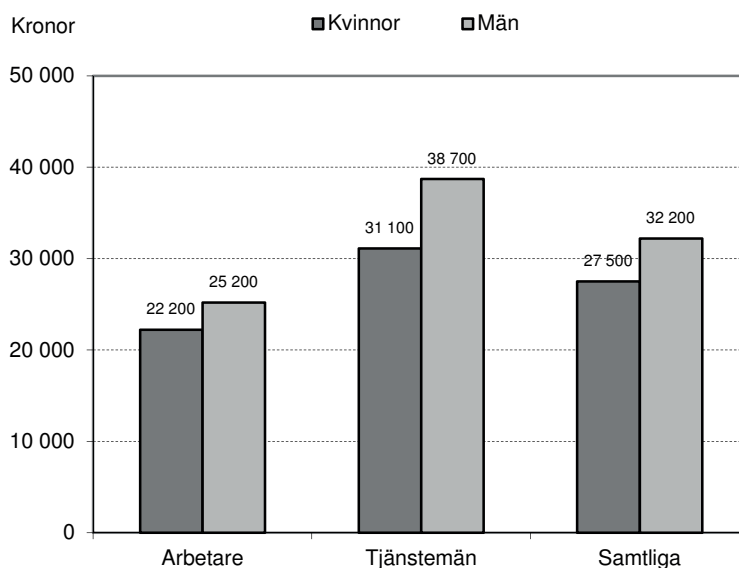
## Kvinnor och män

Medellönen för samtliga anställda kvinnor är 27 500 kronor och för män 32 200 kronor. Mäns medellön är alltså 4 700 kronor (17 procent) högre än kvinnors.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män är dock mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Bland arbetare är medellönen för män 3 000 kronor (14 procent) högre än för kvinnor och bland tjänstemän 7 600 kronor (24 procent) högre (se diagram 1.2 och tabell 1.1).

Jämförs lönerna för kvinnor och män över klassgränserna blir dock skillnaden betydligt större. Om exempelvis kvinnliga arbetare jämförs med manliga tjänstemän blir löneskillnaden hela 16 500 kronor (74 procent) högre för männen.

**Diagram 1.2 Månadslön efter klass och kön år 2013**



## Sektor

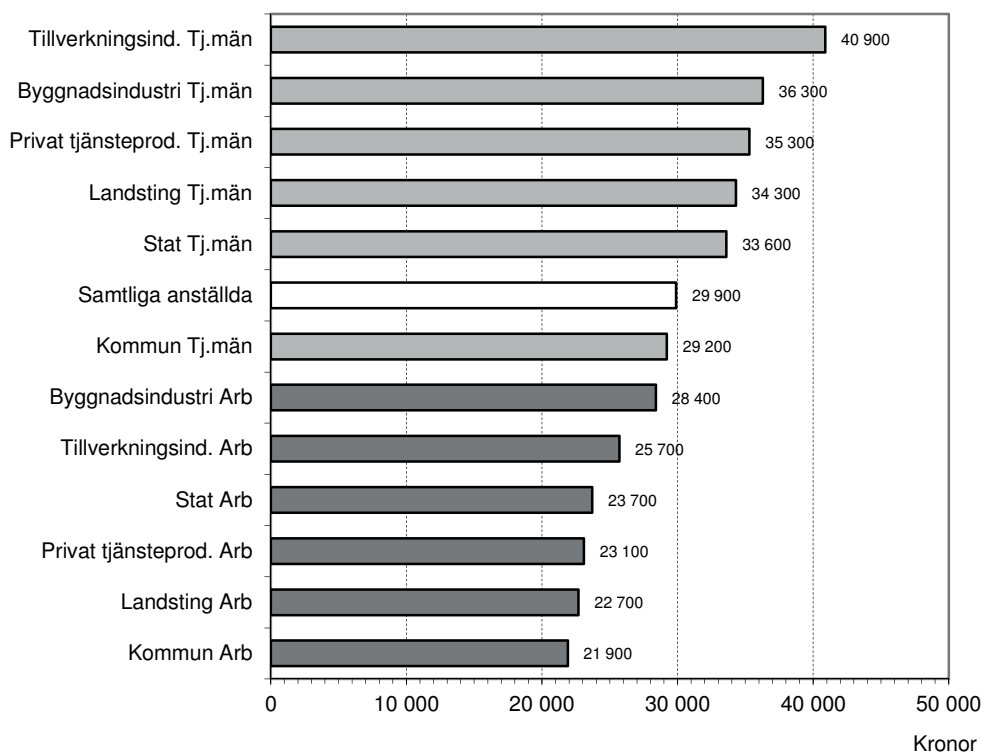
Arbetare och tjänstemän fördelade på sex sektorer (se faktaruta) visar att tjänstemän inom tillverkningsindustrin har högst medellön med 40 900 kronor i månaden. En bit efter följer tjänstemän inom byggnadsindustrin och privat tjänsteproduktion med 36 300 kronor respektive 35 300 kronor (se diagram 1.3 och tabell 1.3).

**Sex sektorer**  
Tillverkningsindustri  
Byggnadsindustri  
Privat tjänsteproduktion  
Stat  
Kommun  
Landsting

Bland arbetare är det de inom byggnadsindustrin som har högst medellön, 28 400 kronor, följt av tillverkningsindustrin med 25 700 kronor.

Lägst medellön bland såväl arbetare som tjänstemän är det inom kommunal sektor där medellönen för arbetare är 21 900 kronor och för tjänstemän 29 200 kronor.

**Diagram 1.3 Genomsnittlig månadslön år 2013**  
Arbetare och tjänstemän. Sex sektorer



**Tabell 1.3 Månadslön efter klass, kön och sektor år 2013**

| Sektor                 | Arbetare |        |          | Tjänstemän |        |          | Samtliga anställda |        |          |
|------------------------|----------|--------|----------|------------|--------|----------|--------------------|--------|----------|
|                        | Kvinnor  | Män    | Samtliga | Kvinnor    | Män    | Samtliga | Kvinnor            | Män    | Samtliga |
| Samtliga sektorer      | 22 200   | 25 200 | 24 000   | 31 100     | 38 700 | 34 600   | 27 500             | 32 200 | 29 900   |
| Privat sektor          | 22 400   | 25 500 | 24 700   | 31 900     | 39 800 | 36 300   | 28 200             | 32 500 | 30 900   |
| Tillverkningsindustrin | 23 600   | 26 100 | 25 700   | 36 200     | 43 000 | 40 900   | 30 500             | 32 700 | 32 200   |
| Byggnadsindustrin      | 23 300   | 28 600 | 28 400   | 30 500     | 38 500 | 36 300   | 28 600             | 31 100 | 30 800   |
| Tjänsteproduktion      | 22 100   | 23 900 | 23 100   | 31 400     | 39 100 | 35 300   | 27 800             | 32 600 | 30 300   |
| Offentlig sektor       | 21 900   | 22 600 | 22 000   | 30 200     | 34 600 | 31 500   | 26 800             | 31 000 | 27 900   |
| Stat                   | 22 700   | 24 300 | 23 700   | 32 200     | 35 200 | 33 600   | 31 700             | 34 200 | 32 900   |
| Kommun                 | 21 800   | 22 300 | 21 900   | 28 800     | 30 500 | 29 200   | 25 100             | 26 900 | 25 500   |
| Landsting              | 22 700   | 22 600 | 22 700   | 31 900     | 43 000 | 34 300   | 29 500             | 38 000 | 31 300   |

## 19 sektorer

En fördelning av löntagarna på 19 sektorer (se faktaruta) visar än tydligare tjänstemännens lönemässiga försprång. Inte inom någon av de 19 sektorerna når arbetarnas medellön upp till de 29 900 kronor som är medellönen för samtliga anställda. Tjänstemännen däremot, har inom de flesta sektorer betydligt högre löner än så (se diagram 1.5).

Högst löner har tjänstemän inom sektorn finans- och försäkringsverksamhet med en medellön på 45 500 kronor. Närmast efter kommer tjänstemännen inom fem industrisektorer, varav tre med medellöner över 41 000 kronor – stål- och metallverk, verkstadsindustri och massa- och pappersindustri.

Bland arbetare är medellönen högst inom byggnadsindustrin, 28 400 kronor, följt av sex industrisektorer med medellöner mellan 25 400 kronor och 26 600 kronor.

Lägst medellön har arbetare i sektorn kommunal barnomsorg, 21 300 kronor. Närmast över kommer arbetarna inom hotell och restaurang, 21 500 kronor, och kommunal äldre och handikappomsorg, 21 800 kronor.

Även bland tjänstemän är lönerna lägst inom kommunal barnomsorg, 25 600 kronor. Närmast däröver kommer tjänstemän inom kommunal skola, 29 500 kronor, samt hotell och restaurang, 30 000 kronor.

### 19 sektorer

#### Tillverknings- och byggnadsindustri

- Verkstadsindustri
- Livsmedels-, dryckes- o tobaksindustri
- Trävaruindustri, ej möbler
- Massa- och pappersindustri
- Grafisk o reproindustri
- Stål- och metallverk
- Övrig tillverkningsindustri
- Byggnadsindustri

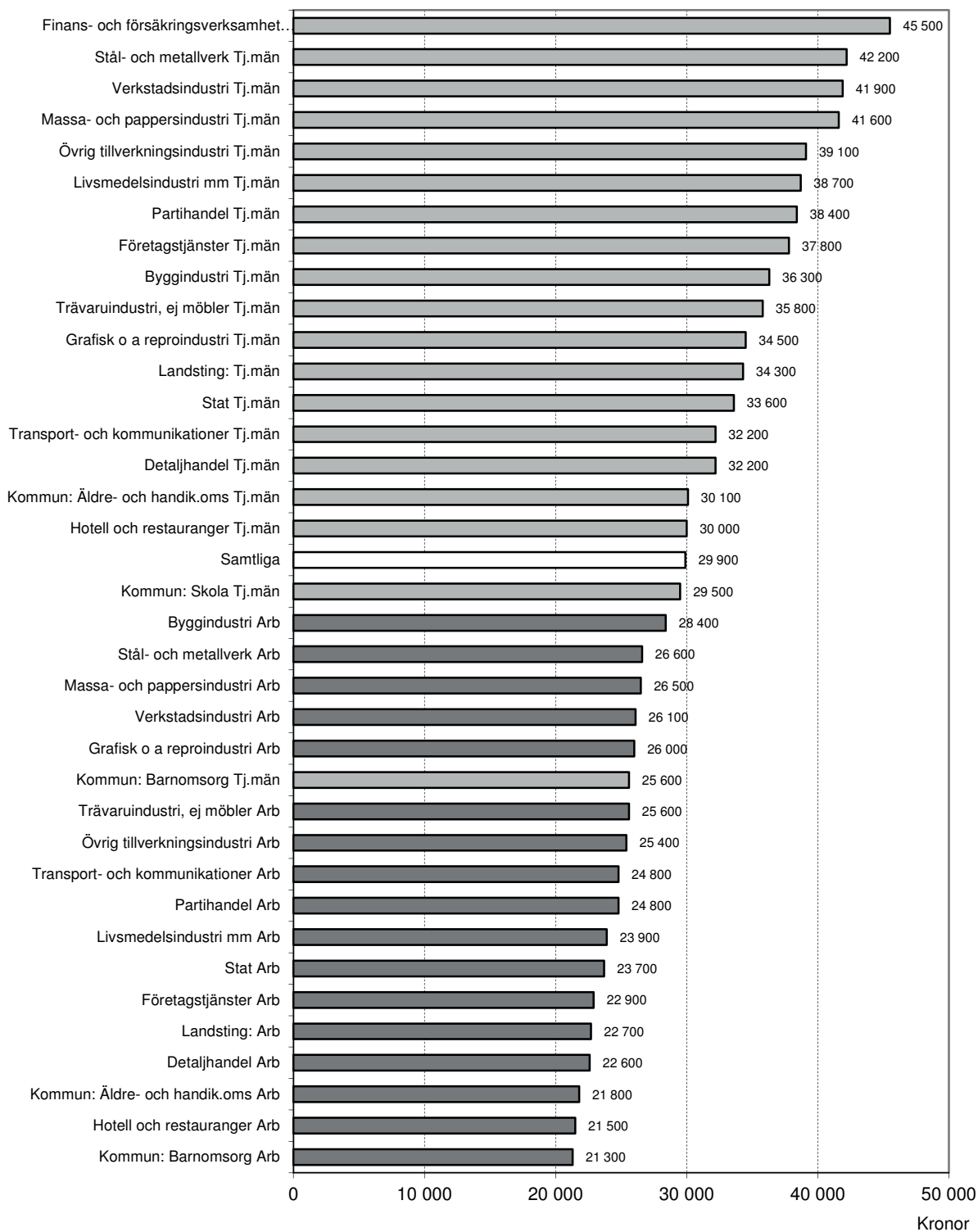
#### Privat tjänsteproduktion

- Partihandel
- Detaljhandel
- Hotell och restauranger
- Transport och kommunikation
- Finans- och försäkringsverksamhet
- Företagstjänster

#### Offentlig sektor

- Stat
- Kommun: Äldre- o handikappomsorg
- Kommun: Skola
- Kommun: Barnomsorg
- Landsting

**Diagram 1.5 Månadslön efter klass år 2013**  
19 sektorer



## Ålder

Upp till cirka 22-års ålder är lönerna ungefär lika för både arbetare och tjänstemän. Därefter ökar löneskillnaden och vid 30 års ålder är den genomsnittliga månadslönen drygt 7 000 kronor högre för tjänstemän än för arbetare. Löneskillnaden kulminerar runt 50 års ålder då den genomsnittliga månadslönen är drygt 14 000 kronor högre för tjänsteman än för arbetare (se diagram 1.7).

För arbetare stiger lönen i takt med stigande ålder i stort sett bara upp till 30-årsåldern. Därefter planar den genomsnittliga månadslönen ut runt 24 000 kronor där den sedan ligger relativt stadigt ända upp i 60-årsåldern.

### **Källa: Databasen Linda 2012**

Resultaten i detta avsnitt kommer från en bearbetning av Statistiska centralbyråns Linda-databas gällande år 2012.

Läs mer om databasen Linda i Bilaga 1: Metod och dataunderlag

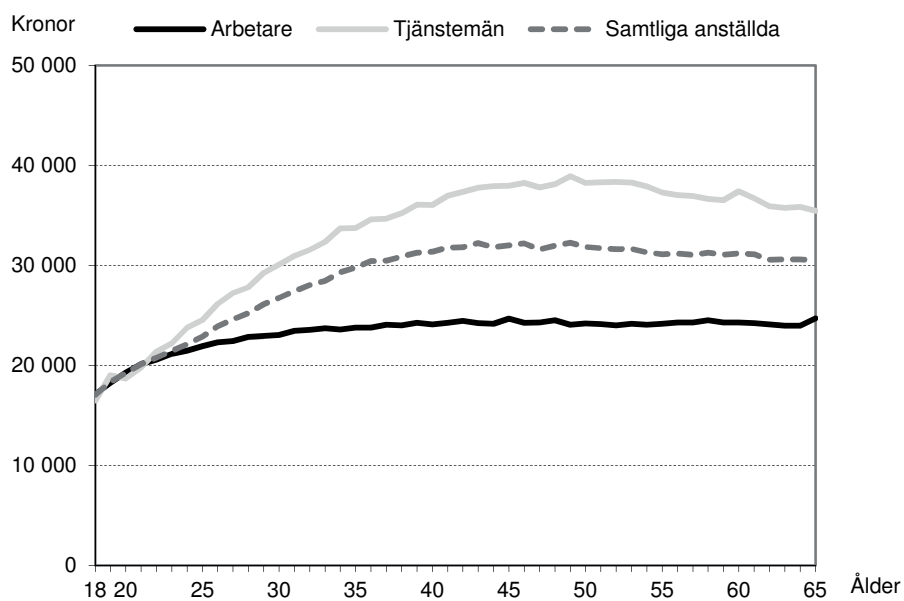
För tjänstemän ökar den genomsnittliga månadslönen däremot ända upp till 50-årsåldern. Toppen nås vid 49 år med 38 900 kronor. Därefter minskar medellönen något.

Män har högre genomsnittlig månadslön än kvinnor i samtliga åldersgrupper. Redan bland 18-20 åringar är den genomsnittliga månadslönen cirka 1 300 kronor högre för män än för kvinnor. Skillnaden ökar sen uppåt i åldrarna till som mest cirka 7 000 kronor runt 50-årsåldern. Därefter minskar skillnaden något och planar ut runt 6 000 kronor (se diagram 1.8).

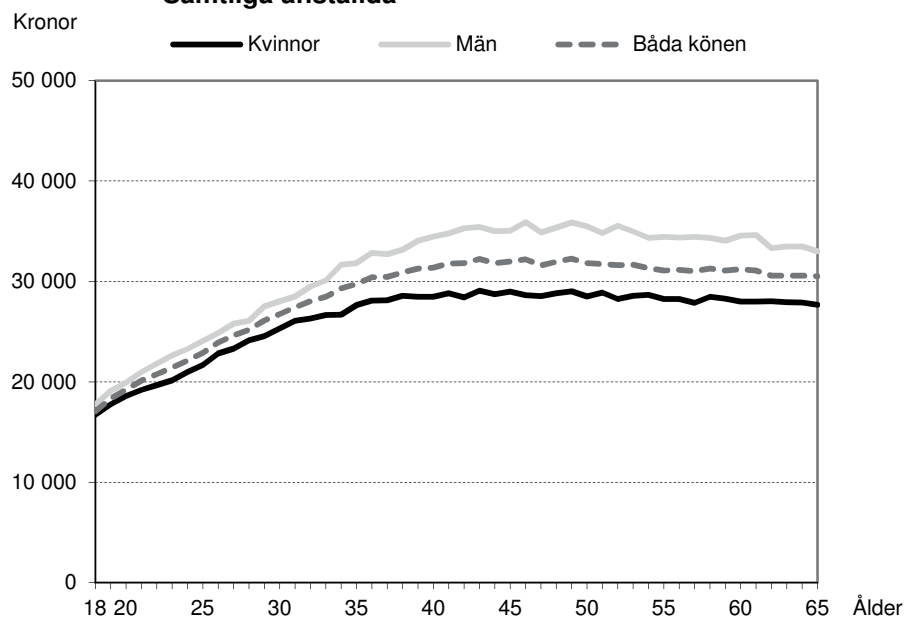
Löneskillnaden mellan kvinnor och män tilltar alltså med stigande ålder. En förklaring till detta är att den genomsnittliga månadslönen för kvinnor planar ut redan vid 30-årsåldern medan den för män ökar ytterligare några år och planar ut först runt 45-årsåldern.

Män tycks alltså ha en längre lönekarriär än kvinnor. En uppdelning efter klass och kön visar dock att detta främst gäller bland tjänstemän. För manliga tjänstemän ökar den genomsnittliga månadslönen nämligen ända upp till 50-årsåldern medan den för manliga arbetare slutar att öka i början av 40-årsålden (se diagram 1.9 och 1.10).

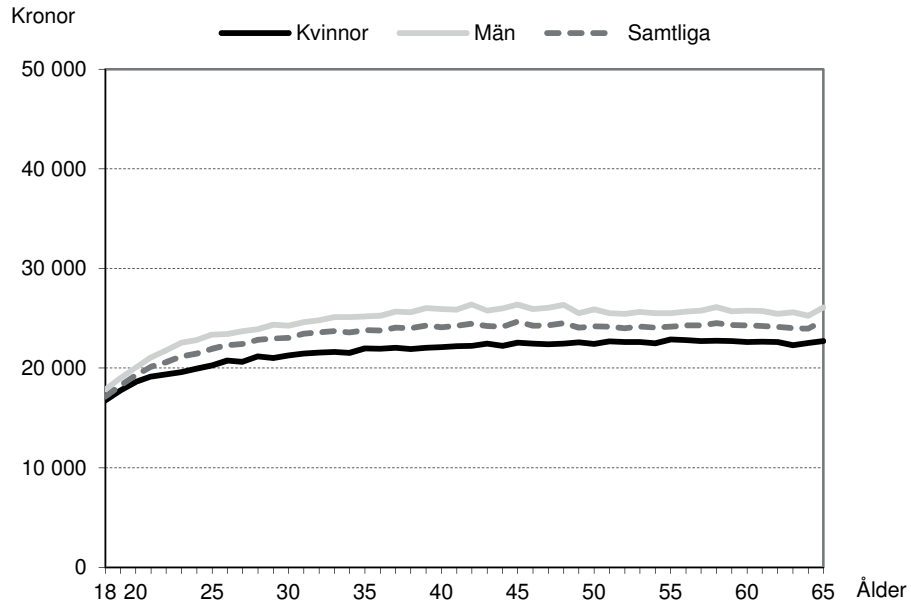
**Diagram 1.7 Månadslön efter klass och ålder år 2012**



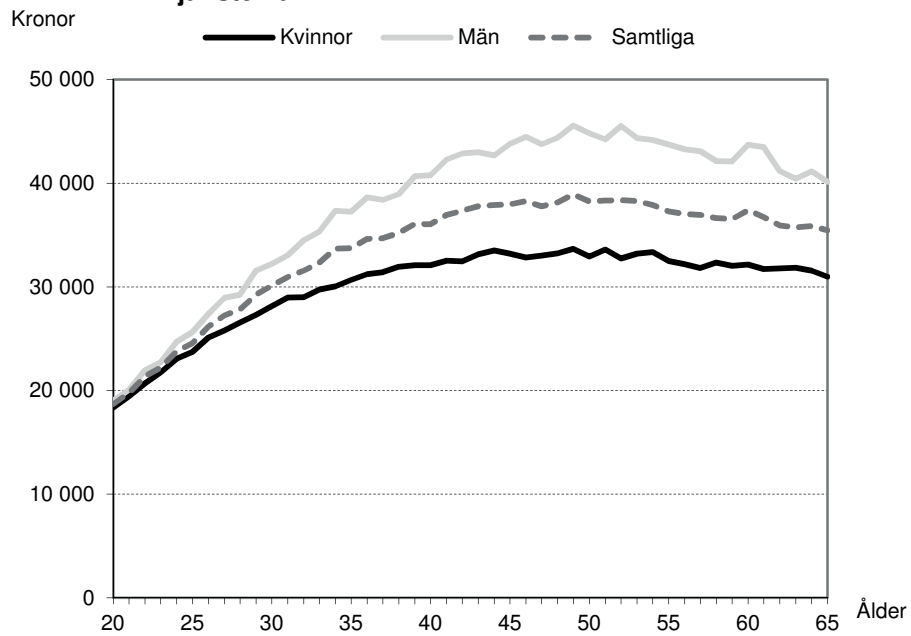
**Diagram 1.8 Månadslön efter kön och ålder år 2012  
Samtliga anställda**



**Diagram 1.9 Månadslön efter klass, kön och ålder år 2012**  
**Arbetare**



**Diagram 1.10 Månadslön efter klass, kön och ålder år 2012**  
**Tjänstemän**





## Region

Lönerna varierar mellan Sveriges 21 län. Men det är framförallt Stockholms län som skiljer sig från övriga län.

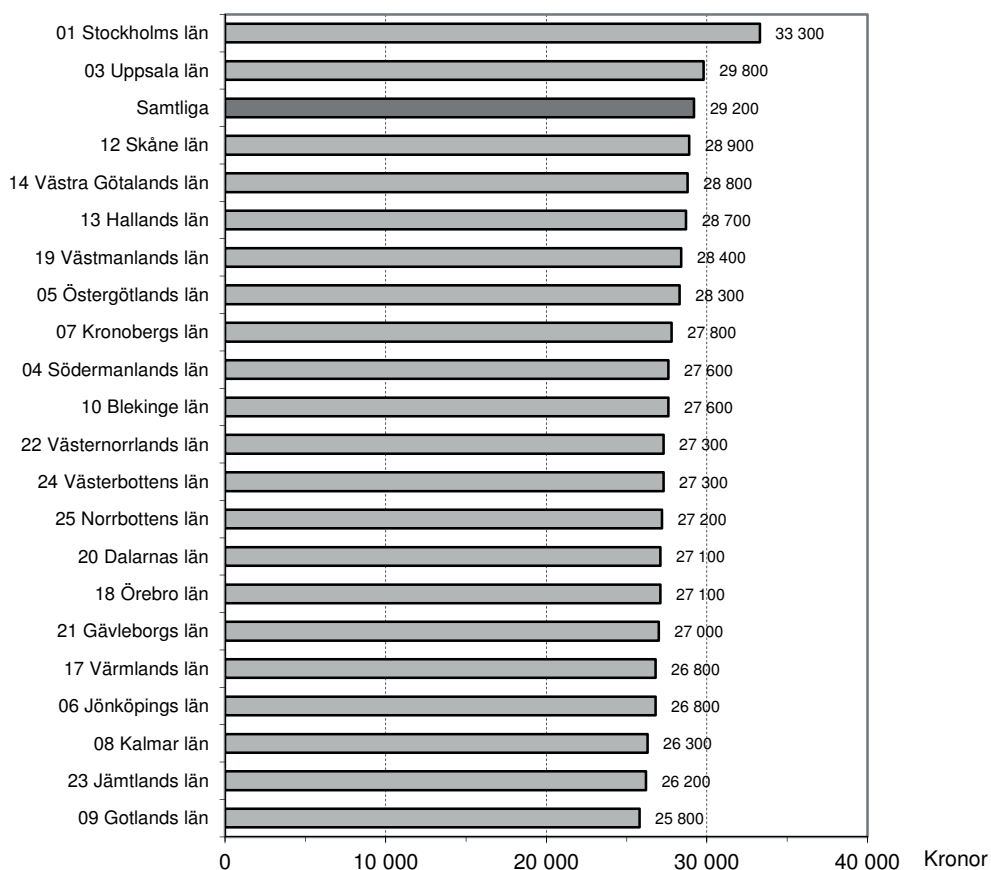
I Stockholms län är den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda 33 300 kronor enligt 2012 års lönestatistik (se faktaruta). Närmast efter kommer Uppsala län med 29 800 kronor. Endast i dessa två län är medellönen högre än genomsnittet för hela riket, som var 29 200 kronor år 2012 (se diagram 1.13).

### Källa: Databasen Linda 2012

Resultaten i detta avsnitt kommer från en bearbetning av Statistiska centralbyråns Linda-databas gällande år 2012.

Läs mer om databasen Linda i Bilaga 1: Metod och dataunderlag

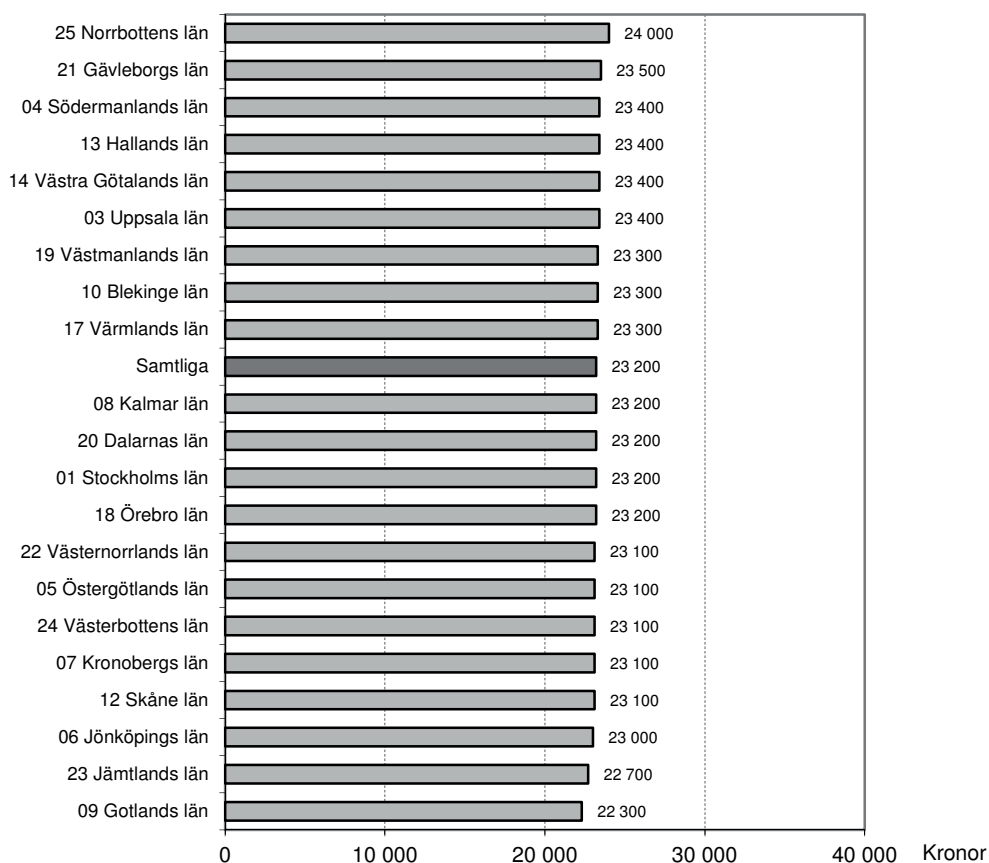
Diagram 1.13 Lön efter län år 2012. Samtliga anställda



De höga lönerna i framförallt Stockholm gäller dock främst tjänstemän då den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän i Stockholm är 39 600 kronor medan den för arbetare stannar på 23 200 kronor, vilket är strax *under* genomsnittet för arbetare i hela riket (se diagram 1.14 och 1.15).

För arbetare är det istället i Norrbottens län som lönerna är högst, 24 000 kronor. Skillnaden i medellön efter län är dock relativt liten bland arbetare och förutom i Norrbottens län så håller sig medellönen mellan 22 300-23 500 kronor för arbetare i alla län (se diagram 1.14).

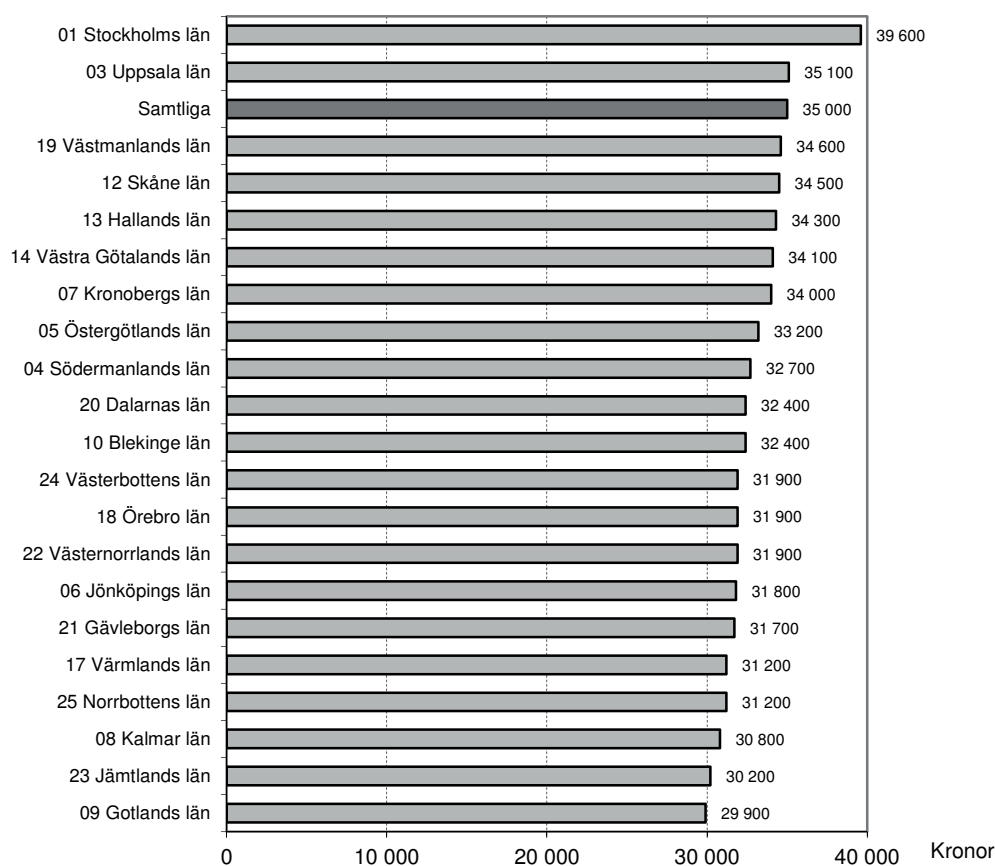
**Diagram 1.14 Lön efter län år 2012. Arbetare**



Bland tjänstemän är skillnaden betydligt större mellan länen. Högst är medellönen i Stockholm, 39 600 kronor, närmast följt av Uppsala och Västmanland med 35 100 respektive 34 600 kronor. I botten ligger Gotland och Jämtland där medellönen för tjänstemän ligger runt 30 000 kronor (se diagram 1.15).

Den höga medellönen för tjänstemän i Stockholms län förklaras troligen till viss del av att en stor del av den relativt högavlönade finanssektorn samt många huvudkontor är lokaliserade till Stockholm.

**Diagram 1.15 Lön efter län år 2012. Tjänstemän**



## **Sammanfattning av kapitel 1**

Medellönen för en arbetare är 24 000 kronor i månaden år 2013. För tjänstemän är medellönen 34 600 kronor. Medellönen är alltså 10 600 kronor (45 procent) högre för tjänstemän än för arbetare.

Medellönen för kvinnor är 27 500 kronor och för män 32 200 kronor. Medellönen är alltså 4 700 kronor (17 procent) högre för män.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män är dock mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Bland arbetare är medellönen för män 3 000 kronor (14 procent) högre än för kvinnor och bland tjänstemän 7 600 kronor (24 procent) högre.

Även mellan olika sektorer, åldrar och regioner är löneskillnaderna stora. Klass och kön tycks dock vara gemensamma nämnare även för dessa löneskillnader.

# 2

## Löneutveckling

De senaste 20 åren, år 1994-2013 har den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda ökat från 15 600 kronor till 29 900 kronor. Det är en ökning med 92 procent och motsvarar en årlig löneökningstakt på 3,5 procent.

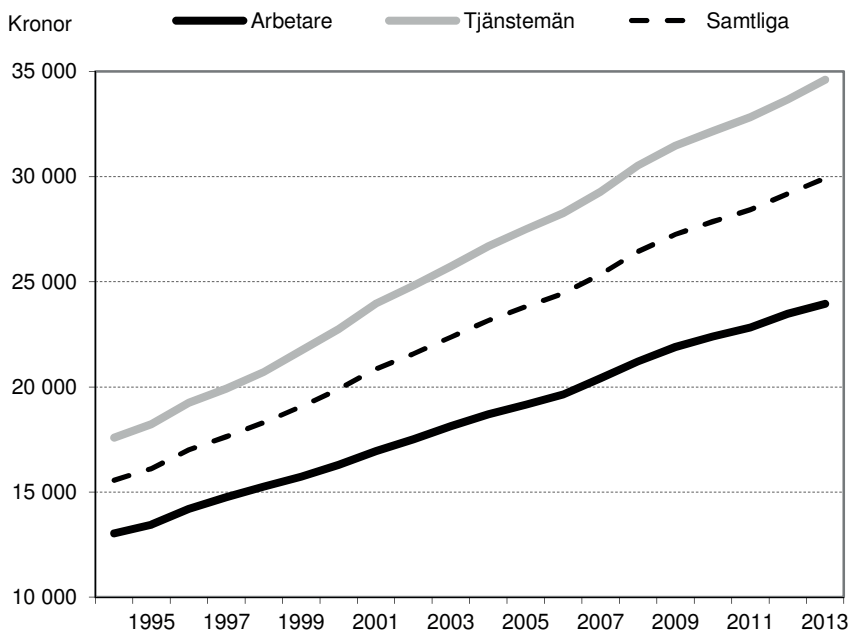
För arbetarna har lönerna ökat med totalt 84 procent medan lönerna för tjänstemän ökat med 97 procent. Lönerna har alltså ökat med 13 procenten- heter mer för tjänstemän än för arbetare och lönegapet mellan arbetare och tjänstemän har blivit större.

Tretton procent mer för tjänstemän på 20 år låter kanske inte så mycket men räknas skillnaden i kronor istället för procent blir det mer påtagligt hur lönegapet mellan arbetare och tjänstemän ökat. Räknat i kronor har lönerna ökat med 10 900 kronor för arbetare och 17 000 kronor för tjänstemän år 1994-2013, det vill säga med 6 100 kronor mer för tjänstemän än för arbetare (se diagram 2.1 och tabell 2.1).

**Tabell 2.1 Löneökning i kronor och procent år 2000-2013**

|                    | Kronor | Procent |
|--------------------|--------|---------|
| Arbetare           | 10 900 | 84      |
| Tjänstemän         | 17 000 | 97      |
| Samtliga anställda | 14 400 | 92      |

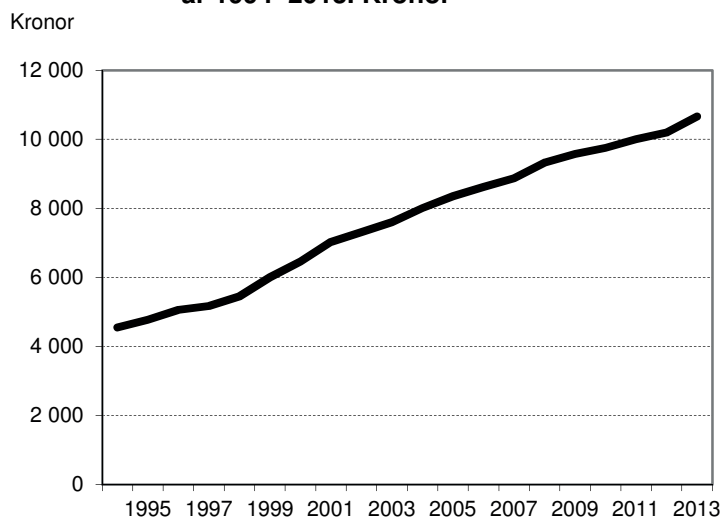
**Diagram 2.1 Genomsnittlig månadslön år 1994-2013**



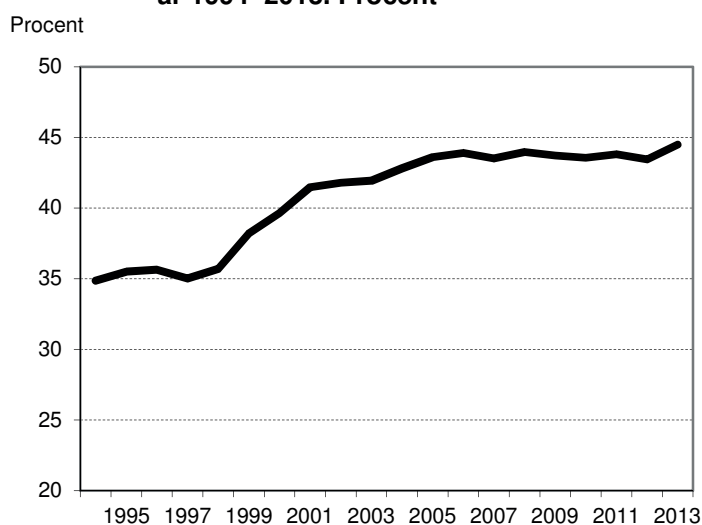
År 1994 var den genomsnittliga månadslönen 4 550 kronor högre för tjänstemän än för arbetare. Därefter har lönegapet ökat varje år och år 2011 nådde det för första gången över 10 000 kronor och år 2013 har det ökat ytterligare till 10 660 kronor (se diagram 2.2a).

Räknat i procent så var lönegapet 35 procent år 1994, det vill säga att medellönen var 35 procent högre för tjänstemän än för arbetare. Resten av 1990-talet växte lönegapet raskt och nådde 40 procent år 2000. Därefter har ökningstakten dock avtagit och lönegapet har ökat långsamt till dagens 44 procent (se diagram 2.2b).

**Diagram 2.2a Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän år 1994–2013. Kronor**



**Diagram 2.2b Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän år 1994–2013. Procent**



Som framgår av diagram 2.2a och 2.2b så har lönegapet utvecklats olika beroende på om det räknas i kronor eller procent. Räknas lönegapet i kronor så har det ökat stadigt alla år ända sedan år 1994 (diagram 2.2a). Räknas det i procent blir bilden en annan. I procent ökade lönegapet framförallt mellan åren 1997-2001, från 35 procent till 41 procent. Därefter ökade det i lite lägre takt i ytterligare några år tills att det år 2006 nådde 44 procent. Därefter har lönegapet varit relativt oförändrat och legat runt 43-44 procent.

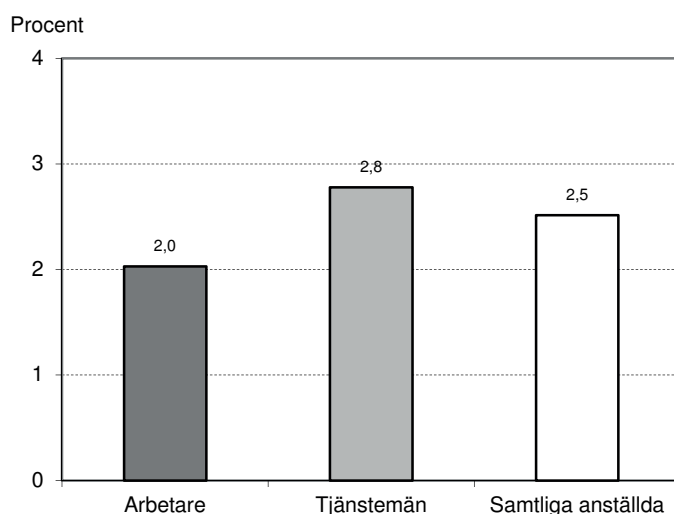
Orsaken till att lönegapet räknat i kronor eller procent ger olika bild beror på att medellönen är så pass mycket högre för tjänstemän än för arbetare. Om lönerna ökar med lika många procent för både arbetare och tjänstemän innebär det att lönegapet inte förändras räknat i procent men att det ändå ökar räknat i kronor.

### Löneutveckling år 2013

Lönerna har alltså ökat i snabbare takt för tjänstemän än för arbetare för hela mätperioden år 1994-2013. Skillnaden i löneökningstakt har dock varierat och några enstaka år har lönerna till och med ökat mer för arbetare. Detta skedde framförallt mellan år 2009-2012 då lönerna ökade med en halv procentenhet mer för arbetare än för tjänstemän för hela fyraårsperioden. En halv procentenhet mer på fyra år kanske inte är så mycket att yvas över men arbetarna höll ändå jämna steg med tjänstemännen dessa fyra år vilket endast skett något enstaka år tidigare.

År 2013 blev det dock inga jämna steg för då ökade lönerna återigen klart mer för tjänstemän än för arbetare. För arbetare ökade den genomsnittliga månadslönen med 2,0 procent och för tjänstemän med 2,8 procent. För samtliga anställda ökade den med 2,5 procent år 2013 (se diagram 2.3).

**Diagram 2.3 Löneökning år 2013**



Att mäta löneutvecklingen enbart för år 2013 är dock vanskligt. Inte minst med tanke på att år 2013 var det första avtalsåret av tre i flertalet kollektivavtal. Avtalsperioden började i april och SCBs lönestatistik för privat sektor gäller september månad. Troligen hann många löneförhandlingar på lokal nivå inte slutföras innan statistiken samlades in gällande år 2013.

För tjänstemän tillkommer dessutom en ovanligt stor förskjuten lönerrevision för lärare från år 2012 då lärarnas löner enligt kollektivavtalet skulle öka med drygt fyra procent. Flertalet lokala löneförhandlingar blev dock inte klara förrän år 2013 och därmed registrerade som löneökning år 2013.

Löneutvecklingen för enbart år 2013 bör alltså användas med försiktighet. I följande avsnitt redovisas därför även löneutvecklingen totalt för de tre senaste åren. Exakt tidpunkt för löneförhandlingar och lönerrevisioner får då mindre betydelse.

### Löneutveckling år 2011-2013

De tre senaste åren, år 2011-2013, har den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda ökat med i genomsnitt 7,4 procent. För arbetare har den ökat med 6,9 procent och för tjänstemän med 7,6 procent. Lönerna har alltså ökat med 0,7 procentenheter mer för tjänstemän än för arbetare på tre år (se diagram 2.4 och tabell 2.2).

Lönerna har ökat ungefär lika mycket inom privat som offentlig sektor för såväl arbetare som tjänstemän. För arbetare har medellönen ökat med 6,9 procent inom både privat och offentlig sektor och för tjänstemän med 7,6 procent inom privat sektor och 7,7 procent inom offentlig sektor.

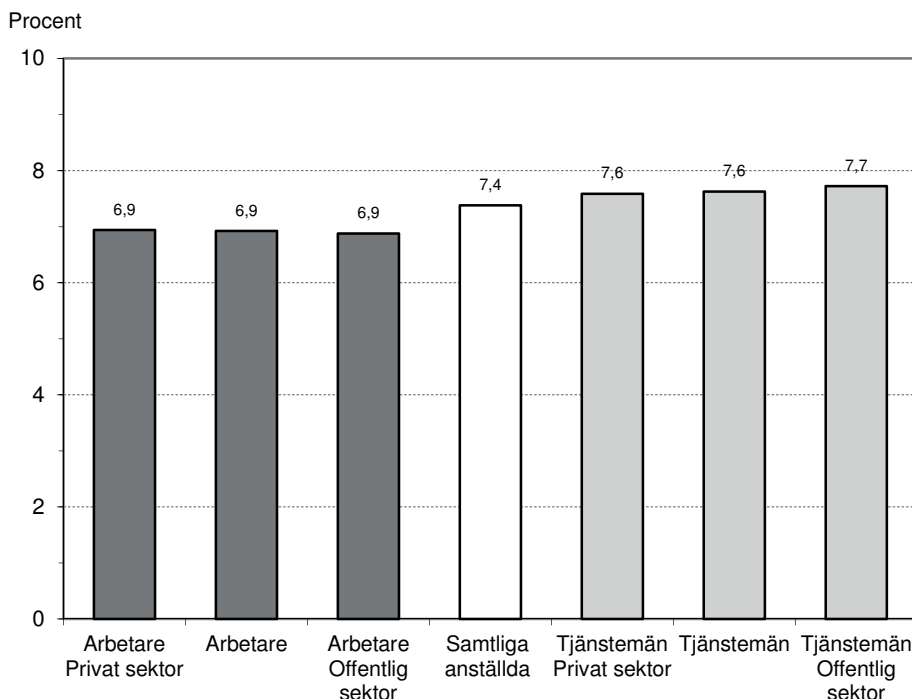
Delas de anställda upp på sex sektorer (se faktaruta till höger) så har lönerna ökat mest inom tillverkningsindustrin för såväl arbetare som tjänstemän. För arbetare har lönerna ökat med 9,2 procent och för tjänstemän med 9,7 procent. (se tabell 2.2).

**Sex sektorer**  
Tillverkningsindustri  
Byggnadsindustri  
Privat tjänsteproduktion  
Stat  
Kommun  
Landsting

Närmast efter tillverkningsindustrin kommer kommunal sektor där lönerna ökat med 7,0 procent för arbetare och 8,5 procent för tjänstemän. Den relativt stora skillnaden mellan arbetare och tjänstemän inom kommunal sektor förklaras till stor del av relativt höga löneökningstal för lärare.



**Diagram 2.4 Löneökning år 2011-2013**



Minst har lönerna ökat för tjänstemän inom byggnadsindustrin, 4,3 procent. Detta är dock en relativt liten och heterogen grupp tjänstemän vars löneutveckling är vanskelig att beräkna. För den betydligt större och mer homogena gruppen arbetare inom byggnadsindustrin så har dock lönerna ökat med 6,8 procent, det vill säga i nivå med genomsnittet för samtliga arbetare.

Den svenska tillverkningsindustrin tycks alltså klarat de senaste årens ekonomiska kriser relativt bra vad gäller lönebildning. Vad gäller antal anställda så har det dock gått sämre då antalet anställda inom tillverkningsindustrin har minskat med 135 000 anställda, från 635 700 anställda år 2007 till 500 900 anställda år 2013. Större delen, nästan 100 000, av de anställda som försvunnit var arbetare (källa SCBs Lönestrukturstatistik).

I vilken utsträckning denna minskning har påverkat medellönen inom tillverkningsindustrin är oklart. Möjligen har medellönen ökat något om det antas att de som slutat i genomsnitt hade lägre löner än de som fått behålla sina jobb. För enbart år 2011-2013 är det dock svårt att finna belägg för detta utifrån den officiella lönestatistiken.

**Tabell 2.2 Löneökning år 2011-2013. Procent**

|                          | Arbetare | Tjänstemän | Samtliga |
|--------------------------|----------|------------|----------|
| Samtliga                 | 6,9      | 7,6        | 7,4      |
| Privat sektor            | 6,9      | 7,6        | 7,3      |
| Tillverkningsindustri    | 9,2      | 9,7        | 9,5      |
| Byggnadsindustri         | 6,8      | 4,3        | 5,9      |
| Privat tjänsteproduktion | 5,8      | 7,2        | 6,7      |
| Offentlig sektor         | 6,9      | 7,7        | 7,5      |
| Stat                     | 5,4      | 6,4        | 6,3      |
| Kommun                   | 7,0      | 8,5        | 7,8      |
| Landsting                | 6,7      | 7,9        | 7,7      |

## Löneutveckling i kronor

Löneutvecklingen anges vanligen i procent men i många kollektivavtal anges löneökningarna även i kronor. Därför ges här även en redovisning av löneutvecklingen räknat i antal kronor.

Sammanlagt för åren 2011-2013 ökade medellönen för arbetare med 1 550 kronor och för tjänstemän med 2 450 kronor, det vill säga 900 kronor mer för tjänstemän än för arbetare (se diagram 2.5 och tabell 2.3).

Dessa 900 kronor motsvarar alltså de 0,7 procent mer i löneökning som tjänstemännen fått jämfört med arbetare enligt ovan.

Fördelat på sex sektorer så ökade medellönen med mest antal kronor för tjänstemän inom tillverkningsindustrin, 3 620 kronor. Närmast efter kom tjänstemännen inom sektorerna landsting och privat tjänsteproduktion med 2 510 kronor respektive 2 350 kronor.

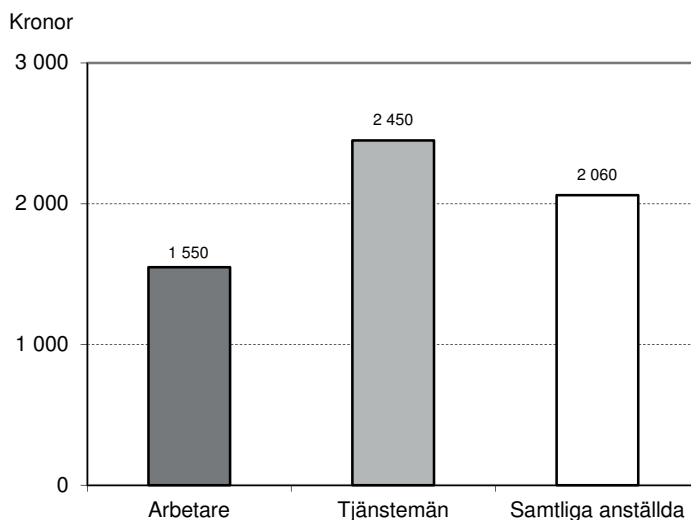
Även bland arbetarna ökade lönen med flest antal kronor inom tillverkningsindustrin, 2 160 kronor, närmast följt av sektorerna byggnadsindustri och landsting, 1 810 kronor respektive 1 430 kronor.

Minst antal kronor i löneökning fick arbetarna inom sektorerna stat och privat tjänsteproduktion, 1 220 kronor respektive 1 260 kronor.

**Tabell 2.3 Löneökning år 2011-2013. Kronor**

|                          | Arbetare | Tjänstemän |
|--------------------------|----------|------------|
| Samtliga                 | 1 550    | 2 450      |
| Privat sektor            | 1 600    | 2 560      |
| Tillverkningsindustri    | 2 160    | 3 620      |
| Byggnadsindustri         | 1 810    | 1 500      |
| Privat tjänsteproduktion | 1 260    | 2 350      |
| Offentlig sektor         | 1 420    | 2 260      |
| Stat                     | 1 220    | 2 010      |
| Kommun                   | 1 420    | 2 270      |
| Landsting                | 1 430    | 2 510      |

**Diagram 2.5 Löneökning år 2011-2013**



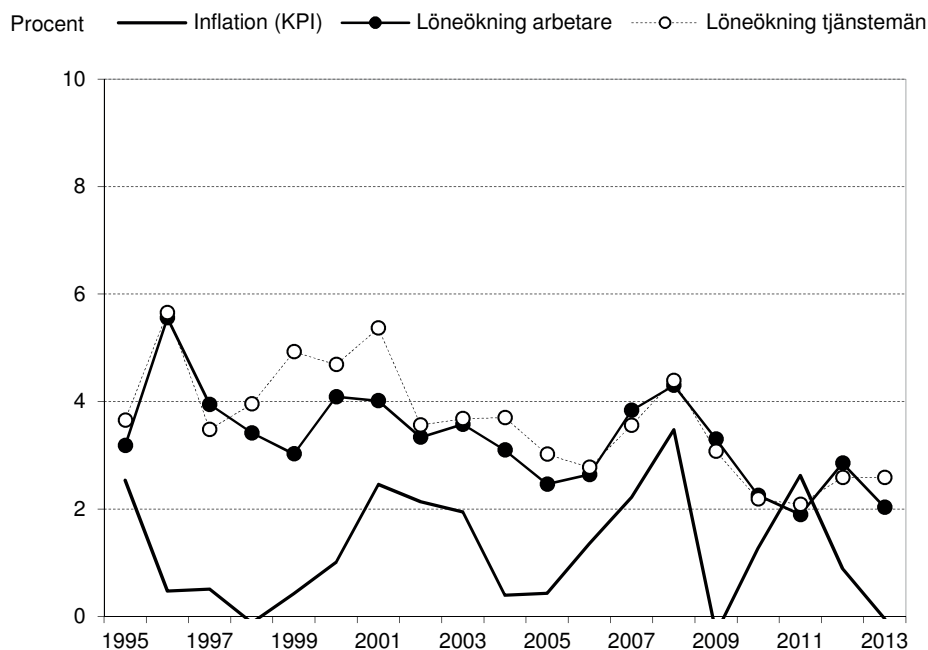
## Real löneutveckling

För att få en mer komplett bild av löneutvecklingen bör även inflationen beaktas. Därför redovisas här den så kallade reala löneutvecklingen, det vill säga nominell löneutveckling minus inflation. Inflationen uppskattas med SCBs Konsumentprisindex (KPI).

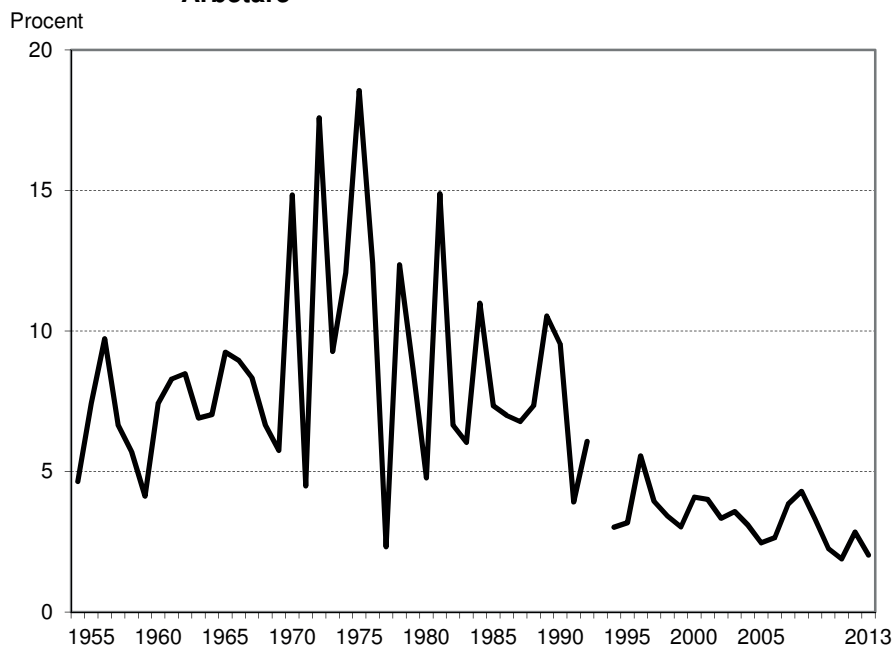
Enligt KPI var konsumentpriserna i det närmaste oförändrade år 2013. Samtidigt ökade lönerna med i genomsnitt 2,5 procent för samtliga anställda. Lönerna ökade alltså klart mer än vad priserna ökade. Köpkraften har därmed ökat och den så kallade reallönen ökade med 2,5 procent.

Totalt för de tre senaste åren, år 2011-2013, så ökade KPI med 3,5 procent samtidigt som lönerna ökade med 7,4 procent för samtliga anställda. Reallönerna har därmed ökat med 3,9 procent. För arbetare ökade reallönerna med 3,4 procent och för tjänstemän med 4,1 procent (se diagram 2.52.6).

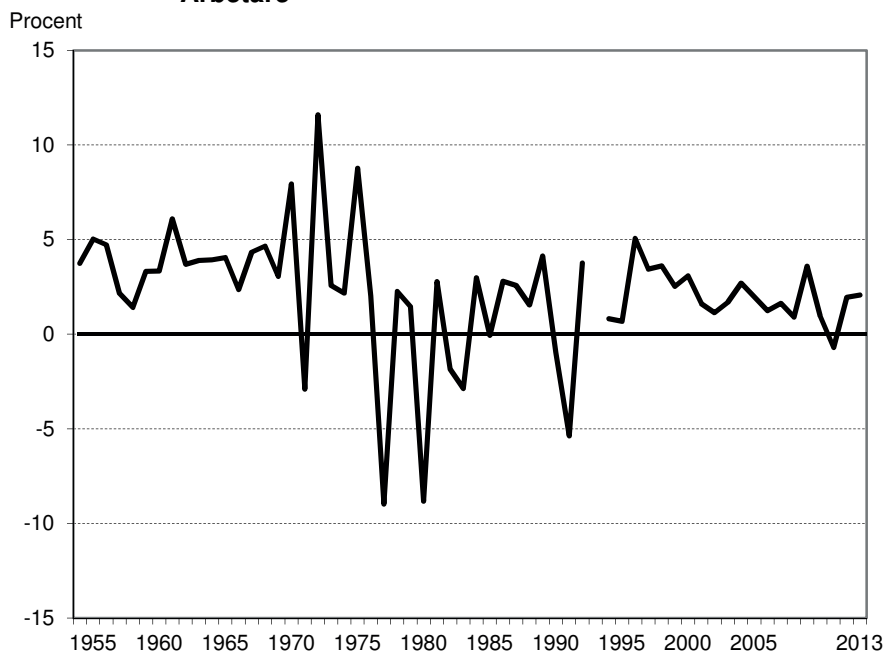
**Diagram 2.5 Löneökningstakt (nominell) och inflationstakt enligt KPI 1995-2013**



**Diagram 2.6a Nominell löneökning år 1954-2013\***  
**Arbetare**



**Diagram 2.6b Real löneökning år 1954-2013\***  
**Arbetare**



## Löner år 1913-2013

Avsnittet om löneutveckling avslutas med en tillbakablick 101 år bakåt i tiden och de löner och den löneutveckling som varit år 1913-2013. Lönerna i detta avsnitt gäller anställda inom gruv- och tillverkningsindustrin. Detta för att få så jämförbara löner för hela perioden som möjligt (se faktaruta).

### Löner år 1913-2013

Population: Anställda inom gruv- och tillverkningsindustri exklusive minderåriga

Lönebegrepp: Lön för arbetad tid inklusive rörliga lönetillägg (ob-, skifttillägg m.fl.).

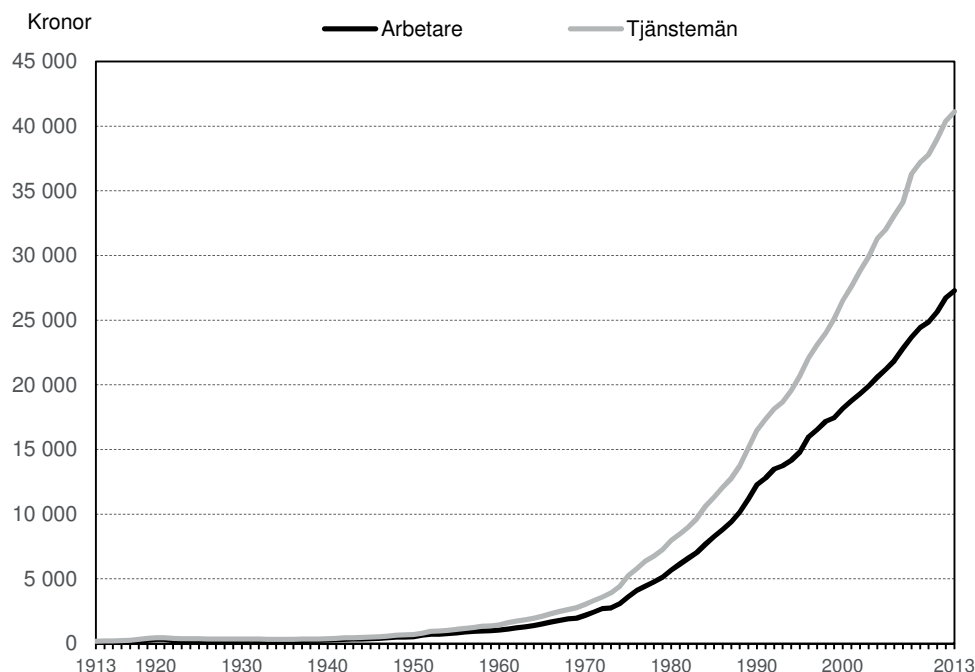
Källa: Statistiska centralbyrån, Socialstyrelsen samt egna beräkningar

År 1913 var lönen för en industriarbetare 42 öre i timmen. 100 år senare, år 2013, har lönen ökat till 160 kronor i timmen. I månadslön motsvarar detta 85 kronor år 1913 och 27 300 kronor år 2013.

För tjänstemän inom industrin har månadslönen ökat från 186 kronor år 1913 till 41 100 kronor år 2013 (se diagram 2.9).

En krona var dock betydligt mer värd år 1913 än idag. Närmare bestämt 46 gånger mer enligt Statistiska centralbyråns konsumentprisindex (KPI). Det innebär att en viss vara som år 1913 kostade en krona kostade 46 kronor år 2013. För att göra lönerna jämförbara över tid så har lönerna räknats om till fasta priser, det vill säga till dagens prisnivå.

**Diagram 2.9 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1913-2013**



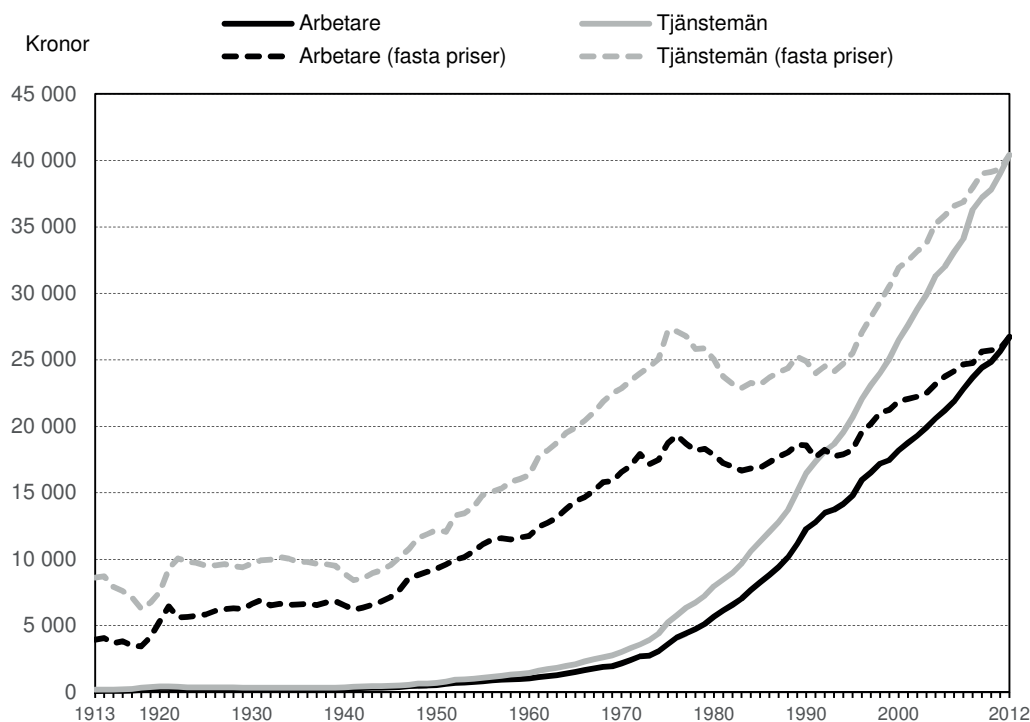
I diagram 2.10 redovisas genomsnittlig månadslön för arbetare och tjänstemän år 1913-2013 i såväl löpande som fasta (2013 års) priser.

I löpande priser var alltså månadslönen för en industriarbetare 85 kronor år 1913. Omräknat till 2013 års penningvärde så motsvarar det 3 950 kronor. Timlönen för en industriarbetare, som var 42 öre år 1913, motsvaras av 19 kronor i 2013 års penningvärde.

Räknas lönerna för samtliga år om till att motsvara i 2013 års priser framträder inte bara högre lönenivåer utan även en helt annan utveckling över tid där relativt stabila uppgångar varvas med mer turbulenta perioder där lönerna tidvis till och med minskat.

Nedan följer en närmare granskning av löneutvecklingen år 1913-2013 efter klass och kön. Först ges dock en kort sammanfattning av hur ekonomi och industri utvecklades under 1700- och 1800-talen då Sveriges förvandling från fattigt jordbrukarsamhälle till rik industrination inleddes<sup>1</sup>.

**Diagram 2.10 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1913-2013  
Löpande och fasta (2013 års) priser**



<sup>1</sup> Källa: Schön, L., 2012, *En modern svensk ekonomisk historia*. SNS förlag, Stockholm

## 1700- och 1800-talet

Den första industriella revolutionen inleddes under 1700-talet och då främst i England. I Sverige tar den tidiga industrialiseringen fart några år senare och då först i jordbrukssamhället när ångmaskinen börjar användas i kvarnar och brygghus. Hemindustri ersätts av industrier, främst textil- och skoindustri, och i början av 1800-talet startar utbyggnaden av infrastruktur och utbildningsväsende. Kanaler och landsvägar byggs och Kungliga Tekniska Högskolan och Chalmers invigs.

Under 1850- och 1860-talen sker en stark tillväxt inom svensk industri och handel. Järnvägen börjar byggas, elektriciteten och telegrafan utvecklas. Exporten av järn, trä och havre tar fart. Antalet industriarbetare tredubblas från 100 000 år 1850 till drygt 300 000 år 1890.

Under 1870-talet avstannade dock utvecklingen och en lång lågkonjunktur inleddes. År 1878 fick Sverige sin först finanskris och med den följer oro på arbetsmarknaden med bland annat Sundsvallsstrejken år 1879. Arbetarna organiserar sig i fackföreningar och år 1889 bildas Socialdemokratiska arbetarepartiet.

År 1890-1910 kom vad som kallas den andra industriella revolutionen till Sverige. Förbränningsmotorn, elektriciteten och nya finansmarknader bidrog starkt till detta. Produktion och export steg kraftigt.

Även löntagarna fick del av detta och reallönerna ökade med i genomsnitt 2,8 procent år 1870-1910 (Schön 2012). Landsorganisationen i Sverige (LO) bildades 1898 och som motkraft bildades Svenska arbetsgivareföreningen (SAF) år 1902. År 1905 träffades det första rikstäckande kollektivavtalet inom verkstadsindustrin mellan Metallarbetareförbundet och Verkstadsföreningen.

Den första stora kraftmätningen mellan LO och SAF kom med Storstrejken år 1909. Den blev ett bakslag för LO och fackföreningarna som tappade närmare hälften av sina medlemmar.

## År 1913-1940

År 1913 är det första året som den officiella lönestatistiken publicerats i samlad form. Sverige var då mitt uppe i ett industriellt språng samtidigt som fackföreningsrörelsen hade en svacka. Lönen var i genomsnitt 85 kronor i månaden för en arbetare och 186 kronor för en tjänsteman. Lönen var alltså mer än dubbelt så hög, 118 procent, för tjänstemän.

År 1914 bröt första världskriget ut och Sveriges export till framförallt Tyskland ökade. Kriget och den ökande exporten medförde brist på arbetskraft och lönerna började stiga. Priserna ökade dock ännu mer vilket medförde att reallönerna minskade.

Bristen på arbetskraft höll dock i sig till efter krigets slut år 1918. Lagstiftning om 48 timmars arbetsvecka år 1920 och en restriktiv penningpolitik fick då lönerna att skjuta i höjden och på endast två år, år 1918-1920, ökade reallönen med drygt 50 procent för arbetarna (se diagram 2.11 och 2.12).

År 1921 slog dock 1920-talskrisen till och lönerna minskade såväl nominellt som Realt. Lönerna stabiliserade sig dock efter något år runt 220 kronor i månaden för arbetare och runt 340 kronor för tjänstemän. Och på den nivån låg sen lönerna i nästan 20 år, fram till andra världskriget.

Mellan år 1918-1921 mer än halverades lönegapet mellan arbetare och tjänstemän från 104 procent år 1917 till som lägst 41 procent år 1920. Till detta bidrog såväl den ökande efterfrågan på arbetare som lagstiftning om 48 timmars arbetsvecka år 1920 vilka båda gav högre timlön för arbetare<sup>2</sup>. Efter år 1921 ökade dock lönegapet igen några år men i slutet av 1930-talet var det åter nere runt 40 procent.

Även om löner och priser stabiliserades under mellankrigstiden så var ekonomin i övrigt knappast att beteckna som stabil. År 1929 kraschade börserna i USA, vilket blev startskottet för flera års depression, arbetslöshet och oroligheter. År 1931 sköt militären ihjäl fem arbetare i Ådalen och 1932 kom Kreugerkraschen; 1930-talskrisen var ett faktum.

1930-talskrisen blev dock relativt kortvarig i Sverige (år 1931-1933). Troligen främst för att Sveriges lämnade guldmyntfoten år 1931, och därpå följande depreciering av kronan. Dessutom växte sig en rad nya industrigrenar inom el- och fordonsindustri sig allt starkare och år 1932 tillträdde den första socialdemokratiska regeringen.

---

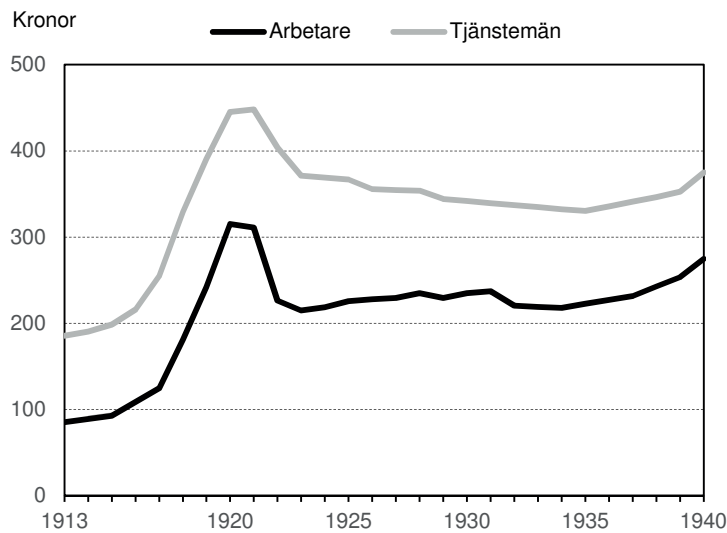
<sup>2</sup> Månadslönen för industriarbetare år 1913-1919 är beräknad utifrån 48 timmars arbetsvecka. Detta ger troligen en underskattning av månadslönen för industriarbetare då många troligen arbetade mer än 48 timmar per vecka.



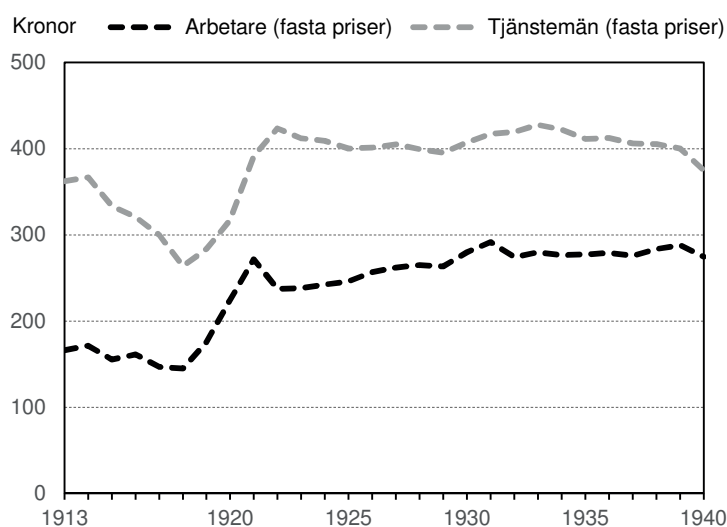
1930-talskrisen blev djupare och mer långvarig i många andra länder och nationalismen fick fäste runt om i Europa. Det började åter rustas för krig vilket gav fart åt såväl ekonomi som industri i Europa, inte minst i Sverige.

År 1938 skedde ett avgörande steg för den svenska fackföreningsrörelsen då det så kallade Saltsjöbadsavtalet undertecknades av LO och SAF. Det dröjde dock innan det fick någon synbar effekt på lönebildningen eftersom andra världskriget bröt ut år 1939. Inflationen tog ny fart och reallönerna vände neråt – men bara tillfälligt.

**Diagram 2.11 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1913-1940**  
**Löpande priser**



**Diagram 2.12 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1913-1940**  
**Fasta (1940 års) priser**



## År 1940-1970

Sverige höll sig neutrala genom andra världskriget och industri och infrastruktur klarade sig helskinnat. Kriget gav dock ingen nämnvärd ökning av exporten, liknade vad som skedde under första världskriget. Avspärningarna mellan länderna var bättre nu och Tyskland hade inte samma betalningsförmåga som under första världskriget. Däremot steg den inhemska konsumtionen eftersom Sverige ville vara självförsörjande.

Direkt efter kriget hade Sverige en fullt fungerande industri som var redo för full produktion när resten av Europa skulle återuppbyggas. Det blev startskottet för en nästan 30 år lång period av stark ekonomisk tillväxt.

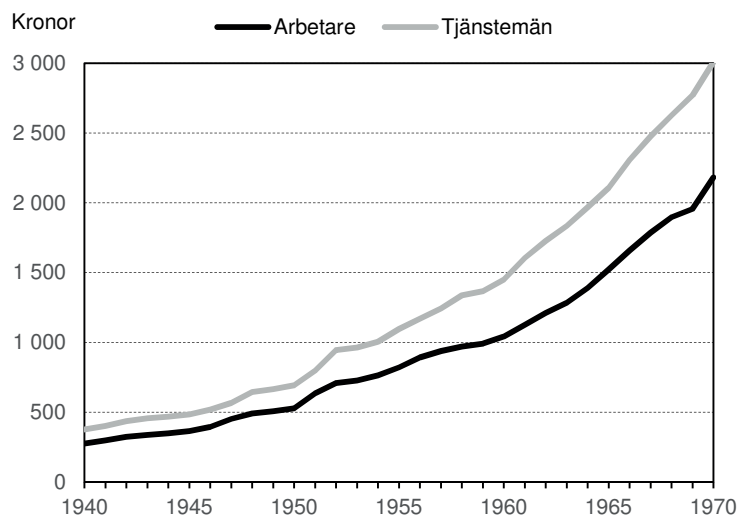
Svensk ekonomi och industri utvecklades mycket starkt fram till 1970 talet. Teknikutveckling och ökande kapitalinvesteringar gjorde att industriproduktionen tredubblades i realvärde och exporten femdubblades på 25 år.

Däremot ökade inte antalet anställda inom industrin nämnvärt, från cirka 1,1 miljon år 1945 till som mest 1,2 miljoner år 1970. Följaktligen mångdubblades såväl produktivitet som löneutrymme per anställd.

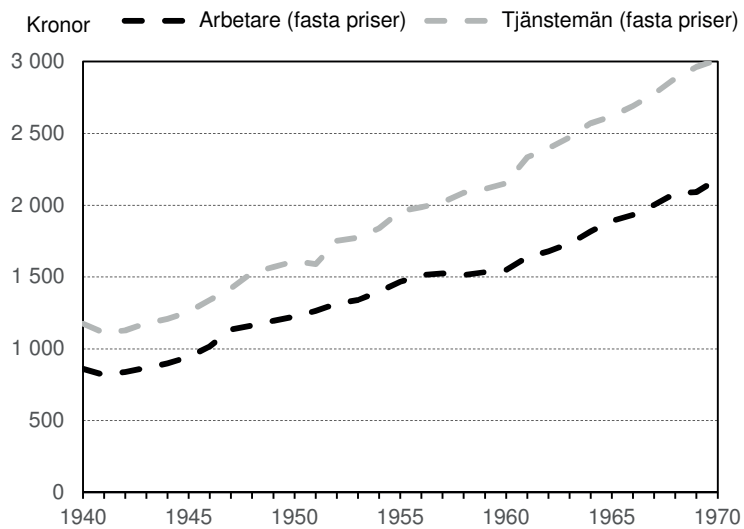
En allt starkare fackföreningsrörelse fokuserade på att förbättra sina medlemmars anställningsvillkor – inte minst lönen. Fackföreningsrörelsen lyckades mer än väl med detta och mellan år 1945-1970 ökade månadslönen för en industriarbetare från 364 kronor år 1945 till 2 182 kronor år 1970. I fasta priser (1970 års priser) motsvaras detta av att medellönen ökade från 994 kronor till 2 182 kronor år 1970 (se diagram 2.13 och 2.14). Reallönerna ökade därmed med en årstakt på 3,4 procent per år i 25 år.

Till detta kom den socialdemokratiska regeringens målmedvetna uppbyggnad av välfärdsstaten under denna period. En mängd sociala reformer genomfördes samtidigt som lönerna steg. Levnadsstandarden och välståndet i Sverige seglade upp i världsklass.

**Diagram 2.13 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1940-1970**  
**Löpande priser**



**Diagram 2.14 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1940-1970**  
**Fasta (1970 års) priser**



## År 1970-2013

Oljekrisen år 1973 innebar slutet på efterkrigstidens långa ekonomiska uppgång. Det så kallade Oktoberkriget mellan Israel och ett antal arabiska stater medförde att OPEC stoppade sina oljeleveranser till USA och delar av Europa. Produktionskostnaderna ökade därmed drastiskt och inflationen sköt i höjden.

Följden blev närmare 20 år med inflationsekonomi där såväl priser som löner ökade kraftigt. Löner och inflation drevs på av en expansiv ekonomisk politik med stora budgetunderskott som kompenserades med återkommande devalveringar av kronan. Syftet med detta var att hålla sysselsättningen uppe och arbetslösheten nere, vilket också blev resultatet.

Den höga inflationen innebar dock att reallönerna stagnerade och i fasta priser var lönerna på samma nivå år 1995 som år 1975, trots att de nominellt ökat med drygt 300 procent, 7,3 procent i årstakt (se diagram 2.15 och 2.16).

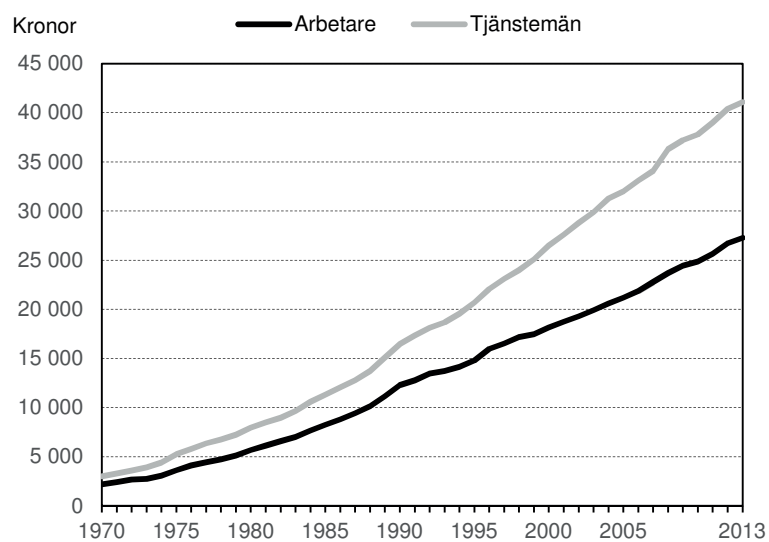
Mot slutet av 1980-talet blev den svenska ekonomin allt mer överhettad och år 1990 kollapsade såväl finans- som fastighets- och arbetsmarknad. Räntorna sköt i höjden, huspriserna rasade och arbetslösheten tredubblades.

Krisen medförde bland annat att Sverige lämnade den fasta kronkursen år 1992 och att riksbanken satte sitt inflationsmål till två procent. Detta inflationsmål gäller än idag och inflationen har minskat till cirka 1,2 procent i årstakt år 1995-2013.

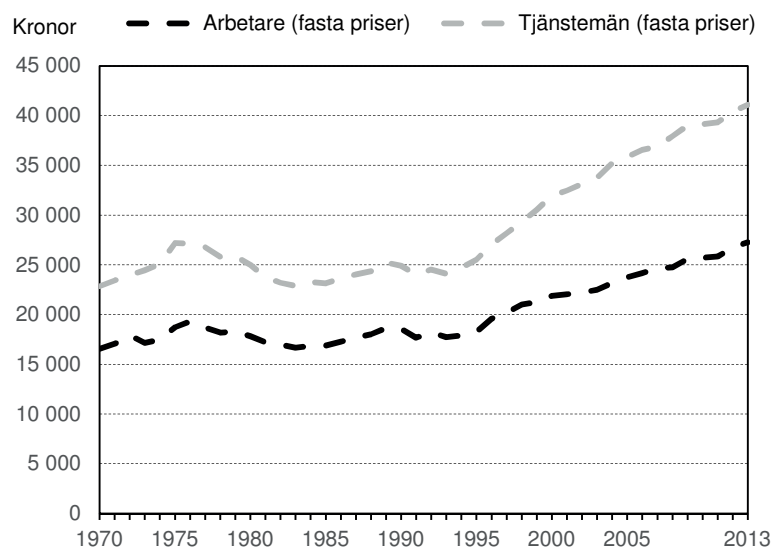
Lönerna har dock ökat med 3,5 procent i årstakt för arbetare och 4,0 procent för tjänstemän år 1995-2013. Reallönerna har därmed ökat med 2,2 procent i årstakt för arbetare och 2,7 procent för tjänstemän.

Att reallönerna har ökat för både arbetare och tjänstemän är givetvis bra. Mindre bra är dock att de ökat betydligt mer för tjänstemän än för arbetare. Lönegapet har därmed återgått till samma nivåer som senast gällde inom industrin på 1930-talet, det vill säga cirka 50 procent högre löner för tjänstemän än för arbetare inom gruv- och tillverkningsindustrin.

**Diagram 2.15 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1970-2013**



**Diagram 2.16 Månadslön för arbetare och tjänstemän inom industrin år 1970-2013  
Fasta (2013 års) priser**



## Lönegapet lika stort idag som 1934

Lönerna har alltid varit högre för tjänstemän än för arbetare. För 101 år sedan, år 1913, var lönegapet som störst då tjänstemännens löner var 118 procent högre än för arbetare inom gruv- och tillverkningsindustrin.

Lönegapet minskade dock drastiskt i samband med den brist på arbetskraft som första världskriget medförde samt lagstiftningen om 48 timmars arbetsvecka och i början av 1920-talet hade lönegapet minskat till 41 procent. Denna nivå blev dock kortvarig och år 1922 hade lönegapet återigen ökat till 78 procent. Därefter minskade dock lönegapet i mer stadig takt ner till cirka 50 procent år 1935.

Det bör noteras att de stora förändringarna av lönegapet mellan år 1918 och 1922 troligen förklaras delvis av införandet av 48 timmars arbetsvecka år 1920 och att detta påverkade beräkningen av tim- och månadslön för arbetare. De stora förändringarna mellan enskilda år denna period bör därför tolkas med försiktighet. Det råder dock ingen tvekan om att såväl efterfrågan på industriarbetare som inflationen förändrades extremt mycket dessa år och att även detta påverkade lönerna för framförallt arbetare vilket minskade lönegapet betydligt fram till år 1935.

Andra världskriget, och den långvarigt höga ekonomiska tillväxt som följde, medförde att lönegapet minskade ytterligare. Vid krigsslutet år 1945 hade det minskat till 33 procent vilket var den nivå som gällde till mitten av 1950-talet. Då var återuppbyggnaden av Europa klar och den mest akuta bristen på industriarbetare var över. Lönegapet började då åter att öka och under 1960- och 1970-talen låg det mestadels mellan 40-45 procent.

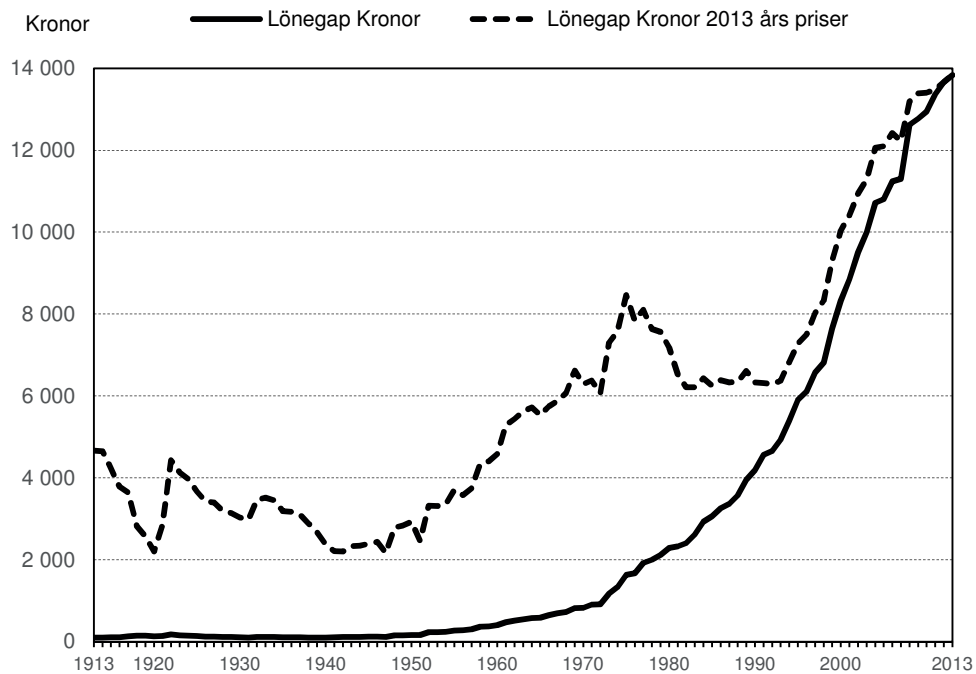
Under 1980-talet blev det åter full fart på ekonomin och med det följde ny brist på arbetskraft. Lönegapet minskade återigen och år 1990 var det tillbaka på 34 procent.

År 1991 slog 90-talskrisen till med full kraft och arbetslösheten tredubblades på några år. Den drabbade främst arbetare vilka då även fick svårt att hålla jämna steg med tjänstemännen i löneutvecklingen.

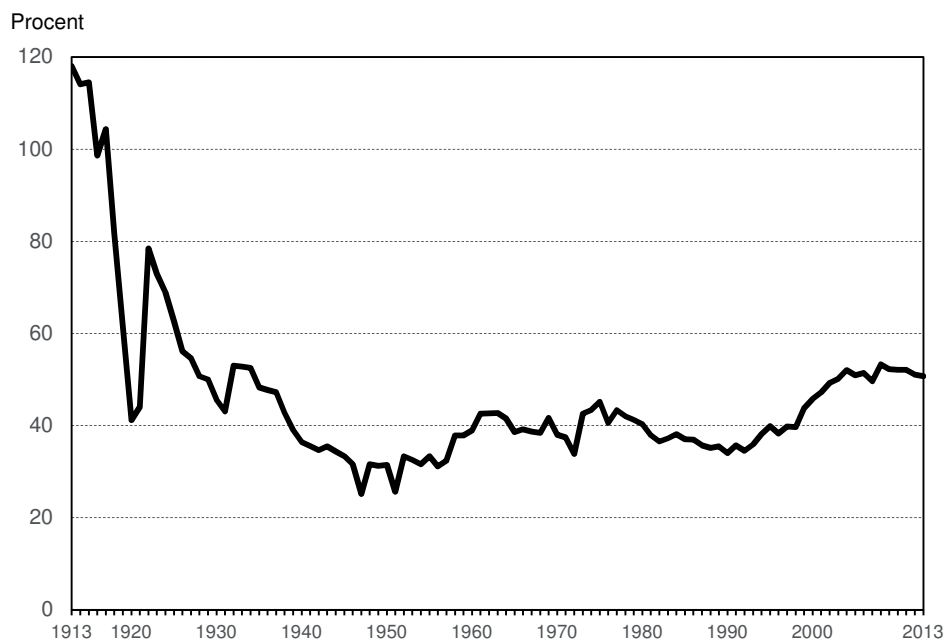
Lönegapet började öka rejält och år 2004 nådde det över 50 procent. Därefter, det vill säga de 10 senaste åren, har lönegapet dock stabiliserats på dryga 50 procent (51 procent år 2013).

Sett över hela 100-årsperioden så är dagens lönegap på 51 procent inom gruv- och tillverkningsindustrin relativt stort och det var nästan 70 år sedan som lönegapet senast var över 50 procent, närmare bestämt år 1934 då det var 53 procent (se diagram 2.17 och 2.18)

**Diagram 2.17 Lönegap i kronor mellan arbetare och tjänstemän inom industrin år 1913-2013. Löpande och fasta (2013 års) priser**



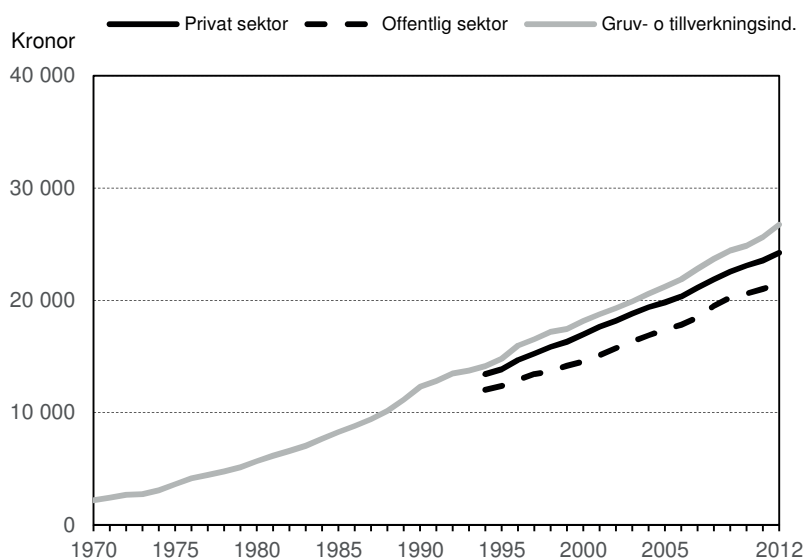
**Diagram 2.18 Lönegap i procent mellan arbetare och tjänstemän inom industrin år 1913-2013**



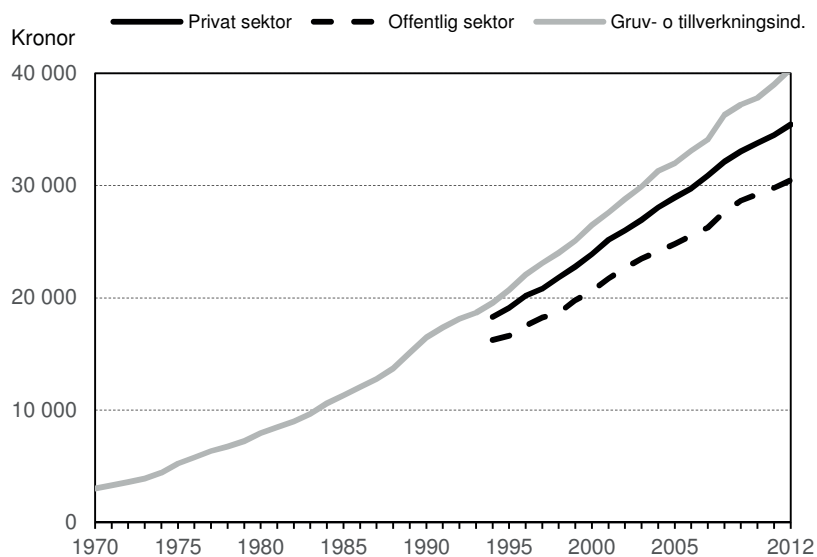
## Tillverkningsindustrin vs samtliga anställda

Löneutvecklingen för åren 1913-2013 i detta avsnitt gäller alltså anställda inom gruv- och tillverkningsindustri. Frågan är om denna kan anses representativ för löneutvecklingen för samtliga anställda. En jämförelse av löneutvecklingen inom gruv- och tillverkningsindustrin med löneutvecklingen för samtliga anställda år 1994-2013 visar att de 101 senaste årens löneutveckling inom gruv- och tillverkningsindustrin troligen speglar löneutvecklingen mycket väl även för samtliga anställda, såväl arbetare som tjänstemän.

**Diagram 2.19a Månadslön för arbetare efter sektor år 1970-2012**



**Diagram 2.19b Månadslön för tjänstemän efter sektor år 1970-2012**





Av diagram 2.19a och 2.19b framgår att löneutvecklingen bland såväl arbetare som tjänstemän inom både privat och offentlig sektor gått parallellt med löneutvecklingen inom gruv- och tillverkningsindustrin år 1994-2013. Visserligen har medellönen varit högre inom gruv- och tillverkningsindustrin än inom såväl privat som offentlig sektor men utvecklingen har ändå följts åt.

#### Olika lönebegrepp

Samtliga anställda år 1994-2013: Grundlön inkl. helglön och andra fasta löneförmåner. Rörliga lönetillägg ingår ej.

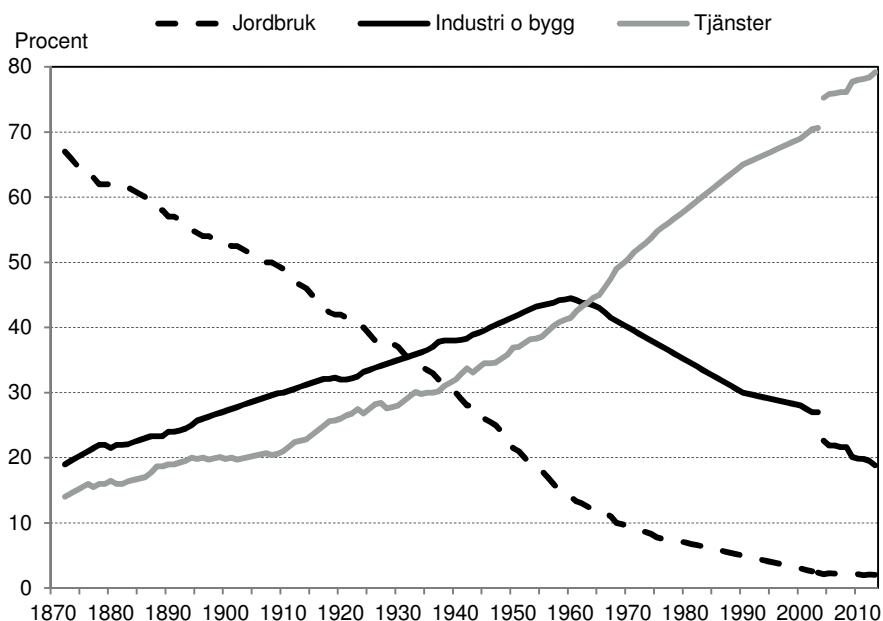
Anställda inom gruv- och tillverkningsindustrin 1913-2013: Lön för arbetad tid inklusive rörliga lönetillägg (ob-tillägg o. likn.)

#### Marginell nettoskillnad

Nettoskillnaden mellan dessa båda lönebegrepp är marginell, cirka en procent, då helglön och rörliga tillägg motsvarar nästan lika stor del av den totala månadslönen.

Det kan dock antas att skillnaden mellan gruv- och tillverkningsindustri och samtliga anställda varit mindre före år 1994 av den enkla anledningen att gruv- och tillverkningsindustri stod för en klart större del av sysselsättningen på 1900-talet jämfört med idag. År 2013 var knappt 20 procent av alla anställda sysselsatta inom tillverkningsindustrin. På 1900-talet var andelen mestadels över 30 procent och på 1950- och 1960-talet till och med över 40 procent (se diagram 2.20).

**Diagram 2.20 Andelar av sysselsättningen efter sektor\* år 1872-2013**  
Samtliga sysselsatta. Procent



**Tidsseriebrottet** mellan år 2003 och 2004 beror på att data gällande år 1872-2003 kommer från Schön (2012 sid 14) medan data för år 2004-2013 kommer från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Definition av sysselsatt och sektor skiljer sig mellan dessa två datakällor men bedömts här ändå ge en relativt entydig bild av utvecklingen för hela perioden.

Källa: År 1872-2003 enligt bearbetning av Schön L. (2012 sid 14)

År 2004-2012 Statistiska centralbyråns Arbetskraftsundersökningar (AKU)

\* Sektorer: Jordbruk med binäringar (skogsbruk, jakt, fiske)

Industri- och byggnadsverksamhet

Tjänster inklusive offentlig sektor men exklusive oavlönat arbete i hushållet

## Sammanfattning av kapitel 2

De senaste 20 åren, år 1994-2013 har den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda ökat från 15 600 kronor till dagens 29 900 kronor. Det är en ökning med 92 procent och motsvarar en årlig löneökningstakt på 3,5 procent. För arbetare har medellönen ökat med totalt 84 procent medan den för tjänstemän ökat med 97 procent. Medellönen har alltså ökat med 13 procentenheter mer för tjänstemän än för arbetare.

De tre senaste åren, år 2011-2013, har den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda ökat med i genomsnitt 7,4 procent. För arbetare har den ökat med 6,9 procent och för tjänstemän med 7,6 procent, det vill säga 0,7 procentenheter mer för tjänstemän än för arbetare på tre år.

Även priserna har dock ökat, 3,5 procent år 2011-2013 enligt KPI. Reallönerna har därmed ökat med 3,0 procent för arbetare och 3,7 procent för tjänstemän år 2011-2013.

Räknat i antal kronor ökade medellönen år 2011-2013 för arbetare med 1 550 kronor och för tjänstemän med 2 450 kronor, det vill säga 900 kronor mer för tjänstemän än för arbetare.

De senaste 101 åren, år 1913-2013, har lönerna utvecklats stegvis och reallönerna har ökat främst under tre perioder. Den första perioden inleddes direkt efter första världskriget och varade i cirka tre år. Den andra perioden inleddes efter andra världskriget och varade cirka 30 år, fram till oljekrisen år 1973. Den tredje perioden inleddes i mitten av 1990-talet och pågår än idag.

För hela 101-årsperioden har den genomsnittliga månadslönen för en industriarbetare ökat från 85 kronor år 1913 till 27 300 kronor år 2013. Även prisutvecklingen bör dock beaktas och räknat i fasta (2013 års) priser var månadslönen 3 952 kronor år 1913 och den har alltså ökat till 27 300 kronor år 2013. Det innebär att reallön och köpkraft för en industriarbetare ökat närmare sju gånger på 100 år.

I vilken grad fackföreningsrörelsen påverkat löneutvecklingen är svårt att urskilja från allt annat som hänt. Men utifrån ett arbetstagarperspektiv har ändå en stark fackföreningsrörelse varit en förutsättning för att löntagarna har fått en relativt stor del av den ekonomiska tillväxten. Det i termer av såväl ökande reallöner som utbyggd och generell välfärd.

För industritjänstemän har den genomsnittliga månadslönen räknat i fasta (2013 års) priser ökat från 8 618 kronor år 1913 till 41 500 kronor år 2013. Löneskillnaden mellan arbetare och tjänstemän var därmed betydligt större år 1913 än år 2013, 118 respektive 51 procent. Dagens löneskillnad är dock på samma nivå som under 1930-talet.

# 3

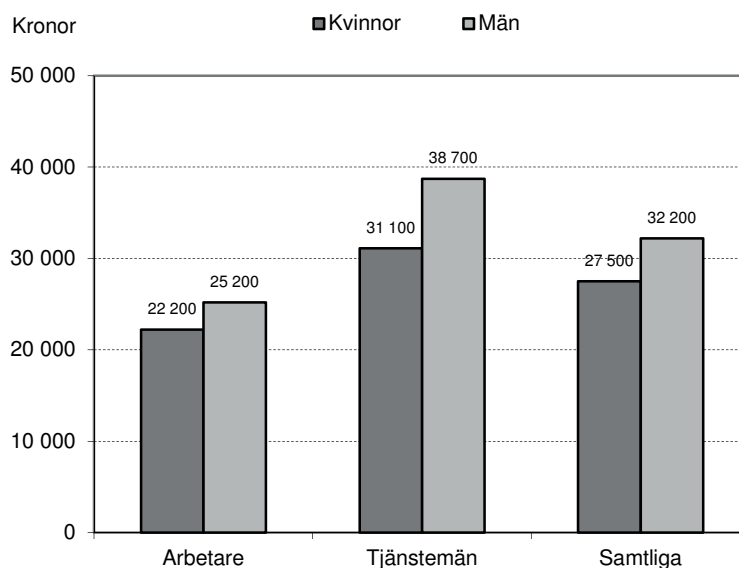
## Kvinnor och män

Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor är 27 500 kronor och för män 32 200 kronor. Medellönen för kvinnor är därmed 4 700 kronor lägre än för män. Räknat i procent motsvarar medellönen för kvinnor 85 procent av medellönen för män.

Fördelat på arbetare och tjänstemän så är löneskillnaden mellan kvinnor och män mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Bland arbetare är medellönen för kvinnor 22 200 kronor och för män 25 200 kronor, det vill säga 3 000 kronor högre för män. Räknat i procent motsvarar kvinnors medellön 88 procent av medellönen för män bland arbetare (se diagram 3.1 och tabell 3.1).

Bland tjänstemän är medellönen för kvinnor 31 100 kronor och för män 38 700 kronor, en skillnad på 7 600 kronor till männens favör. Räknat i procent motsvarar kvinnornas medellön 81 procent av mäns medellön bland tjänstemän.

**Diagram 3.1 Genomsnittlig månadslön år 2013**



**Tabell 3.1 Månadslön för kvinnor och män år 2013 samt kvinnors lön i procent av mäns lön - med och utan standardvägning efter yrke\***

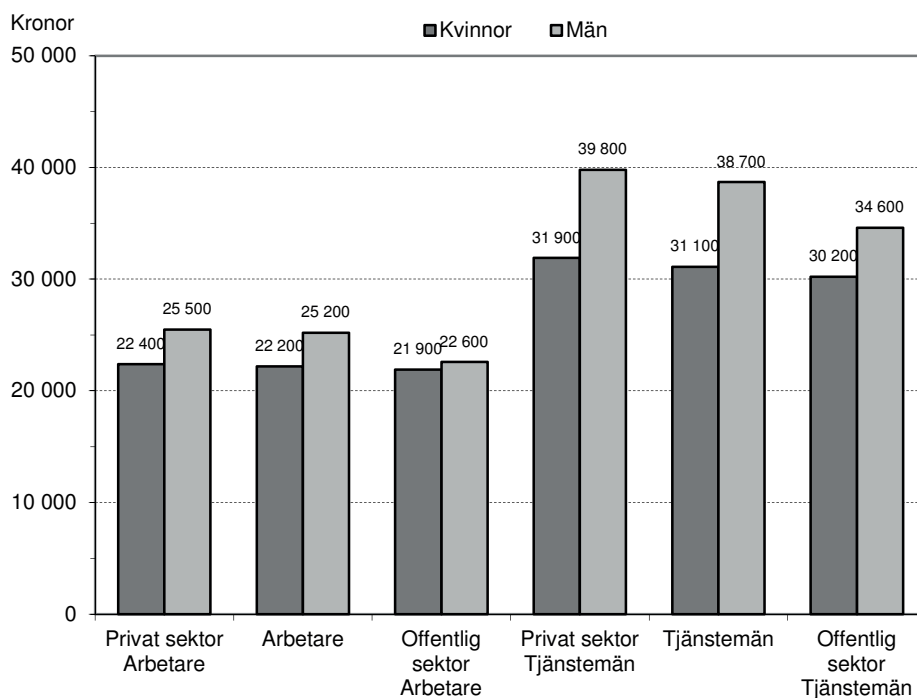
|                   | Arbetare |        | Kvinnors lön i % av mäns lön |               | Tjänstemän |        | Kvinnors lön i % av mäns lön |               | Samtliga anställda |        | Kvinnors lön i % av mäns lön |               |
|-------------------|----------|--------|------------------------------|---------------|------------|--------|------------------------------|---------------|--------------------|--------|------------------------------|---------------|
|                   | Kvinnor  | Män    | Ej stand. vägt               | Stand. vägt * | Kvinnor    | Män    | Ej stand. vägt               | Stand. vägt * | Kvinnor            | Män    | Ej stand. vägt               | Stand. vägt * |
| Samtliga sektorer | 22 200   | 25 200 | 88                           | 97            | 31 100     | 38 700 | 81                           | 92            | 27 500             | 32 200 | 85                           | 94            |
| Privat sektor     | 22 400   | 25 500 | 88                           | 95            | 31 900     | 39 800 | 80                           | 89            | 28 200             | 32 500 | 87                           | 91            |
| Offentlig sektor  | 21 900   | 22 600 | 97                           | 102           | 30 200     | 34 600 | 87                           | 96            | 26 800             | 31 000 | 86                           | 98            |

\* Standardvägningen är beräknad efter 4-siffer ssysk enligt LSS för hela ekonomin år 2012

Löneskillnaden mellan kvinnor och män är mindre inom offentlig sektor än inom privat sektor. Minst är skillnaden bland arbetare inom offentlig sektor där medellönen är 700 kronor lägre för kvinnor än för män och medellönen för kvinnor motsvarar 97 procent av medellönen för män. Bland tjänstemän inom offentlig sektor motsvarar den 87 procent.

Störst löneskillnad är det bland tjänstemän inom privat sektor, 7 900 kronor till männens förmån, och räknat i procent motsvarar medellönen för kvinnor 80 procent av männens lön. Motsvarande siffra för arbetare inom privat sektor är 88 procent (se tabell 3.1 och diagram 3.2).

**Diagram 3.2 Genomsnittlig månadslön efter klass, kön och sektor år 2013**



## Löneutveckling för kvinnor och män år 2011-2013

De senaste tre åren, år 2011-2013, ökade lönerna mer för kvinnor än för män bland samtliga anställda, 8,1 procent för kvinnor och 6,8 procent för män. Fördelat på arbetare och tjänstemän blir dock bilden en annan då det endast är bland tjänstemän som lönerna ökat mer för kvinnor än för män.

Bland arbetare ökade lönerna med 6,7 procent för kvinnor och med 7,1 procent för män och bland tjänstemän med 8,7 procent för kvinnor och 6,7 procent för män (se diagram 3.3 och tabell 3.2).

Även räknat i kronor ökade lönerna mer för kvinnor än för män bland tjänstemän, 2 500 kronor för kvinnor och 2 400 kronor för män. Bland arbetare ökade medellönen för kvinnor med 1 400 kronor och för män med 1 700 kronor (se diagram 3.4 och tabell 3.2).

Diagram 3.3 Löneökning i procent år 2011-2013

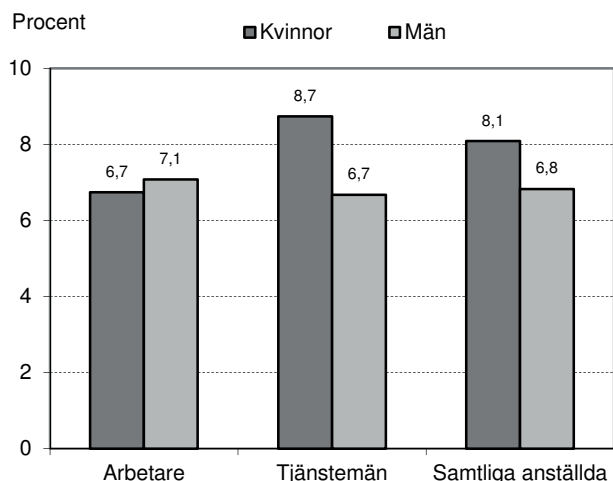
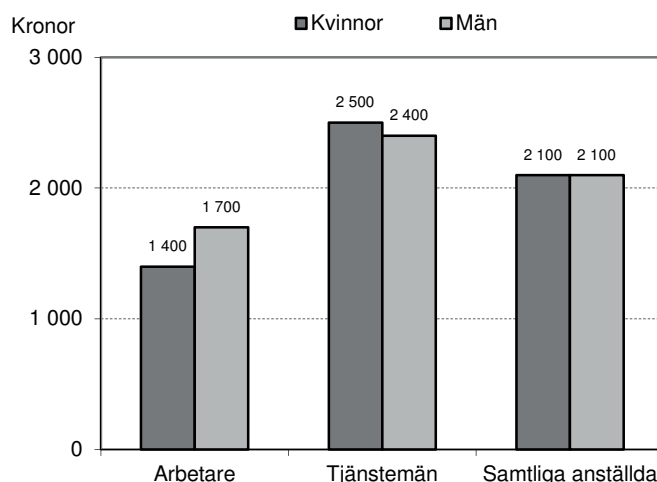


Diagram 3.4 Löneökning i kronor år 2011-2013



Tabell 3.2 Löneökning för kvinnor och män år 2011-2013. Procent och kronor per månad

|                  | Procent  |     |            |     |          |     | Kronor   |       |            |       |          |       |
|------------------|----------|-----|------------|-----|----------|-----|----------|-------|------------|-------|----------|-------|
|                  | Arbetare |     | Tjänstemän |     | Samtliga |     | Arbetare |       | Tjänstemän |       | Samtliga |       |
|                  | Kvinnor  | Män | Kvinnor    | Män | Kvinnor  | Män | Kvinnor  | Män   | Kvinnor    | Män   | Kvinnor  | Män   |
| Samtliga         | 6,7      | 7,1 | 8,7        | 6,7 | 8,1      | 6,8 | 1 400    | 1 700 | 2 500      | 2 400 | 2 100    | 2 100 |
| Privat sektor    | 6,6      | 7,1 | 9,1        | 6,7 | 8,3      | 6,9 | 1 400    | 1 700 | 2 700      | 2 500 | 2 200    | 2 100 |
| Offentlig sektor | 7,0      | 7,1 | 8,3        | 6,5 | 7,9      | 6,6 | 1 400    | 1 500 | 2 300      | 2 100 | 2 000    | 1 900 |

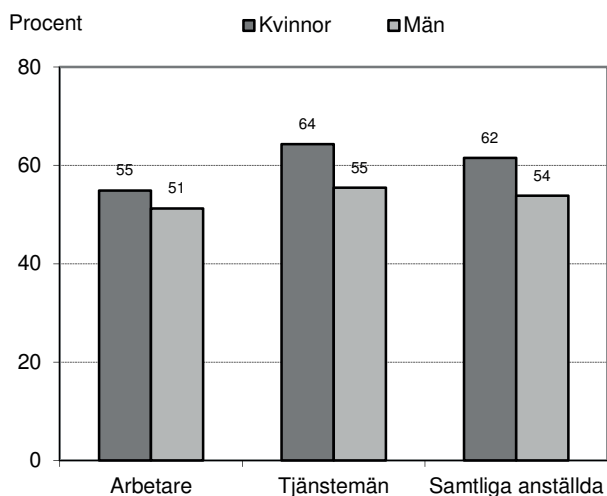
## Löneutveckling år 2000-2013

Den senaste fjorton åren, år 2000-2013, har lönerna ökat mer för kvinnor än för män bland både arbetare och tjänstemän räknat i procent men inte i kronor.

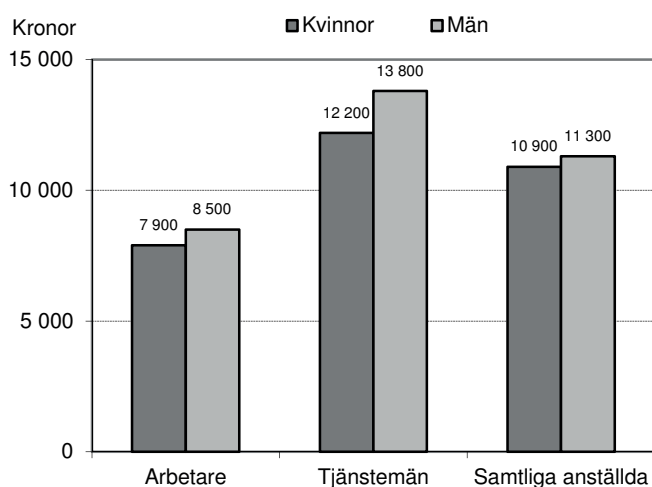
Bland arbetare har lönerna ökat med 55 procent för kvinnor och 51 procent för män och bland tjänstemän med 64 procent för kvinnor och med 55 procent för män. Det vill säga fyra procentenheter mer för kvinnor bland arbetare och nio procentenheter mer för kvinnor bland tjänstemän (se diagram 3.5 och tabell 3.3).

Räknat i antal kronor ökade dock lönerna mer för män än för kvinnor. Bland arbetare ökade medellönen för kvinnor med 7 900 kronor och för män med 8 500 kronor, det vill säga 600 kronor mer för män. Bland tjänstemän ökade medellönen för kvinnor med 12 200 kronor och för män med 13 800 kronor, 1 600 kronor mer för män (se diagram 3.6 och tabell 3.3).

**Diagram 3.5 Löneökning i procent år 2000-2013**



**Diagram 3.6 Löneökning i kronor år 2000-2013**



**Tabell 3.3 Löneökning för kvinnor och män år 2000-2013. Procent och kronor per månad**

|                  | Procent  |     |            |     | Kronor   |     |          |       |            |        |          |        |
|------------------|----------|-----|------------|-----|----------|-----|----------|-------|------------|--------|----------|--------|
|                  | Arbetare |     | Tjänstemän |     | Samtliga |     | Arbetare |       | Tjänstemän |        | Samtliga |        |
|                  | Kvinnor  | Män | Kvinnor    | Män | Kvinnor  | Män | Kvinnor  | Män   | Kvinnor    | Män    | Kvinnor  | Män    |
| Samtliga         | 55       | 51  | 64         | 55  | 62       | 54  | 7 900    | 8 500 | 12 200     | 13 800 | 10 900   | 11 300 |
| Privat sektor    | 54       | 51  | 66         | 56  | 62       | 55  | 7 900    | 8 600 | 12 700     | 14 300 | 10 800   | 11 500 |
| Offentlig sektor | 56       | 55  | 62         | 54  | 61       | 54  | 7 900    | 8 000 | 11 600     | 12 200 | 10 100   | 10 900 |

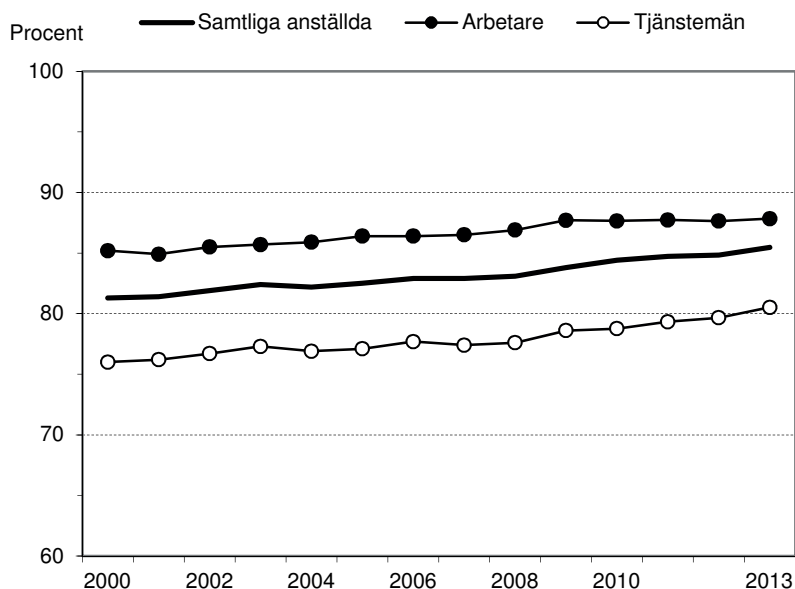
Trots att löneskillnaden mellan kvinnor och män har ökat räknat i kronor så har den ändå minskat i relativa termer. Det har den gjort trendmässigt hela 2000-talet och medellönen för kvinnor närmar sig mäns.

Utvecklingen av den relativa löneskillnaden mellan kvinnor och män kan illustreras med *kvinnors medellön i procent av mäns medellön*. För samtliga anställda var denna 81,3 procent år 2000 och 85,5 procent år 2013. Kvinnors lön i procent av mäns lön har alltså ökat med drygt fyra procentenheter på 2000-talet (se diagram 3.7).

Bland arbetare har kvinnors lön i procent av mäns lön ökat från 85,2 procent år 2000 till 87,8 procent år 2013 och bland tjänstemän från 76,0 procent år 2000 till 80,5 procent år 2013. Kvinnors lön i procent av mäns lön har därmed ökat med 2,6 procentenheter bland arbetare och med 4,5 procentenheter bland tjänstemän.

De senaste fem åren, år 2009-2013, har dock minskningen av löneskillnaden avstannat bland arbetare då medellönen för kvinnor i procent av medellönen för män bara ändrats marginellt dessa år. Bland tjänstemän har takten i löneutjämningen däremot ökat de senaste fem åren.

**Diagram 3.7 Kvinnors medellön i procent av mäns medellön efter klass år 2000-2013**



## Standardvägda löner

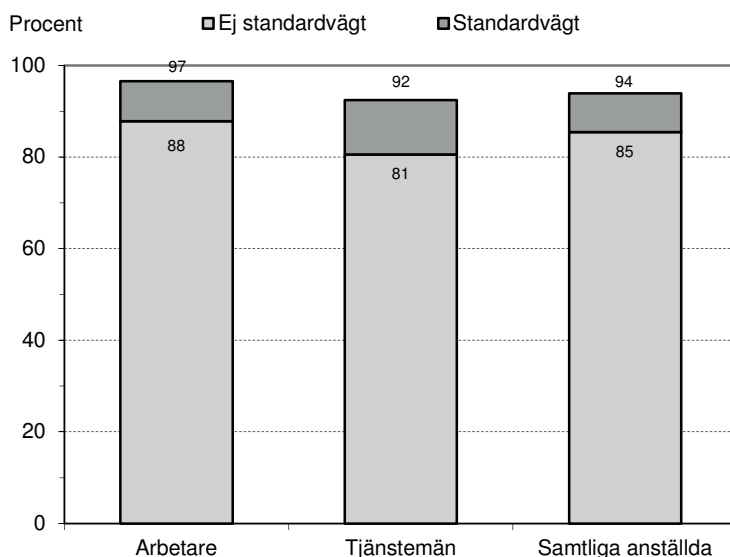
Löneskillnaden mellan kvinnor och män förklaras till stor del av att kvinnor och män i huvudsak arbetar inom olika yrken och att lönerna varierar mellan dessa yrken. Ett sätt att ta hänsyn till detta vid jämförelse av kvinnors och mäns löner är att använda så kallad standardvägning. Standardvägning innebär i korthet att medellöner beräknas med antagande om att antalet kvinnor och män är lika många inom varje yrkesgrupp (se bilaga 1 för exempel).

Standardvägning efter yrke medför att kvinnors medellön i procent av mäns medellön ökar från 85 procent till 94 procent bland samtliga anställda. Löneskillnaden mellan kvinnor och män minskar alltså, dock i olika grad för arbetare och tjänstemän liksom för privat och offentlig sektor.

Bland arbetare försvinner löneskillnaden nästan helt med standardvägning då kvinnors lön i procent av mäns lön ökar från 88 procent till 97 procent. Inom offentlig sektor blir den standardvägda lönen för kvinnor till och med högre än för män då den motsvarar 102 procent av männens lön. Inom privat sektor stannar den dock på 95 procent

Även bland tjänstemän minskar löneskillnaden med standardvägning. För samtliga tjänstemän ökar kvinnors lön i procent av mäns lön från 81 till 92 procent (se diagram 3.8 och tabell 3.1).

**Diagram 3.8 Kvinnors lön i procent av mäns lön år 2013**  
Med och utan standardvägning efter yrke





## Andel kvinnor och relativlön

De betydligt mindre löneskillnader som framträder när standardvägning används förklaras av att lönerna oftast inte skiljer sig nämnvärt mellan kvinnor och män *inom samma yrke*. Inom en rad yrken är medellönen till och med högre för kvinnor än för män, exempelvis bland grundskolelärare, vårdbiträden och städare.

Ändå kvarstår det faktum att medellönen för samtliga kvinnor endast är 85 procent av samtliga mäns medellön. Förklaringen till detta ligger i kombinationen av en starkt könssegregerad arbetsmarknad och stora löneskillnader *mellan* olika yrken och sektorer. Det vill säga att kvinnor och män i huvudsak arbetar inom olika yrken och att medellönen nästan alltid är lägre inom de yrken som domineras av kvinnor.

Detta kan även uttryckas med att ju *större* andel kvinnor en sektor innehåller desto *lägre* är sektorns medellön (relativlön). Detta framgår av diagram 3.9 och 3.10 som visar sambandet mellan andel kvinnor och medellön för arbetare och tjänstemän inom olika sektorer (sifferunderlag i tabell 3.4).

### Relativlön

En sektors relativlön är *sektorns medellön* i procent av *medellön för samtliga anställda*.

### Exempel

Relativlön för arbetare inom byggnadsindustrin:  
Medellön för arbetare inom byggnadsindustrin (27 000 kronor) / Medellön för samtliga arbetare (22 800 kronor) =  $27\,000/22\,800 = 1,18$  (\* 100) = 118

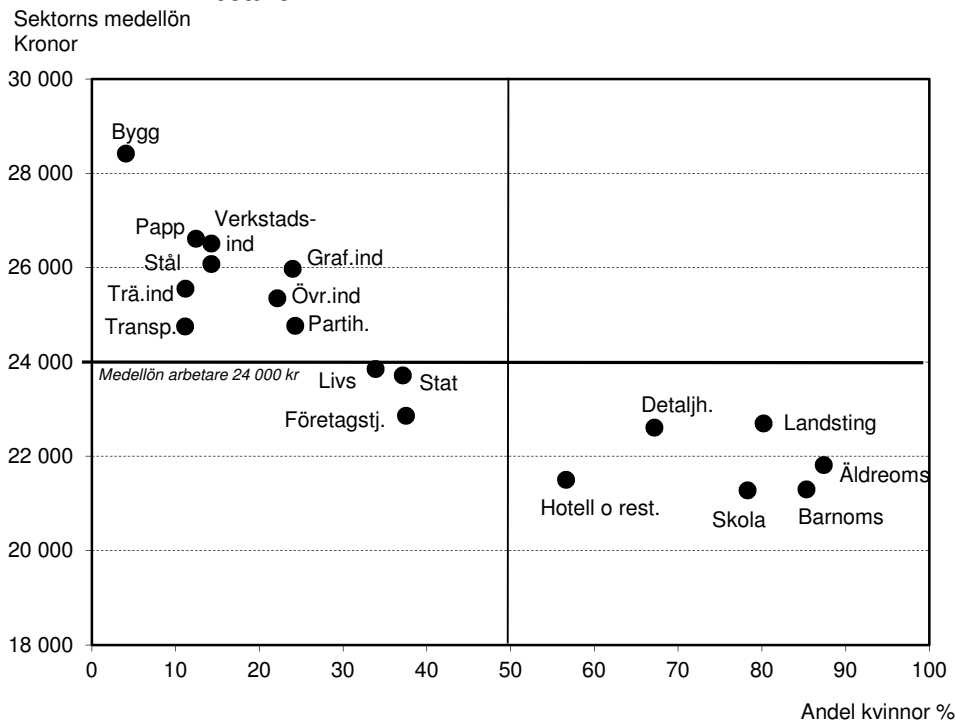
Lönen för byggnadsarbetare är alltså 118 procent av medellönen för samtliga arbetare (se tabell 5.4).

Sambandet är tydligast bland arbetare då samtliga sex sektorer med mer än 50 procent kvinnor alla har relativt låga medellöner (observationerna i nedre högra delen av diagram 3.9). Flertalet av de mansdominerade sektorerna har däremot relativlöner klart över.

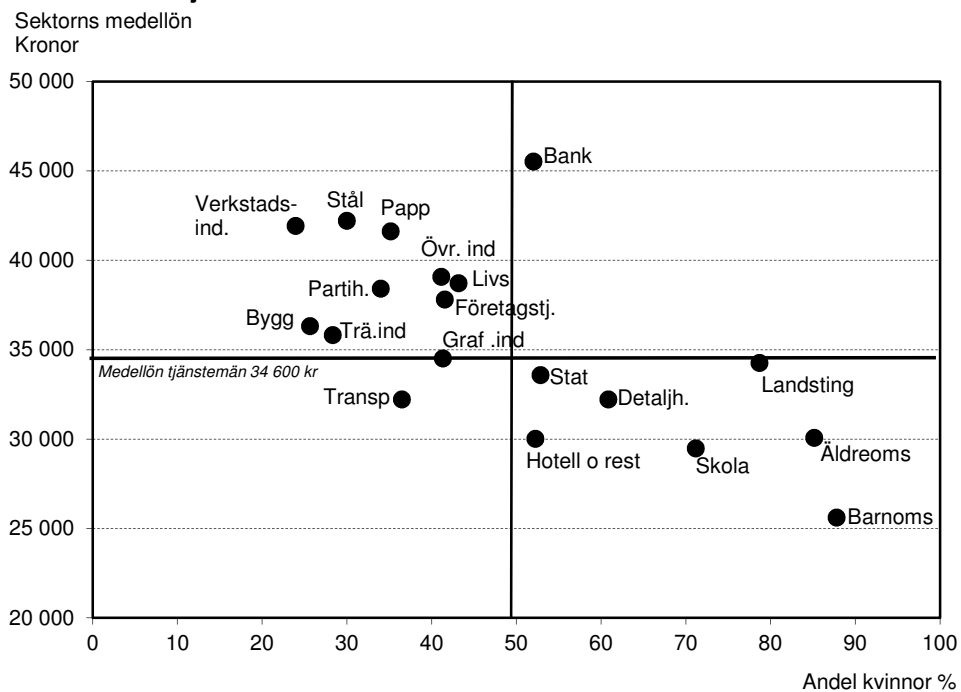
Även bland tjänstemän är sambandet mellan kön och lön tydligt (se diagram 3.10). Sektorn *kreditinstitut och försäkringsverksamhet* (Bank) avviker dock genom att ha mer än 50 procent kvinnor och en relativt hög medellön. En närmare granskning av denna sektor visar dock att det främst är *män* i sektorn som har höga löner vilket drar upp genomsnittet för hela sektorn (se tabellbilaga 2b).

Även sektorn *transport och kommunikation* avviker i den meningen att sektorn har en relativt låg andel kvinnor men också relativt låg medellön. Detta förklaras främst av att många arbetare ingår i denna grupp på grund av att samtliga anställda i de statligt ägda bolagen SJ, Posten och Telia alla redovisas som tjänstemän i SCBs statistik. Tyvärr låter sig detta inte korrigeras i statistikunderlaget till denna rapport.

**Diagram 3.9 Medellön och andel kvinnor inom 18\* sektorer år 2013**  
**Arbetare**



**Diagram 3.10 Medellön och andel kvinnor inom 19 sektorer år 2013**  
**Tjänstemän**



\* Arbetare inom sektorn kreditinstitut och försäkringsverksamhet (Bank) redovisas ej på grund av litet antal arbetare i denna sektor

**Tabell 3.4 Relativlön, andel kvinnor och medellön efter sektor år 2013**

|                                   | Arbetare |               |            | Tjänstemän |               |            |
|-----------------------------------|----------|---------------|------------|------------|---------------|------------|
|                                   | Medellön | Andel kvinnor | Relativlön | Medellön   | Andel kvinnor | Relativlön |
| Verkstadsindustri                 | 26 100   | 14            | 109        | 41 900     | 24            | 121        |
| Livsmedelsindustri                | 23 900   | 34            | 100        | 38 700     | 43            | 112        |
| Trävaruindustri, ej möbler        | 25 600   | 11            | 107        | 35 800     | 28            | 103        |
| Massa- och pappersindustri        | 26 500   | 14            | 111        | 41 600     | 35            | 120        |
| Grafisk o a reproindustri         | 26 000   | 24            | 108        | 34 500     | 41            | 100        |
| Stål- och metallverk              | 26 600   | 12            | 111        | 42 200     | 30            | 122        |
| Övrig tillverkningsindustri       | 25 400   | 22            | 106        | 39 100     | 41            | 113        |
| Byggindustri                      | 28 400   | 4             | 119        | 36 300     | 26            | 105        |
| Partihandel                       | 24 800   | 24            | 103        | 38 400     | 34            | 111        |
| Detaljhandel                      | 22 600   | 67            | 94         | 32 200     | 61            | 93         |
| Hotell och restaurang             | 21 500   | 57            | 90         | 30 000     | 52            | 87         |
| Transport och kommunikation       | 24 800   | 11            | 103        | 32 200     | 36            | 93         |
| Finans- och försäkringsverksamhet | ..       | ..            | ..         | 45 500     | 52            | 131        |
| Företags tjänster                 | 22 900   | 38            | 95         | 37 800     | 42            | 109        |
| Stat                              | 23 700   | 37            | 99         | 33 600     | 53            | 97         |
| Kommun: Äldre- o handikappomsorg  | 21 800   | 87            | 91         | 30 100     | 85            | 87         |
| Kommun: Skola                     | 21 300   | 78            | 89         | 29 500     | 71            | 85         |
| Kommun: Barnomsorg                | 21 300   | 85            | 89         | 25 600     | 88            | 74         |
| Landsting                         | 22 700   | 80            | 95         | 34 300     | 79            | 99         |
| Samtliga                          | 24 000   | 46            | 100        | 34 600     | 54            | 100        |

.. Osäker skattning på grund av litet antal i urval och population

#### Relativlön

En sektors relativlön är *sektorns medellön* i procent av *medellön för samtliga anställda*.

#### Exempel

Relativlön för arbetare inom byggnadsindustrin:

Medellön för arbetare i byggnadsindustri (28 400 kronor) / Medellön för samtliga arbetare (24 000 kronor)  
 $= 28\,400 / 24\,000 = 1,19$  (\* 100) = 119

Lönen för byggnadsarbetare är alltså 119 procent av medellönen för samtliga arbetare (se tabell 6.4).

## Relativlön och andel kvinnor år 2000 och 2013

En jämförelse av relativlön och andel kvinnor efter sektor för år 2000 och år 2013 visar att såväl relativlöner som andel kvinnor endast ändrats marginellt. Tydligast är detta bland arbetare vilket illustreras i diagram 3.11 där såväl de grå (år 2000) som de svarta (år 2013) punkterna följer nästan samma lutande linje

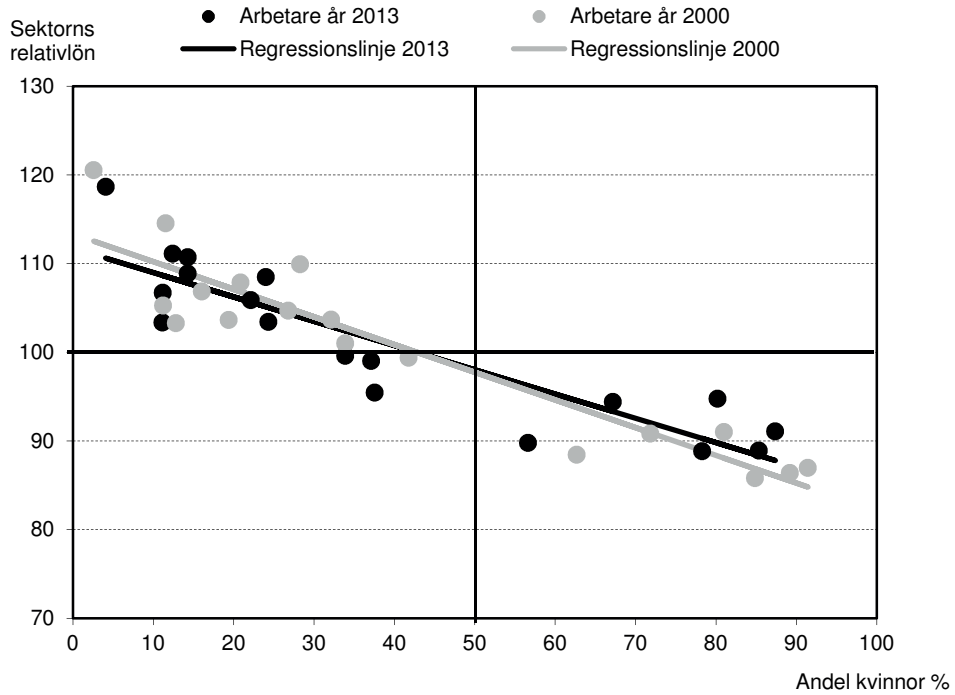
En närmare granskning visar dock att relativlönerna ökat i samtliga av de sex kvinnodominerade sektorerna medan den har ökat i fyra och minskat i åtta av de mansdominerade sektorerna. Det visar på en viss utjämning av relativlönerna bland arbetare (se tabell 3.5).

En regressionsanalys för sambandet mellan relativlön och andel kvinnor efter sektor för år 2000 och år 2013 bekräftar detta. Den visar att år 2000 minskade relativlönen med -0,31 för varje högre procentenhet kvinnor. År 2013 minskade relativlönen med -0,27 (se tabell 3.6). I diagram 3.11 illustreras detta med regressionslinjer för respektive år och den svarta linjen för år 2013 lutar en aning mindre än den ljusgrå linjen för år 2000.

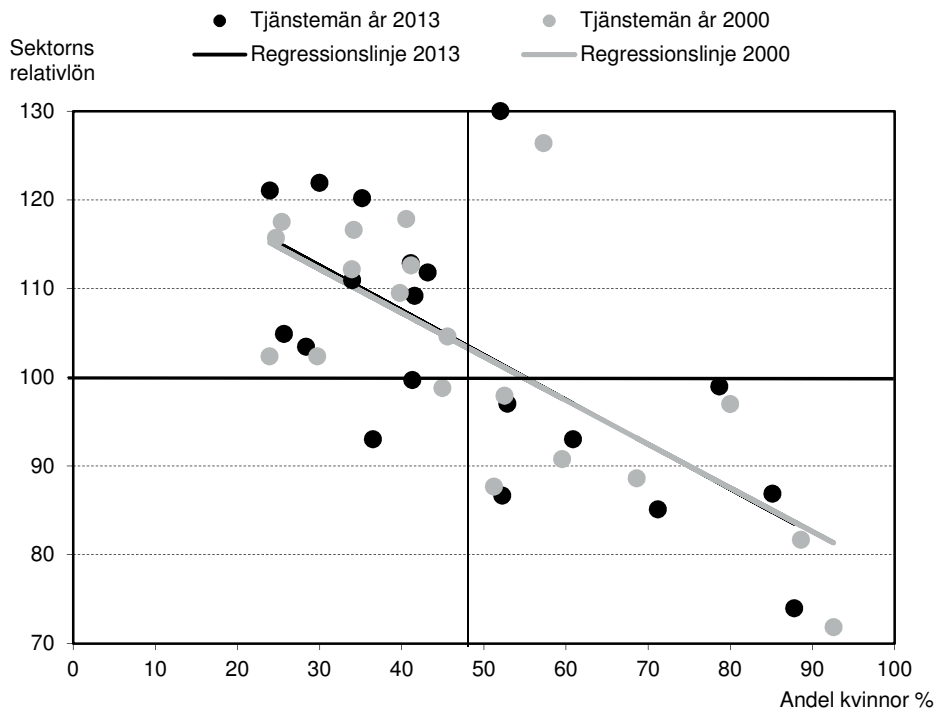
Även bland tjänstemännen har relativlönerna ökat i flertalet av de kvinnodominerade sektorerna samt minskat i flera av de mansdominerade. Utvecklingen har dock även gått åt motsatt håll i några sektorer då relativlönen har minskat i tre kvinnodominerade sektorer och ökat i fyra mansdominerade. Relativlönerna har därmed inte utjämnats lika entydiga som bland arbetare.

Även detta bekräftas med en regressionsanalys för år 2000 och 2013 vilken visar att skillnaden i relativlön mellan kvinno- och mansdominerade sektorer snarare ökat. Skillnaden är dock marginell och i diagram 3.12 är de två regressionslinjerna svåra att skilja åt och lutningskoefficienten har endast ökat marginellt från -0,49 år 2000 till -0,50 år 2013 (se tabell 3.6).

**Diagram 3.11 Relativlön och andel kvinnor inom 18 sektorer år 2000 och 2013**  
**Arbetare** (medellönen för arbetare = 100)



**Diagram 3.12 Relativlön och andel kvinnor inom 19 sektorer år 2000 och 2013**  
**Tjänstemän** (medellönen för tjänstemän = 100)



**Tabell 3.5 relativlön och andel kvinnor år 2000 och 2013. Arbetare och tjänstemän**

|                                   | Arbetare      |         |            |         | Tjänstemän    |         |            |         |
|-----------------------------------|---------------|---------|------------|---------|---------------|---------|------------|---------|
|                                   | Andel kvinnor |         | Relativlön |         | Andel kvinnor |         | Relativlön |         |
|                                   | År 2000       | År 2013 | År 2000    | År 2013 | År 2000       | År 2013 | År 2000    | År 2013 |
| Verkstadsindustri                 | 21            | 14      | 108        | 109     | 25            | 24      | 118        | 121     |
| Livsmedelsindustri                | 34            | 34      | 101        | 100     | 40            | 43      | 109        | 112     |
| Trävaruindustri, ej möbler        | 13            | 11      | 103        | 107     | 30            | 28      | 102        | 103     |
| Massa- och pappersindustri        | 16            | 14      | 107        | 111     | 34            | 35      | 117        | 120     |
| Grafisk o a reproindustri         | 28            | 24      | 110        | 108     | 46            | 41      | 105        | 100     |
| Stål- och metallverk              | 12            | 12      | 115        | 111     | 25            | 30      | 116        | 122     |
| Övrig tillverkningsindustri       | 27            | 22      | 105        | 106     | 41            | 41      | 118        | 113     |
| Byggindustri                      | 3             | 4       | 121        | 119     | 24            | 26      | 102        | 105     |
| Partihandel                       | 19            | 24      | 104        | 103     | 34            | 34      | 112        | 111     |
| Detaljhandel                      | 72            | 67      | 91         | 94      | 60            | 61      | 91         | 93      |
| Hotell och restaurang             | 63            | 57      | 88         | 90      | 51            | 52      | 88         | 87      |
| Transport och kommunikation       | 11            | 11      | 105        | 103     | 45            | 36      | 99         | 93      |
| Finans- och försäkringsverksamhet | ..            | ..      | ..         | ..      | 57            | 52      | 126        | 131     |
| Företagstjänster                  | 42            | 38      | 99         | 95      | 41            | 42      | 113        | 109     |
| Stat                              | 32            | 37      | 104        | 99      | 53            | 53      | 98         | 97      |
| Kommun: Äldre- o handikappomsorg  | 91            | 87      | 87         | 91      | 89            | 85      | 82         | 87      |
| Kommun: Skola                     | 85            | 78      | 86         | 89      | 69            | 71      | 89         | 85      |
| Kommun: Barnomsorg                | 89            | 85      | 86         | 89      | 93            | 88      | 72         | 74      |
| Landsting                         | 81            | 80      | 91         | 95      | 80            | 79      | 97         | 99      |

**Tabell 3.6 Regressionsmodeller för samband mellan relativlön och andel kvinnor efter sektor år 2000 och år 2013**

## Arbetare

År 2000: Relativlön = 113 – (0,31 \* Andel kvinnor) R-kvadrat = 0,87

År 2013: Relativlön = 112 – (0,27 \* Andel kvinnor) R-kvadrat = 0,81

## Tjänstemän

År 2000: Relativlön = 127 – (0,49 \* Andel kvinnor) R-kvadrat = 0,52

År 2013: Relativlön = 128 – (0,50 \* Andel kvinnor) R-kvadrat = 0,45

## Löner för kvinnor och män år 1913-2013

### Arbetare inom gruv- och tillverkningsindustrin

För 100 år sedan var kvinnornas lön endast hälften av männens lön bland arbetare inom gruv- och tillverkningsindustrin. Därefter har löneskillnaden minskat och år 2013 motsvarar kvinnors lön i genomsnitt 92 procent av männens lön.

Minskningen av löneskillnaden mellan kvinnor och män har skett stegvis och främst i samband med tre händelser – rationaliseringen inom industrin efter första världskriget, arbetskraftsbristen efter andra världskriget och sloandet av kvinnolönerna på 1960-talet.

År 1913 var timlönen bland arbetare i genomsnitt 45 öre för män och 24 öre för kvinnor. Lönen var alltså endast hälften så hög för kvinnor som för män. Mer exakt så motsvarade kvinnornas lön 53 procent av männens lön. På denna tid var det dock fullt legitimt att betala lägre lön till kvinnor och i kollektivavtalen angavs olika lön för kvinnor och män.

År 1919 togs ett viktigt steg mot jämställdhet mellan kvinnor och män då kvinnor fick allmän rösträtt. Under 1920-talet började så även löneskillnaden att minska och i slutet av 1920-talet hade kvinnors lön ökat till drygt 60 procent av männens lön bland arbetare.

Möjligen berodde detta till viss del på kvinnornas ökade politiska makt men troligen berodde det främst på att det rationaliserades flitigt inom industrin på 1920-talet, vilket skapade en mängd tempobetonade arbeten som bemanades med kvinnor. Dessutom expanderade många av de branscher som främst sysselsatte kvinnor, exempelvis textil- och livsmedelsindustri samt tjänstesektorn. Löneskillnaden fortsatte dock inte att minska på 1930-talet utan stagnerade runt 64 procent till efter andra världskriget.

I slutet av 1940-talet tog kvinnornas löner ytterligare ett steg närmare männens. Detta i samband med den brist på arbetskraft som uppstod efter andra världskriget. På fem år ökade kvinnornas löner till att motsvara 71 procent av männens lön. Därefter stagnerade löneskillnaden återigen i drygt tio år, nu runt 70 procent.

I början av 1960-talet träffar LO och SAF en överenskommelse om att ta bort kvinnolönerna i kollektivavtalen. Detta skedde under en femårsperiod och medförde att löneskillnaden mellan kvinnor och män på allvar började minska och följande 20 år ökade kvinnornas löner bland industriarbetare från 70 procent av männens lön år 1960 till 90 procent år 1980.

Sloandet av kvinnolönerna var själva startskottet för minskningen av löneskillnaden. Att den blev så pass långvarig förklaras även av att offentlig

sektor och privat tjänstesektor expanderade kraftigt under 1970-och 1980-talen vilket gjorde att allt fler kvinnor sysselsattes. Sysselsättningsgraden ökade raskt och nådde under 1980-talet samma nivå som för män. Kvinnorna hade nu definitivt lämnat det obetalda hushållsarbetet, som ända till mitten av 1950-talet sysselsatt upp mot 70 procent av kvinnorna.

Efter år 1980 har löneutjämnningen stagnerat runt 90 procent bland industriarbetare. De senaste 30 åren har löneskillnaden minskat marginellt och år 2013 motsvarade kvinnornas lön 92 procent av männens lön bland arbetare inom industrin. Det kan jämföras med samtliga arbetare, det vill säga även inklusive tjänstesektor och offentlig sektor, bland vilka kvinnors lön motsvarar 88 procent av männens lön år 2013. Alltså lite lägre än inom enbart industrin.

De senaste 30 årens stagnerade löneutjämnning mellan kvinnor och män tycks dock främst gälla arbetare. Bland tjänstemän pågår alltså en trendmässig utjämnning, vilket framgår av följande avsnitt.

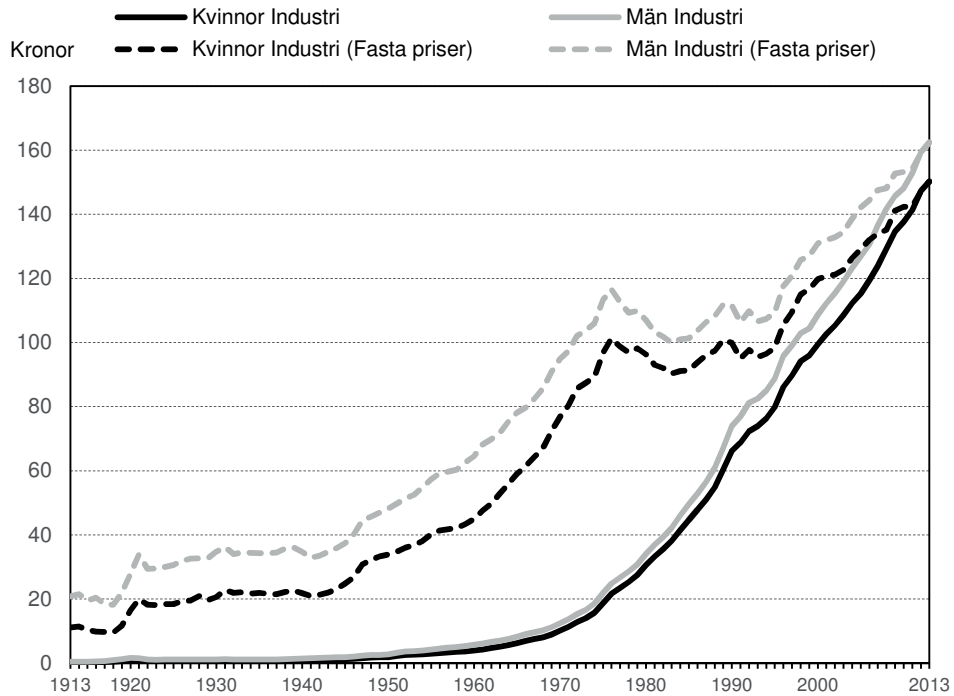
**Tabell 3.7 Löner inom tillverkningsindustrin efter klass och kön år 1913-2013**

Källa: SCB samt egna beräkningar

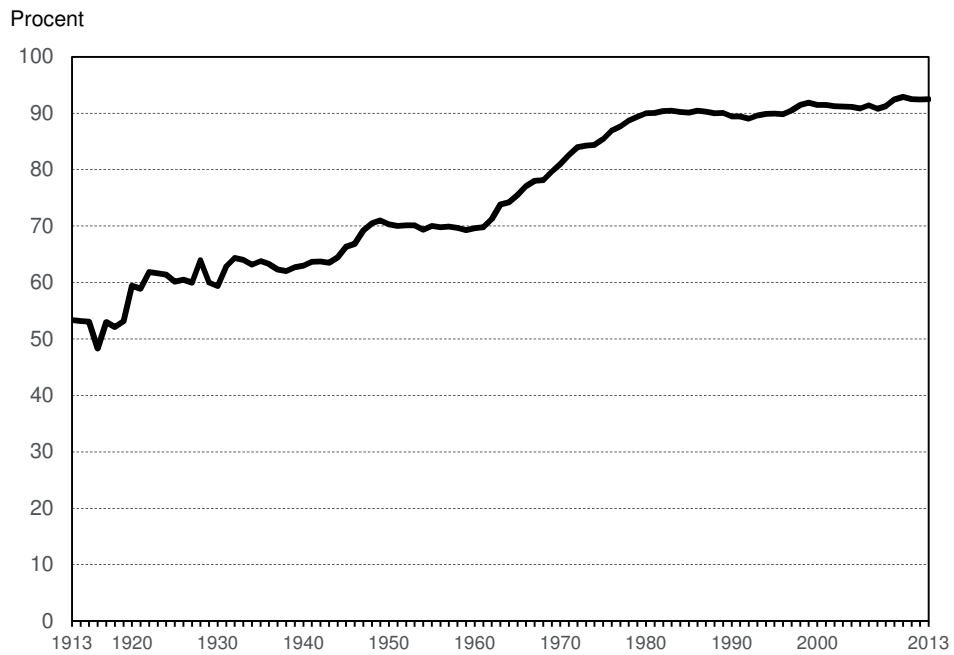
| År   | Arbetare (exkl. minderåriga) |           |          | Tjänstemän |        |          |        |        |        |
|------|------------------------------|-----------|----------|------------|--------|----------|--------|--------|--------|
|      | Timlön                       | Månadslön |          | Månadslön  |        | Samtliga |        |        |        |
|      | Kvinnor                      | Män       | Samtliga | Kvinnor    | Män    | Samtliga |        |        |        |
| 1913 | 0,24                         | 0,45      | 0,42     | 49         | 92     | 85       | 105    | 227    | 186    |
| 1920 | 0,98                         | 1,65      | 1,54     | 200        | 337    | 315      | 272    | 539    | 445    |
| 1930 | 0,73                         | 1,23      | 1,15     | 149        | 251    | 235      | 214    | 408    | 342    |
| 1940 | 0,92                         | 1,46      | 1,35     | 188        | 298    | 275      | 225    | 451    | 375    |
| 1950 | 1,92                         | 2,73      | 2,58     | 392        | 557    | 526      | 405    | 784    | 692    |
| 1960 | 3,99                         | 5,73      | 5,45     | 763        | 1 096  | 1 042    | 846    | 1 646  | 1 449  |
| 1970 | 10,1                         | 12,5      | 12,1     | 1 830      | 2 260  | 2 180    | 1 950  | 3 330  | 3 010  |
| 1980 | 30,7                         | 34,1      | 33,4     | 5 210      | 5 790  | 5 680    | 6 030  | 8 440  | 7 960  |
| 1990 | 66,1                         | 73,9      | 72,3     | 11 200     | 12 600 | 12 300   | 13 100 | 17 500 | 16 500 |
| 2000 | 99                           | 109       | 107      | 16 900     | 18 500 | 18 200   | 22 100 | 28 000 | 26 500 |
| 2010 | 137                          | 148       | 146      | 23 400     | 25 200 | 24 900   | 33 500 | 39 500 | 37 800 |
| 2013 | 150                          | 162       | 160      | 25 500     | 27 600 | 26 300   | 36 900 | 43 200 | 41 500 |



**Diagram 3.13 Timlön för kvinnor och män år 1913-2013**  
**Arbetare inom industrin. Löpande och fasta (2013 års) priser**



**Diagram 3.14 Kvinnors lön i procent av mäns lön år 1913-2013**  
**Arbetare inom industrin**



### **Tjänstemän inom industrin**

Bland tjänstemän inom industrin har löneskillnaden mellan kvinnor och män inte nämnvärt påverkats av vare sig krig eller arbetskraftsbrist. Däremot tycks slopanDET av kvinnolönerna haft en avgörande betydelse.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män har varit större bland tjänstemän än bland arbetare de senaste 100 åren. Åren före och under första världskriget motsvarade kvinnors lön cirka 48 procent av männens lön, det vill säga mindre än hälften. Inte förrän år 1920 nådde kvinnornas lön över 50 procent av männens lön.

Men till skillnad mot utvecklingen bland arbetare, så blev utjämnningen inte mycket mer än så efter första världskriget. Och inte heller efter andra världskriget hände något märkbart med löneskillnaden. Den låg stabilt mellan 50-53 procent ända fram till mitten av 1960-talet.

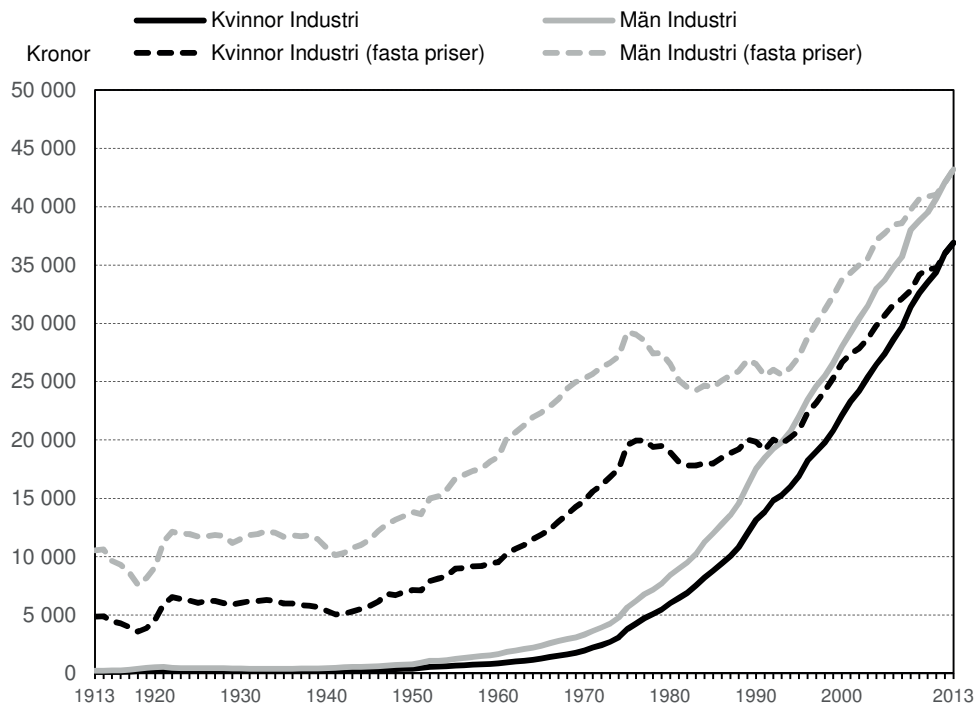
Först när kvinnolönerna slopats i början av 1960-talet började det ske en märkbar utjämning av lönerna bland tjänstemän. Från att kvinnors lön motsvarade 53 procent av männens lön år 1960, till 71 procent år 1980, 79 procent år 2000 och nu 85 procent år 2013 (se diagram 3.14).

Utjämnningen skedde i snabbast takt mellan år 1960-1975 för att därefter avta något. Den har dock inte avstannat på samma sätt som bland arbetare. De senaste 5-6 åren har takten i utjämnningen snarare ökat bland tjänstemän och kvinnornas löner tycks vara på god väg upp mot de dryga 90 procent av männens lön som gäller bland arbetare inom industrin.

Drivkraften bakom de senaste 35 årens stadiga utjämning av kvinnor och mäns löner bland tjänstemän är troligen strukturellt betingat i den meningen att andelen kvinnor ökar inom en rad relativt högavlönade och tidigare manligt dominerade yrken. Det gäller exempelvis läkare, jurister och ekonomer, vilka är på god väg att bli kvinnodominerade yrken.

Bland arbetare går det i dagsläget dock inte att se någon liknade strukturell långsiktig förändring mellan manligt och kvinnligt dominerade yrken, vilket troligen förklarar varför löneutjämnningen stagnerat bland arbetare de senaste 30 åren. Det gäller inom såväl industrin som inom övriga sektorer.

**Diagram 3.15 Månadslön för kvinnor och män år 1913-2013**  
**Tjänstemän inom industrin. Löpande och fasta (2013 års) priser**



**Diagram 3.16 Kvinnors lön i procent av mäns lön år 1913-2013**  
**Tjänstemän inom industrin**



### Sammanfattning av kapitel 3

År 2013 var den genomsnittliga månadslönen för kvinnor 4 700 kronor lägre än för män. Skillnaden är mindre bland arbetare, 3 000 kronor, medan den är större bland tjänstemän, 7 600 kronor. Räknat i procent motsvarar kvinnors lön 85 procent av männens lön bland samtliga anställda, 88 procent bland arbetare och 81 procent bland tjänstemän.

Lönestatistik för de senaste 101 åren visar dock att löneskillnaden har minskat. År 1913 var timlönen för kvinnor bland industriarbetare endast 52 procent av männens timlön år 1913. År 2013 har den ökat till 92 procent.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män minskade framförallt under 1960- och 1970-talet i samband med att kvinnolönerna togs bort i kollektivavtalen. Utjämnningen upphörde dock på 1980-talet och därefter har löneskillnaden endast minskat marginellt.

En förklaring till dagens löneskillnad mellan kvinnor och män är att arbetsmarknaden är könssegregerad. Det vill säga att de flesta yrken och sektorer domineras i antal av antingen kvinnor eller män och att lönerna systematiskt är lägre inom yrken och sektorer som domineras av kvinnor. Detta kan även uttryckas med att ju *större* andel kvinnor en sektor innehåller desto *lägre* är sektorns medellön. Detta samband är tydligast bland arbetare men syns även bland tjänstemän.

# 4

## Lönespridning

I de tre tidigare avsnitten har medellönen använts för att beskriva lönestruktur och löneutveckling. Medellönen säger dock inte så mycket om hur lönerna varierar mellan olika individer. Det vill säga hur stor spridning det är på lönerna. Ett vanligt sätt att beskriva denna så kallade lönespridning är att använda median- och percentillöner.

*Medianlönen* anger den mittersta lönen för en grupp individer som rangordnats efter lörens storlek. *Percentillön* anger den lönenivå som avgränsar ett visst antal procent individer.

Det mått på lönespridningen som här används är p90/p10. Måttet visar hur många gånger större den 90e percentillönen (p90) är än den 10e percentillönen (p10), se faktaruta 4.1.

Observera att lönerna i detta avsnitt gäller år 2011 och är beräknade med SCBs databas Linda 2011 (läs mer om databasen Linda Bilaga 1: Metod och dataunderlag).

### Lönespridning efter klass och kön

Medianlönen för samtliga anställda är 26 100 kronor i månaden år 2011. Spridningen på lönerna är dock stor och den lön som avgränsar de tio procent anställda med de *lägsta* lönerna (p10) är 20 200 kronor medan den lön som avgränsar de tio procent med *högst* löner (p90) är 41 000 kronor.

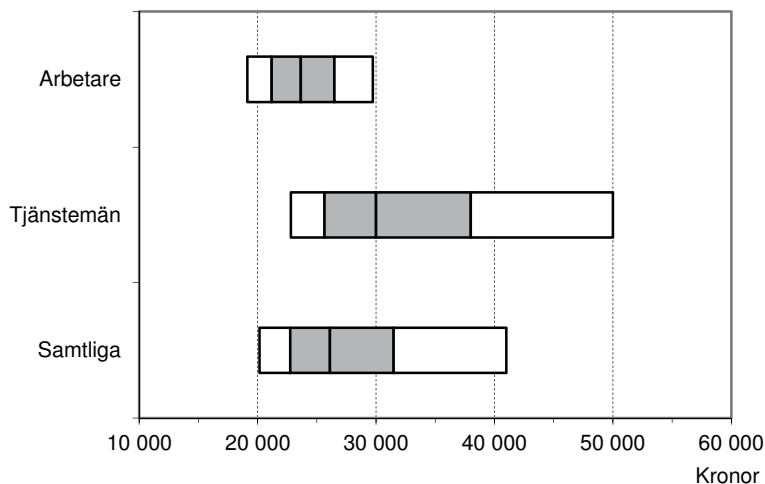
Enligt det mått på lönespridning (p90/p10) som här används så är lönespridningen för samtliga anställda 2,0. Det vill säga att den 90e percentillönen är 2,0 gånger större än den 10e percentillönen,  $41\ 000/20\ 200 = 2,0$  (se diagram 4.1 och tabell 4.1).

Fördelas löntagarna efter klass och kön visar sig lönespridningen variera kraftigt mellan såväl arbetare och tjänstemän som mellan kvinnor och män.

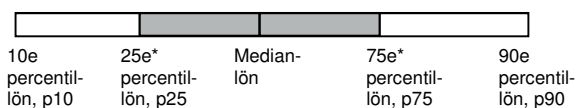
Vad gäller arbetare och tjänstemän så är lönespridningen mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Bland arbetare är lönespridningen 1,6 och bland tjänstemän 2,2.

Vad gäller kvinnor och män så är lönespridningen mindre bland kvinnor än bland män. Det gäller bland såväl arbetare som tjänstemän, men i olika grad.

**Diagram 4.1 Lönespridning efter klass år 2011**  
Median och percentillöner



**Förklaring till låddiagram**



\* 25e och 75e percentillön kallas även 1a och 3e kvartilön, alternativt undre och övre kvartilön

**Faktaruta 4.1 Lönespridning**

**Median- och percentillöner**

10e percentillön: 10 procent av individerna har lägre lön, 90 procent högre  
 Medianlön: 50 procent av individerna har lägre lön, 50 procent högre  
 90e percentillön: 90 procent av individerna har lägre lön, 10 procent högre

**Lönespridningsmått**

P90/P10 är det lönespridningsmått som används i denna rapport. Det vill säga den 90e percentillönen dividerad med den 10e percentillönen.

**Lönebegrepp**

Lönebegrepp i detta avsnitt är total lön, dvs. tid- och prestationslön (grundlön) inkl. rörliga tillägg (ob-, skifttillägg m.fl.). Övertidsersättning ingår inte.  
 Alla löner är uppräknade till heltid

**Dataunderlag**

Statistiska centralbyråns lönestrukturstatistik (LSS) samt databasen Linda gällande år 2011. Läs mer om databasen Linda Bilaga 1: Metod och dataunderlag

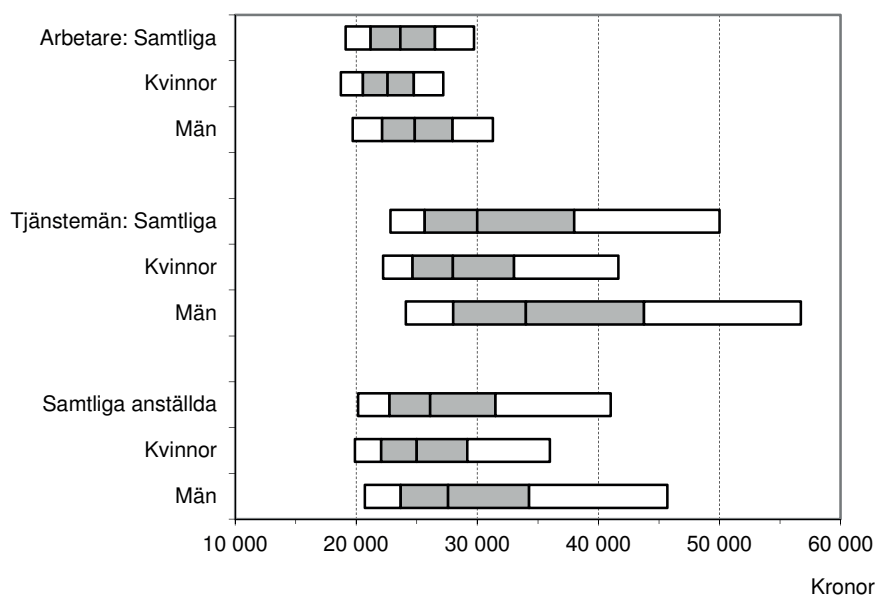
**Direktörer borträknade**

Yrkesgruppen verkställande direktörer, verkschefer m.fl. (SSYK=121) ingår ej då de ej ingår alla år i dataunderlaget.

Bland samtliga anställda är lönespridningen 1,8 för kvinnor och 2,2 för män. Bland arbetare stannar dock lönespridningen vid 1,5 för kvinnor och 1,6 för män medan den bland tjänstemän är 1,9 för kvinnor och 2,4 för män. Skillnaden i lönespridning mellan kvinnor och män är alltså betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare (se diagram 4.2 och tabell 4.1)

Skillnaden i lönespridning efter såväl klass som kön förklaras främst av att nivån på de *högsta* lönerna varierar. Nivån för de lägsta lönerna varierar betydligt mindre. Exempelvis så är den 90e percentillönen för arbetare 29 700 kronor och för tjänstemän 50 000 kronor. Det skiljer alltså hela 20 300 kronor, eller 68 procent, mellan p90 för arbetare respektive tjänstemän. Skillnaden mellan respektive 10e percentillönerna är däremot endast 3 700 kronor, eller 19 procent (se tabell 4.1).

**Diagram 4.2 Lönespridning efter klass och kön år 2011**  
Median och percentillöner



**Tabell 4.1 Median-, percentillöner och lönespridning efter klass och kön. År 2011**

|                    | 10e percentillön (p10) | 25e percentillön (q1) | Medianlön | 75e percentillön (q2) | 90e percentillön (p90) | Lönespridning (p90/p10) |
|--------------------|------------------------|-----------------------|-----------|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| Arbetare           | 19 100                 | 21 200                | 23 700    | 26 500                | 29 700                 | 1,6                     |
| Kvinnor            | 18 700                 | 20 500                | 22 600    | 24 800                | 27 200                 | 1,5                     |
| Män                | 19 700                 | 22 100                | 24 800    | 28 000                | 31 300                 | 1,6                     |
| Tjänstemän         | 22 800                 | 25 700                | 30 000    | 38 000                | 50 000                 | 2,2                     |
| Kvinnor            | 22 200                 | 24 700                | 28 000    | 33 000                | 41 600                 | 1,9                     |
| Män                | 24 100                 | 28 000                | 34 000    | 43 800                | 56 700                 | 2,4                     |
| Samtliga anställda | 20 200                 | 22 800                | 26 100    | 31 500                | 41 000                 | 2,0                     |
| Kvinnor            | 19 900                 | 22 100                | 25 000    | 29 200                | 36 000                 | 1,8                     |
| Män                | 20 700                 | 23 700                | 27 600    | 34 300                | 45 700                 | 2,2                     |

## Sektor

En fördelning av de anställda på sex sektorer visar att lönespridningen är störst inom privat tjänstesektor, 2,3. Närmast därefter kommer tillverkningsindustrin, stat och landsting med 2,0. Minst lönespridning är det i kommunal sektor, 1,6, och byggnadsindustrin, 1,7 (se diagram 4.3 och tabell 4.2).

### Sex sektorer

Tillverkningsindustri  
Byggnadsindustri  
Privat tjänsteproduktion

Stat  
Kommun  
Landsting

Fördelat på arbetare och tjänstemän så är lönespridningen klart mindre bland arbetare än bland tjänstemän i alla sex sektorer. Bland arbetare är den mellan 1,4 och 1,5 och bland tjänstemän mellan 2,0 och 2,4, förutom i kommunal sektor där den stannar vid 1,5. Störst lönespridning bland tjänstemän är det inom landsting och privat tjänsteproduktion, 2,4, följt av tillverkningsindustri, 2,2.

Noterbart vad gäller arbetare är att lönespridningen inom alla sex sektorer är *mindre* än vad lönespridningen är för samtliga arbetare. Lönestrukturen är alltså mer sammanpressad inom sektorerna än mellan sektorerna.

Inom sektorn landsting finns både den minsta och den största lönespridningen. Minst är den bland arbetarna (1,4) och störst bland tjänstemän (2,4). Arbetarna består i huvudsak av undersköterskor, sjukvårdsbiträden, skötare och vårdare och de flesta av dessa har månadslöner mellan 24 000-26 000 kronor och därmed en relativt liten lönespridning.

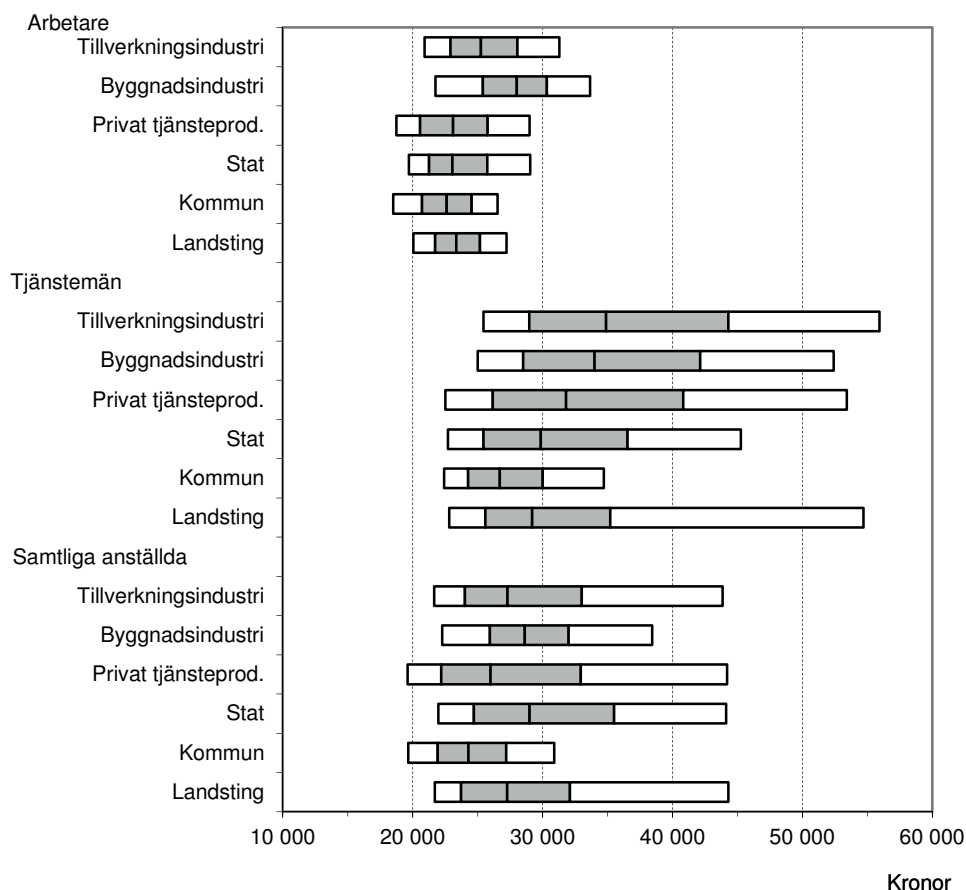
Den stora lönespridningen bland landstingens tjänstemän förklaras av att de domineras av två yrkesgrupper - sjuksköterskor och läkare. Medianlönen för sjuksköterskor är cirka 30 000 kronor och för läkare cirka 61 000 kronor, det vill säga dubbelt så hög som för sjuksköterskorna. Rent lönespridningstekniskt innebär detta att den 10e percentillönen avgörs av sjuksköterskornas löner medan den 90e percentillönen avgörs av läkarnas löner och därav följer en stor lönespridning.

Fördelat på kvinnor och män blir skillnaden än tydligare då andelen män är betydligt högre bland läkare än bland sjuksköterskor, 52 respektive 11 procent (mer om kvinnor och män i följande avsnitt).

Liknande skillnader i strukturell fördelning finns även inom de andra sektorerna men då är oftast fler yrkesgrupper inblandade.



**Diagram 4.3 Lönespridning efter klass och sektor år 2011**  
Median och percentillöner



Bland arbetare är lönespridningen enligt måttet  $p_{90}/p_{10}$  alltså nästan lika stor i de sex sektorerna. Om skillnaden mellan den 10e och 90e percentillönen istället räknas i antal *kronor* så är däremot skillnaden stor mellan sektorerna. Bland arbetare i kommunal sektor skiljer det 8 000 kronor mellan den 10e och 90e percentillönen medan det bland byggnadsarbetarna skiljer 12 000 kronor, det vill säga 4 000 kronor mer.

Det kan tyckas ologiskt att lönespridningen är ungefär lika stor inom byggnadsindustri och kommun enligt måttet  $p_{90}/p_{10}$  samtidigt som skillnaden mellan  $p_{90}$  och  $p_{10}$  i antal kronor är betydligt större inom byggindustrin än inom kommunal sektor. Den logiska förklaringen ligger dock i att nivån för såväl de lägsta som de högsta lönerna är betydligt högre inom byggindustrin än inom kommunal sektor. Den relativa skillnaden mellan högsta och lägsta lön inom respektive sektor är därmed densamma (se tabell 4.2).

## Lönespridningens utveckling

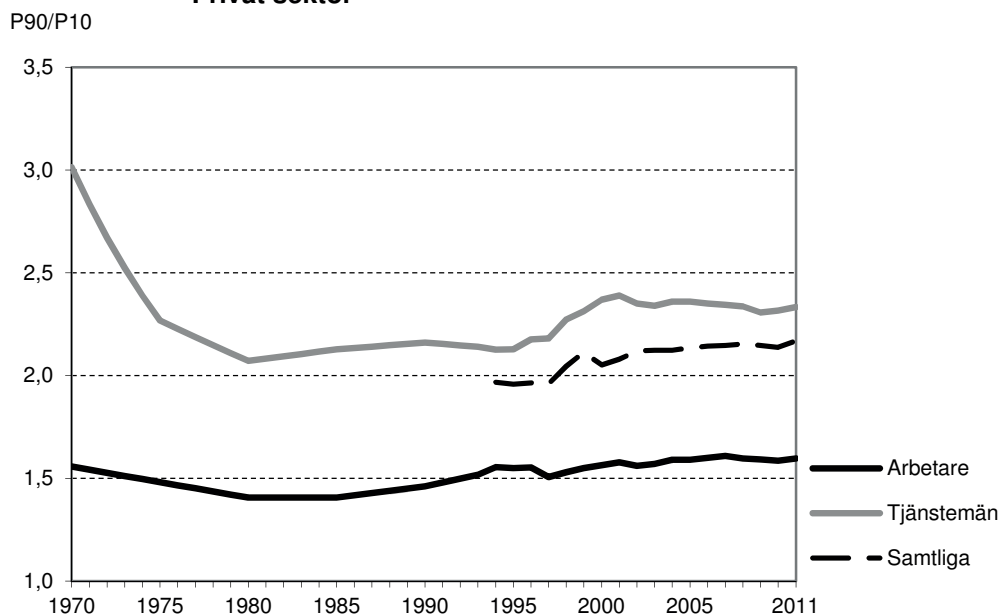
Lönespridningens utveckling över tiden gäller här i huvudsak åren 1996-2011. Denna avgränsning beror på tillgång på officiell lönestatistik gällande samtliga anställda. För anställda inom *privat sektor* finns det dock statistik gällande ända från och med år 1970.

### Privat sektor år 1970-2011

Lönespridningens utveckling år 1970-2011 kan delas in i fyra perioder. Första perioden gäller 1970-talet då lönespridningen *minskade*. Den andra perioden gäller 1980-talet och en bit in på 1990-talet då lönespridningen var relativt *oförändrad*. Tredje perioden varade år 1995-2001 då lönespridningen *ökade*. Den fjärde och sista perioden gäller från år 2002 till idag då lönespridningen åter varit relativt *oförändrad* och mestadels legat runt 1,6 för arbetare och 2,1 för tjänstemän inom privat sektor. Det vill säga att den 90e percentillönen varit cirka 1,6 gånger större än den 10e percentillönen bland arbetare och 2,1 gånger större bland tjänstemän.

Utvecklingen uppdelad på dessa fyra perioder är tydligast för tjänstemän. En närmare granskning visar dock att den även gäller för arbetare, med undantag för år 1997-1998 då lönespridningen tillfälligt minskade. Men redan år 1999 återgick lönespridningen till att långsamt öka fram till år 2007 då den kulminerade på 1,61 för arbetare (se diagram 4.6).

**Diagram 4.6 Lönespridning efter klass år 1970-2011**  
Privat sektor



Den minskade lönespridningen bland arbetare på 1970-talet var till stor del ett resultat av den solidariska lönepolitik som LO drev i syfte att just minska löneskillnaderna mellan olika sektorer och yrkesgrupper.

År 1980 kulminerade minskningen av lönespridningen. Samtidigt fick LO och LO-förbunden allt svårare att samordna sig om en gemensam solidarisk lönepolitik och år 1983 splittrades LO-samordningen då Metallindustriarbetareförbundet lämnade den. Något år senare började lönespridningen åter att öka och några år in på 1990-talet var lönespridningen bland arbetare åter uppe på samma nivå som i början av 1970-talet. Därefter har lönespridningen ökat ytterligare något till dagens 1,6.

Bland tjänstemän minskade lönespridningen drastiskt mellan år 1970-1980, från 3,0 till 2,1, en minskning med över 30 procent på tio år. Om den solidariska lönepolitiken bidrog till detta är osäkert. Mer troligt är att det kraftigt ökande antalet högutbildade på 1970-talet bidrog till minskningen.

Under 1980-talet stabiliserades lönespridningen bland tjänstemän runt 2,1 för att i slutet av 1990-talet öka sex år i rad till som mest 2,4 år 2001. Därefter har den minskat något till dagens 2,3.

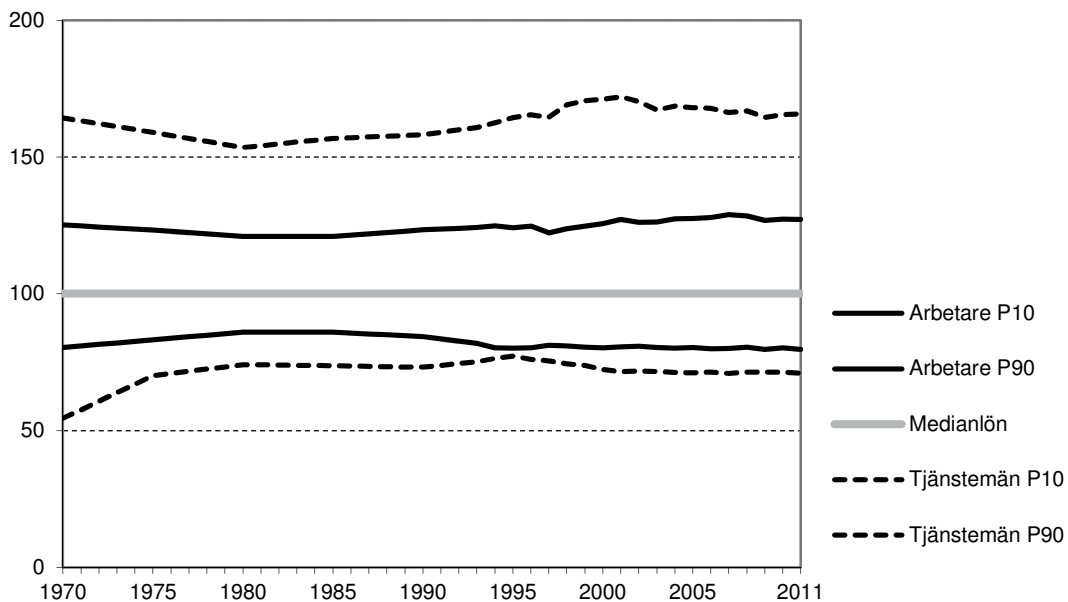
Ytterligare ett sätt att illustrera lönespridningens utveckling är med den 10e och 90e percentillönen beräknade i procent av medianlönen. Diagram 4.7 visar detta för år 1970-2011. Där framgår att såväl de högsta lönerna, p90, som de lägsta, p10, varierat i relation till medianlönen, men i olika grad olika perioder.

Den minskade lönespridningen under 70-talet förklaras av att de lägsta lönerna (p10) steg i relation till medianlönen samtidigt som de högsta lönerna (p90) minskade i relation till medianlönen.

Den ökande lönespridningen under 90-talet bland arbetare förklaras dock främst av att de lägsta lönerna (p10) minskade i relation till medianlönen. Bland tjänstemän var det dock främst de högsta lönerna (p90) som ökade i relation till medianlönen, och därmed ökade lönespridningen.

**Diagram 4.7 Lönespridning\* efter klass år 1970-2011**  
**Privat sektor**

Procent av  
 Medianlön\*



\* Medianlönen är lika med 100.

Ett exempel på hur diagrammet ska tolkas är percentillönerna för tjänstemän år 1970. Den 10e percentillönen var då 55 vilket innebär att den motsvarade 55 procent av medianlönen. Den 90e percentillönen var 164 vilket innebär att den motsvarade 164 procent av medianlönen, det vill säga 64 procent högre än medianlönen.

## Samtliga anställda år 1996-2011

För att få en heltäckande bild av lönespridningen så måste givetvis även anställda inom offentlig sektor ingå. Detta finns dock endast tillgängligt från och med år 1996 i den officiella statistiken, vilket därmed avgränsar mätperioden i följande avsnitt.

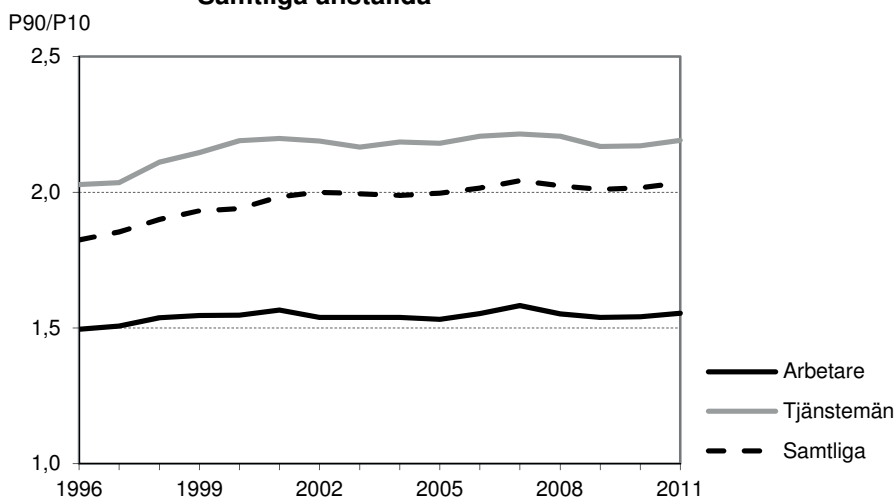
Lönespridningens utveckling för samtliga anställda år 1996-2011 visar att den inledningsvis ökade från 1,8 år 1996 till 2,0 år 2002. Därefter har den legat stadigt strax över 2,0. Detta innebär att lönespridningen ökade med 12 procent år 1996-2011 (se diagram 4.8 och tabell 4.3).

Utvecklingen har varit likartad för både arbetare och tjänstemän vad gäller en inledande ökning följt av stabilisering. Den inledande ökningen var dock mindre för arbetare än för tjänstemän.

Bland arbetare ökade lönespridningen från 1,5 år 1996 till strax under 1,6 år 2001. Därefter har den stabiliserats runt 1,55. Totalt har lönespridningen bland arbetare därmed ökat med fyra procent år 1996-2011. Bland tjänstemän har lönespridningen ökat med åtta procent, från 2,0 år 1996 till 2,2 år 2002, där den ligger även idag.

Lönespridningen har alltså ökat mer bland samtliga anställda än vad den har gjort bland arbetare och tjänstemän var för sig. Det förklaras av att lönerna totalt sett ökat mer för tjänstemän än för arbetare. Det gäller såväl medellön som medianlön och percentillöner. Räknat i medellön så ökade den med 60 procent för arbetare och 70 procent för tjänstemän år 1996-2011.

**Diagram 4.8 Lönespridning efter klass år 1996-2011**  
**Samtliga anställda**



**Tabell 4.3 Lönespridning år 1996 och 2011**

| Sektor             | Lönespridning<br>(p90/p10) |      | Förändring<br>år 1996-2011<br>Procent |
|--------------------|----------------------------|------|---------------------------------------|
|                    | 1996                       | 2011 |                                       |
| Samtliga anställda | 1,8                        | 2,0  | 12                                    |
| Kvinnor            | 1,6                        | 1,8  | 15                                    |
| Män                | 1,9                        | 2,2  | 14                                    |
| Arbetare           | 1,5                        | 1,6  | 4                                     |
| Kvinnor            | 1,4                        | 1,5  | 3                                     |
| Män                | 1,5                        | 1,6  | 5                                     |
| Tjänstemän         | 2,0                        | 2,2  | 8                                     |
| Kvinnor            | 1,6                        | 1,9  | 17                                    |
| Män                | 2,2                        | 2,4  | 8                                     |

**Beräkning av lönespridningens förändring**

Lönespridningens förändring mellan två tidpunkter (y1 och y2) beräknas enligt följande:

$$\Delta ls_{y1-y2} = (p90_{y1}/p10_{y1}) / (p90_{y2}/p10_{y2})$$

Som exempel kan nämnas förändringen av lönespridningen för samtliga anställda mellan år 1996 och 2011 (se tabell 4.3) som beräknats enligt följande:

$$\text{Lönespridning 2011/Lönespridning 1996: } 2,03/1,82 = 1,12$$

Omräknat till procent blir detta 12 procent. Lönespridningen har alltså ökat med 12 procent år 1996-2011.

**Kvinnor och män**

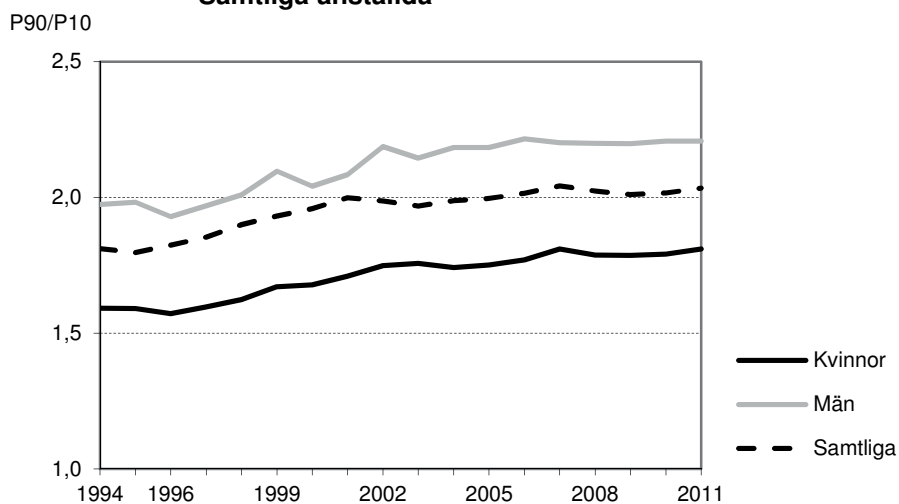
Bland samtliga anställda har lönespridningen ökat med 15 procent för kvinnor och 14 procent för män mellan år 1996 och 2011. Lönespridningen har alltså ökat lite mer för kvinnor (se diagram 4.9 och tabell 4.3).

Kvinnor och män fördelade på arbetare och tjänstemän visar dock på helt olika utvecklingar.

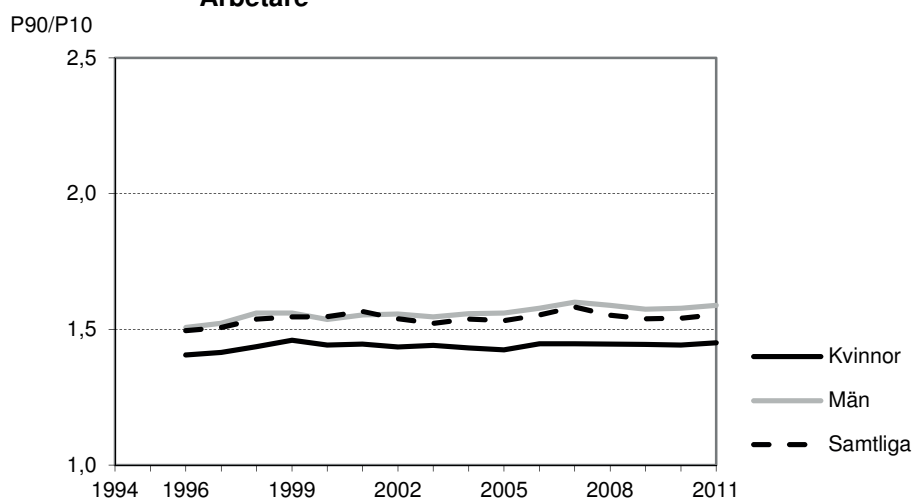
Bland arbetare har lönespridningen ökat med tre procent för kvinnor och fem procent för män. Bland tjänstemän har den ökat med hela 17 procent för kvinnor och åtta procent för män. Lönespridningen har alltså ökat både minst och mest för kvinnor, minst för arbetarkvinnor och mest för tjänstemannakvinnor (se diagram 4.10 och 4.11 samt tabell 4.3).

Den stora ökningen av kvinnors lönespridning bland tjänstemän är till stor del strukturellt betingad i den meningen att antalet kvinnor ökar inom tidigare mansdominerade och relativt högvärlönde yrken som exempelvis jurister, ekonomer och läkare. Detta ger fler högvärlönde kvinnor och därmed en ökad lönespridning.

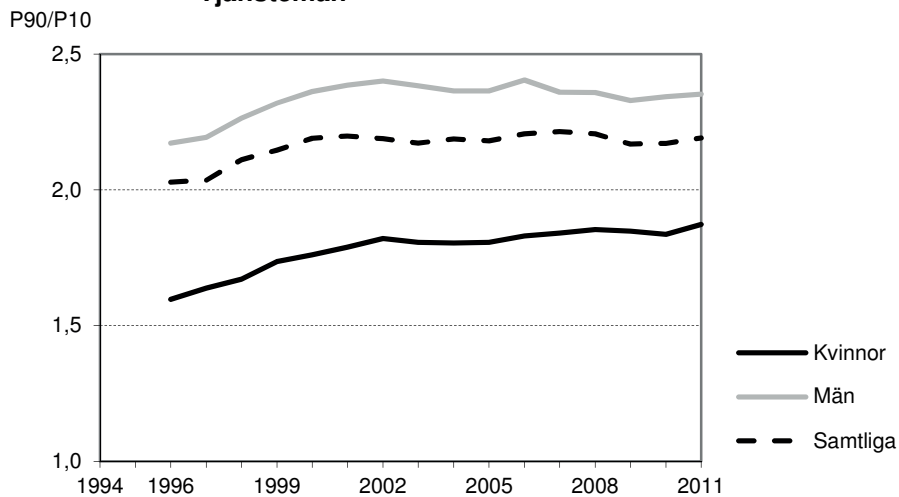
**Diagram 4.9 Lönespridning efter kön år 1996-2011  
Samtliga anställda**



**Diagram 4.10 Lönespridning efter kön år 1996-2011  
Arbetare**



**Diagram 4.11 Lönespridning efter kön år 1996-2011  
Tjänstemän**



**Tabell 4.4 Percentillöner och lönespridning efter klass och kön år 1996-2011**

| År   | Klass      | Kön      | Antal     | Percentil- och medianlön |        |        | Lönespridning<br>P90/P10 |
|------|------------|----------|-----------|--------------------------|--------|--------|--------------------------|
|      |            |          |           | P10                      | Median | P90    |                          |
| 1996 | Arbetare   | Kvinnor  | 720 200   | 11 690                   | 13 570 | 16 430 | 1,4                      |
|      |            | Män      | 797 000   | 12 370                   | 15 190 | 18 650 | 1,5                      |
|      |            | Samtliga | 1 517 000 | 11 950                   | 14 340 | 17 860 | 1,5                      |
|      | Tjänstemän | Kvinnor  | 816 000   | 13 100                   | 15 900 | 20 910 | 1,6                      |
|      |            | Män      | 710 000   | 14 500                   | 19 390 | 31 500 | 2,2                      |
|      |            | Samtliga | 1 526 000 | 13 500                   | 17 260 | 27 390 | 2,0                      |
|      | Samtliga   | Kvinnor  | 1 556 000 | 12 200                   | 14 600 | 19 170 | 1,6                      |
|      |            | Män      | 1 523 000 | 12 940                   | 16 470 | 24 980 | 1,9                      |
|      |            | Samtliga | 3 078 000 | 12 500                   | 15 530 | 22 800 | 1,8                      |
| 2000 | Arbetare   | Kvinnor  | 739 000   | 13 390                   | 15 730 | 19 320 | 1,4                      |
|      |            | Män      | 882 000   | 14 690                   | 18 190 | 22 570 | 1,5                      |
|      |            | Samtliga | 1 621 000 | 13 910                   | 16 950 | 21 520 | 1,5                      |
|      | Tjänstemän | Kvinnor  | 978 000   | 14 910                   | 18 570 | 26 250 | 1,8                      |
|      |            | Män      | 891 000   | 16 270                   | 22 700 | 38 430 | 2,4                      |
|      |            | Samtliga | 1 869 000 | 15 300                   | 20 150 | 33 500 | 2,2                      |
|      | Samtliga   | Kvinnor  | 1 731 000 | 14 000                   | 17 010 | 23 500 | 1,7                      |
|      |            | Män      | 1 779 000 | 15 230                   | 19 740 | 31 100 | 2,0                      |
|      |            | Samtliga | 3 510 000 | 14 430                   | 18 350 | 28 000 | 1,9                      |
| 2005 | Arbetare   | Kvinnor  | 796 000   | 15 740                   | 18 520 | 22 430 | 1,4                      |
|      |            | Män      | 940 000   | 16 730                   | 20 780 | 26 100 | 1,6                      |
|      |            | Samtliga | 1 736 000 | 16 170                   | 19 600 | 24 780 | 1,5                      |
|      | Tjänstemän | Kvinnor  | 955 000   | 18 270                   | 22 950 | 33 000 | 1,8                      |
|      |            | Män      | 758 000   | 20 300                   | 28 400 | 48 000 | 2,4                      |
|      |            | Samtliga | 1 713 000 | 18 800                   | 24 930 | 40 990 | 2,2                      |
|      | Samtliga   | Kvinnor  | 1 778 000 | 16 560                   | 20 430 | 29 000 | 1,8                      |
|      |            | Män      | 1 722 000 | 17 500                   | 23 000 | 38 230 | 2,2                      |
|      |            | Samtliga | 3 500 000 | 16 890                   | 21 580 | 33 730 | 2,0                      |
| 2011 | Arbetare   | Kvinnor  | 834 000   | 18 740                   | 22 580 | 27 180 | 1,5                      |
|      |            | Män      | 961 000   | 19 700                   | 24 840 | 31 290 | 1,6                      |
|      |            | Samtliga | 1 795 000 | 19 130                   | 23 660 | 29 740 | 1,6                      |
|      | Tjänstemän | Kvinnor  | 989 000   | 22 230                   | 27 970 | 41 640 | 1,9                      |
|      |            | Män      | 811 000   | 24 100                   | 34 000 | 56 700 | 2,4                      |
|      |            | Samtliga | 1 800 000 | 22 820                   | 30 000 | 50 000 | 2,2                      |
|      | Samtliga   | Kvinnor  | 1 832 000 | 19 890                   | 25 000 | 36 000 | 1,8                      |
|      |            | Män      | 1 782 000 | 20 700                   | 27 580 | 45 700 | 2,2                      |
|      |            | Samtliga | 3 615 000 | 20 150                   | 26 100 | 41 000 | 2,0                      |



## Varför har lönespridningen ökat?

Lönespridningen bland samtliga anställda har ökat med 12 procent mellan år 1996 och 2011. Orsaken till den ökade lönespridningen är främst att de högsta lönerna ökat mer än de lägsta. Det vill säga att den 90e percentillönen ökat mer än den 10e percentillönen. För samtliga anställda ökade den 90e percentillönen med 80 procent mellan åren 1996-2011 medan den 10e percentillönen ökade med 61 procent. Den 90e percentillönen ökade alltså med 19 procentenheter mer än den 10e (se tabell 4.5).

Även bland arbetare och tjänstemän ökade den 90e percentillönen mer än den 10e. Skillnaden var dock större bland tjänstemän och störst är skillnaden bland kvinnliga tjänstemän för vilka den 90e percentillönen ökat med hela 99 procent och den 10e med 70 procent år 1996-2011. Därav den 17 procent stora ökningen av lönespridningen för kvinnliga tjänstemän.

Räknat i kronor blir skillnaden ännu tydligare vad gäller hur olika den 10e och 90e percentillönen ökat. För samtliga anställda ökade den 10e percentillönen med 7 650 kronor och den 90e med 18 200 kronor (se tabell 4.5).

Detta speglar även hur lönegapet mellan arbetare och tjänstemän ökat under samma period eftersom det främst är tjänstemän som har löner i nivå med den 90e percentillönen och främst arbetare som ligger i nivå med den 10e percentillönen.

**Tabell 4.5 Median- och percentillöner efter klass och kön år 2011 samt förändring år 1996-2011**

| Klass      | Kön      | Antal anställda | Percentil- och medianlön år 2011 |        |        | Förändring år 1996-2011 |        |     | Kronor |        |        | P90/P10 Procent |
|------------|----------|-----------------|----------------------------------|--------|--------|-------------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----------------|
|            |          |                 | P10                              | Median | P90    | P10                     | Median | P90 | P10    | Median | P90    |                 |
| Arbetare   | Kvinnor  | 834 000         | 18 740                           | 22 580 | 27 180 | 60                      | 66     | 65  | 7 050  | 9 010  | 10 750 | 3               |
|            | Män      | 961 000         | 19 700                           | 24 840 | 31 290 | 59                      | 64     | 68  | 7 330  | 9 650  | 12 640 | 5               |
|            | Samtliga | 1 795 000       | 19 130                           | 23 660 | 29 740 | 60                      | 65     | 67  | 7 180  | 9 320  | 11 880 | 4               |
| Tjänstemän | Kvinnor  | 989 000         | 22 230                           | 27 970 | 41 640 | 70                      | 76     | 99  | 9 130  | 12 070 | 20 730 | 17              |
|            | Män      | 811 000         | 24 100                           | 34 000 | 56 700 | 66                      | 75     | 80  | 9 600  | 14 610 | 25 200 | 8               |
|            | Samtliga | 1 800 000       | 22 820                           | 30 000 | 50 000 | 69                      | 74     | 83  | 9 320  | 12 740 | 22 610 | 8               |
| Samtliga   | Kvinnor  | 1 832 000       | 19 890                           | 25 000 | 36 000 | 63                      | 71     | 88  | 7 690  | 10 400 | 16 830 | 15              |
|            | Män      | 1 782 000       | 20 700                           | 27 580 | 45 700 | 60                      | 67     | 83  | 7 760  | 11 110 | 20 720 | 14              |
|            | Samtliga | 3 615 000       | 20 150                           | 26 100 | 41 000 | 61                      | 68     | 80  | 7 650  | 10 570 | 18 200 | 12              |

## Sammanfattning av kapitel 4

Lönespridningen är betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare. Ur en rent matematisk synvinkel förklaras detta av att de högsta lönerna är betydligt högre bland tjänstemän än bland arbetare medan skillnaden mellan de lägsta lönerna är mindre.

I praktiken förklaras dock skillnaden troligen till stor del av att LO-förbunden och TCO- och SACO-förbunden drivit olika lönepolitik. LO-förbunden har drivit en solidarisk lönepolitik med syftet att just begränsa lönespridningen genom att yrka på lika stor löneökning för alla arbetare medan TCO- och SACO-förbunden drivit en lönepolitik baserad på sifferlösa avtal och individuell lönesättning.

Mellan år 1996-2011 har lönespridningen för samtliga anställda ökat med 12 procent. Det är dock främst bland tjänstemän som lönespridningen ökat medan den bland arbetare endast ökat marginellt.

Noterbart är att lönespridningen ökat mer bland samtliga anställda än bland arbetare och tjänstemän var för sig. Förklaringen till detta är att lönerna ökat mer i genomsnitt för hela gruppen tjänstemän än vad de gjort för arbetare. Såväl lönegap mellan arbetare och tjänstemän som lönespridning har därmed ökat.

Lönespridningen är mindre bland kvinnor än bland män. Det gäller för såväl arbetare som tjänstemän. Skillnaden är större bland tjänstemän. Kvinnliga tjänstemän är dock den grupp för vilka lönespridningen ökat mest. År 1995-2011 ökade den med hela 17 procent, att jämföra med åtta procent för manliga tjänstemän. Förklaringen är troligen att antalet kvinnor ökar inom traditionellt mansdominerade och högavlönade yrken vilket ger fler högavlönade kvinnor och därmed en större lönespridning.

Bland arbetare har lönespridningen ökat med tre procent för kvinnor och fyra procent för män år 1995-2011.

## **Bilagor**

Bilaga 1 Metod och dataunderlag  
Strukturrensning  
Standardvägning  
Statistisk osäkerhet

Bilaga 2 Månadslön och löneutveckling år 2013 för arbetare,  
tjänstemän och samtliga anställda

## Bilaga 1: Metod och dataunderlag

Rapporten syftar till att beskriva lönenivå och löneutveckling för olika grupper av anställda på den svenska arbetsmarknaden år 2000-2013.

### Dataunderlag

Som dataunderlag används Statistiska centralbyrån (SCB) lönestrukturstatistik (LSS). Lönestrukturstatistiken redovisas en gång per år och är fördelad på fem olika sektorer – privatanställda arbetare, privatanställda tjänstemän, stat, kommun och landsting. Lönestrukturstatistiken har redovisats i sin nuvarande form sedan år 1994.

I syfte att förbättra statistikens jämförbarhet över tiden och mellan olika sektorer har statistiken bearbetats av LO främst genom beräkning av ett enhetligt lönebegrepp, sektorindelning samt strukturrensning.

### Databasen Linda

I avsnitten om lön efter ålder och region samt lönespridning används databasen Linda som dataunderlag. Linda är en urvalsbaserad longitudinell individdatabas som sammanställs av SCB med syfte att studera inkomst- och löneutveckling för olika grupper.

Linda består av ett urval om cirka 300 000 individer utifrån hela Sveriges befolkning. För dessa finns uppgifter om bland annat löneinkomst, kapitalinkomst, transfereringar, skatt, utbildningsnivå samt grundlön enligt SCBs lönestrukturstatistik.

Då Linda främst bygger på inkomstuppgifter så är det två år mellan aktuellt år i databasen och publiceringsår. På grund av detta gäller statistiken i avsnitten om ålder, region och lönespridning år 2012. I övriga avsnitt är det år 2013 som gäller.

Mer information om databasen Linda finns på [www.scb.se](http://www.scb.se).

### Lönebegrepp

Det lönebegrepp som används i rapporten är *grundlön inklusive helglön och andra fasta löneförmåner*. Detta lönebegrepp är avsett att motsvara månadslön för heltidsarbete på dagtid.

De lönekomponenter som inte ingår är i huvudsak olika typer av rörliga lönetillägg som till exempel för obekväm arbetstid, skiftgång och övertid. Inte heller arbetstidsförkortning som är framförhandlad i utbyte mot löneökning är medräknad.

I SCBs redovisning av lönestrukturstatistiken används olika lönebegrepp och benämningar för olika sektorer. Tabell 1 visar vilka lönekomponenter som ingår i rapportens lönebegrepp för respektive sektor.

### Uppräkningsfaktor för timlön

För privatanställda arbetare redovisar SCB endast timlön. LO har dock beräknat månadslön genom att multiplicera timlönen med 167,5 vilket motsvarar det genomsnittliga antalet arbetade timmar som en heltidsanställd arbetar per månad med hänsyn till hur helgdagar infaller under en 28-årsperiod..

### Redovisningsgrupper

Lönestrukturstatistiken redovisas inte efter avtalsområden men väl efter näringsgren och yrke. I rapporten har dessa grupperats i 19 sektorer för att i möjligaste mån motsvara gällande avtalsområden. Tabell 2 visar näringsgrenar och yrkesgrupper för respektive sektor.

**Tabell 1 Lönekomponenter för respektive sektor**

| Sektor                     | Lönekomponenter  |
|----------------------------|--|
| Privatanställda arbetare   | Tid- och prestationslön, helglön och andra förmåner. Timlön    |
| Privatanställda tjänstemän | Tid- och prestationslön, helglön och andra förmåner. Månadslön |
| Stat                       | Grundlön inkl fasta lönetillägg                                |
| Kommun                     | Grundlön inkl fasta lönetillägg                                |
| Landsting                  | Grundlön inkl fasta lönetillägg                                |

**Tabell 2 Indelning av sektorer efter yrke och näringsgren**

| Två sektorer     | Sex sektorer             | 19 sektorer  |
|------------------|--------------------------|--|
| <b>Privat</b>    | Tillverkningsindustri    | Verkstadsindustri<br>Livsmedels, dryckes- och tobaksindustri<br>Trävaruindustri, ej möbler<br>Massa- och pappersindustri<br>Grafisk o a reproindustri<br>Stål- och metallverk<br>Övrig tillverkningsindustri |
|                  | Byggnadsindustri         | Byggnadsindustri   |
|                  | Privat tjänsteproduktion | Partihandel<br>Detaljhandel<br>Hotell och restauranger<br>Transport- och kommunikationer<br>Finans- och försäkringsverksamhet<br>Informations-, fastighets-, uthyrningsföretag m.fl.                         |
| <b>Offentlig</b> | Stat                     | Stat   |
|                  | Kommun                   | Äldre- och handikappomsorg<br>Skola<br>Barnomsorg  |
|                  | Landsting                | Landsting  |

## Strukturrensning

Skillnader i lön mellan två tidpunkter kan bero på olika orsaker. I denna rapport är det den löneutveckling som beror på centrala och lokala löneförhandlingar som är av intresse. Förändringen av den genomsnittliga lönen påverkas dock även av strukturella förändringar. Med detta avses här att antalet anställda inom olika yrken eller näringsgrenar förändras år från år vilket kan påverka den genomsnittliga lönenivån när den beräknas för flera yrken eller näringsgrenar. Strukturella förändringar bör därför rensas bort när lönenivåer för olika tidpunkter jämförs. Metoden för detta kallas strukturrensning och innebär att samma sysselsättningsvikter används alla år som jämförs. Det vill säga att antalet anställda fördelat efter kön, yrke och näringsgren enligt år 2012 har använts även för åren 1994–2011.

Strukturrensningen har i denna rapport genomförts efter näringsgren, klass och kön för privat sektor och efter yrke och kön för sektorerna stat, kommun och landsting.

Nedan följer ett exempel på hur löneökning inom tandvården beräknas med och utan strukturrensning.

### Ej strukturrensat

| Yrke           | År 1995 |          | År 2004 |        | Löneökning<br>Procent | Kommentar  |
|----------------|---------|----------|---------|--------|-----------------------|--|
|                | Antal   | Lön      | Antal   | Lön    |                       |  |
| Tandsköterskor | 6 500   | 12 700   | 7 000   | 17 400 | 37                    | <i>Utan strukturrensning</i> ökade lönerna i genomsnitt med 35 procent. Observera att detta är <i>mindre</i> än vad lönerna ökade för tandsköterskor och tandläkare var för sig. |
| Tandläkare     | 4 000   | 22 700   | 3 000   | 33 600 | 48                    |  |
| Samtliga       | 11 000  | 16 500 * | 10 000  | 22 260 | <b>35</b>             |  |

\*  $((6\,500 * 12\,700) + (4\,000 * 22\,700)) / (6\,500 + 4\,000) = 16\,500$  kr

### Strukturrensat för antal anställda

| Yrke           | År 1995 |          | År 2004 |        | Löneökning<br>Procent | Kommentar   |
|----------------|---------|----------|---------|--------|-----------------------|---|
|                | Antal   | Lön      | Antal   | Lön    |                       |   |
| Tandsköterskor | 7 000   | 12 700   | 7 000   | 17 400 | 37                    | <i>Med strukturrensning</i> av antalet anställda så blir löneökningen 42 procent vilket är ungefär mitt i mellan de 37 respektive 48 procent som lönerna ökat för tandsköterskor respektive tandläkare. |
| Tandläkare     | 3 000   | 22 700   | 3 000   | 33 600 | 48                    |   |
| Samtliga       | 10 000  | 15 700** | 10 000  | 22 260 | <b>42</b>             |   |

\*\*  $((7\,000 * 12\,700) + (3\,000 * 22\,700)) / (7\,000 + 3\,000) = 15\,700$  kr

Strukturrensning innebär helt enkelt att *antalet* tandläkare och tandsköterskor år 2004 används även år 1995 för beräkning av den genomsnittliga lönen för samtliga. Detta medför att löneökningen för samtliga mellan år 1995 och 2004 blir klart högre och mer rättvisande *med* strukturrensning än utan eftersom förändringen av antalet anställda då "rensats" bort och därmed inte påverkar den beräknade löneökningen.

## Standardvägning

Vid jämförelse av löner för kvinnor och män har så kallad standardvägning använts. Standardvägning innebär i korthet att medellöner beräknas med antagande om att antalet kvinnor och antalet män är lika många inom varje yrke. För att illustrera metoden så redovisas nedan ett exempel på hur en standardvägning beräknas för en grupp med sjuksköterskor och läkare.

### Ej standardvägt

|                |         | Antal  | Lön           | Kvinnors lön<br>i procent<br>av mäns lön | Kommentar  |
|----------------|---------|--------|---------------|--|--|
| Sjuksköterskor | Kvinnor | 56 574 | 21 231        | 99                                       | <i>Utan standardvägning</i> motsvarar kvinnornas lön i genomsnitt 64 procent av männens lön (23.701 / 37.323). Observera att detta är betydligt lägre än vad som gäller för sjuksköterskor och läkare var för sig. |
|                | Män     | 5 476  | 21 412        |  |  |
| Läkare         | Kvinnor | 8 469  | 40 200        | 91                                       |  |
|                | Män     | 12 312 | 44 400        |  |  |
| Samtliga       | Kvinnor | 65 043 | <b>23 701</b> | <b>64</b>                                |  |
|                | Män     | 17 788 | <b>37 323</b> |  |  |

### Standardvägt enligt standardpopulationsmetoden

|                |         | Antal     | Lön           | Kvinnors lön<br>i procent<br>av mäns lön | Kommentar  |
|----------------|---------|-----------|---------------|--|--|
| Sjuksköterskor | Kvinnor | 31 025 *  | 21 231        | 99                                       | <i>Med standardvägning</i> motsvarar kvinnornas lön i genomsnitt 96 procent av männens lön. Det är cirka mitt i mellan vad som gäller för sjuksköterskor och läkare var för sig. |
|                | Män     | 31 025 *  | 21 412        |  |  |
| Läkare         | Kvinnor | 10 391**  | 40 200        | 91                                       |  |
|                | Män     | 10 391**  | 44 400        |  |  |
| Samtliga       | Kvinnor | 41 416*** | <b>25 990</b> | <b>96</b>                                |  |
|                | Män     | 41 416*** | <b>27 179</b> |  |  |

\*  $(56\,574 + 5\,476) / 2 = 31\,025$

\*\*  $(8\,469 + 12\,312) / 2 = 10\,391$

\*\*\*  $31\,025 + 10\,391 = 41\,416$

Exemplet visar att när flera yrkesgrupper summeras så kan detta ge en missvisande bild av löneskillnaden mellan kvinnor och män. Ett standardvägt resultat kan då komplettera bilden med att visa hur antalet kvinnor och män inom respektive yrke påverkar lönen för samtliga.

Som vägningstal, standardpopulation, har i detta exempel använts (antal kvinnor + antal män) / 2, vilket alltså ger lika många kvinnor och män inom respektive yrke.

Notera att förutom standardvägning efter yrke så kan man standardväga efter ytterligare faktorer, t.ex. ålder, utbildning eller yrkeserfarenhet, om det finns uppgifter för dessa variabler.

## Statistikens tillförlitlighet

De löner och löneökningar som redovisas i rapporten är skattningar av de "sanna" värdena. En skillnad mellan en skattning och det sanna värdet beror på olika osäkerhetskällor.

**Bortfall, urvalsfel och mätfel** är de vanligaste osäkerhetskällorna. Storleken på dessa kan dock beräknas. Beräkningarna visar att osäkerheten för en skattad lönenivå oftast är liten, bara 100-200 kronor upp eller ner. Osäkerheten för en skattad löneökning är större. För de löneökningstal som redovisas här är osäkerheten beräknad till en procentenhet upp eller ner. Det vill säga att en skattad löneökning bör tolkas som att den sanna löneökningen är lika med den skattade löneökningen plus/minus en procentenhet.

Exempel:

Skattad löneökning år 2010-2011 för arbetare inom tillverkningsindustrin: 4,1 procent. Felmarginal:  $\pm 1$  procentenhet.

Den sanna löneökningen ligger då sannolikt inom intervallet  $4,1 \pm 1$  procent, det vill säga mellan 3,1 – 5,1 procent.

Skattningen av urvalsfelet enligt ovan gäller bara privat sektor då denna undersöks med en urvalsundersökning.

För stat, kommun och landsting är den statistiska osäkerheten mindre än inom privat sektor. Detta beroende på att lönestatistiken för de offentliga sektorerna bygger på totalundersökningar av samtliga anställda inom respektive sektor. Något urvalsfel förekommer därmed inte. Bortfall och olika typer av mätfel kan dock förekomma men dessa går inte att beräkna på liknande sätt som urvalsfel.

**En annan typ av osäkerhetskälla** är företag som byter näringsgren eller sektor. Detta kan påverka lönenivån i både den näringsgren företaget lämnat såväl som i den som företaget kommer till.

**Oregelbunden lönerrevision** är också en osäkerhetskälla. Den innebär att löneförhandlingar och därpå följande lönerrevisioner inte alltid sker vid samma tidpunkt varje år. Däremot är lönestrukturstatistiken mycket regelbunden. Detta är ofta förklaringen till ovanligt små eller stora löneökningar mellan två närliggande år inom enskilda sektorer. Över en längre tidsperiod är detta dock ett mindre problem.



## **Bilaga 2**

Bilaga 2a Månadslön och löneutveckling år 2013. Arbetare

Bilaga 2b Månadslön och löneutveckling år 2013. Tjänstemän

Bilaga 2c Månadslön och löneutveckling år 2013. Samtliga anställda

## Bilaga 2a. Månadslön (grundlön) och löneutveckling år 2013 Arbetare

| Sektor   |         | Antal     | Månadslön<br>år 2013 | Löneutveckling, Procent |                  |              |                  |              |            |         |
|--|---------|-----------|----------------------|-------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------|---------|
|  |         |           |                      | År 2013                 | Tre senaste åren |              | Tio senaste åren |              | 2000-talet |         |
|  |         |           |                      |                         | År 2011-2013     | År 2004-2013 | År 2000-2013     | År 2000-2013 | Totalt     | Årstakt |
| <b>Samtliga sektorer</b>                                     | Män     | 887 600   | 25 200               | 2,0                     | 7,1              | 2,3          | 31               | 2,8          | 51         | 3,0     |
|  | Kvinnor | 752 100   | 22 200               | 2,0                     | 6,7              | 2,2          | 34               | 3,0          | 55         | 3,2     |
|  | Totalt  | 1 639 900 | 24 000               | 2,0                     | 6,9              | 2,3          | 32               | 2,8          | 52         | 3,1     |
| <b>Privat sektor</b>   | Män     | 797 700   | 25 500               | 2,0                     | 7,1              | 2,3          | 31               | 2,7          | 51         | 3,0     |
|  | Kvinnor | 390 400   | 22 400               | 1,9                     | 6,6              | 2,1          | 33               | 2,9          | 54         | 3,1     |
|  | Totalt  | 1 188 500 | 24 700               | 2,0                     | 6,9              | 2,3          | 31               | 2,8          | 51         | 3,0     |
| C Tillverkningsindustri                                      | Män     | 234 000   | 26 100               | ..                      | 9,4              | 3,0          | 35               | 3,1          | 54         | 3,1     |
|  | Kvinnor | 52 500    | 23 600               | ..                      | 8,0              | 2,6          | 35               | 3,0          | 52         | 3,0     |
|  | Totalt  | 286 800   | 25 700               | ..                      | 9,2              | 3,0          | 36               | 3,1          | 54         | 3,1     |
| 25-30, 33 Verkstadsindustri                                  | Män     | 118 900   | 26 400               | ..                      | 9,4              | 3,0          | 35               | 3,1          | 54         | 3,1     |
|  | Kvinnor | 19 800    | 24 200               | ..                      | 7,1              | 2,3          | 35               | 3,0          | 51         | 3,0     |
|  | Totalt  | 138 700   | 26 100               | ..                      | 9,2              | 3,0          | 35               | 3,1          | 54         | 3,1     |
| F Byggindustri   | Män     | 145 600   | 28 600               | ..                      | 7,0              | 2,3          | 30               | 2,7          | 51         | 3,0     |
|  | Kvinnor | 6 200     | 23 300               | ..                      | 7,3              | 2,4          | 23               | 2,1          | 57         | 3,3     |
|  | Totalt  | 151 800   | 28 400               | ..                      | 6,8              | 2,2          | 30               | 2,6          | 51         | 3,0     |
| G Handel och serviceverkstäder                               | Män     | 122 000   | 24 400               | ..                      | 5,7              | 1,9          | 31               | 2,7          | 53         | 3,1     |
|  | Kvinnor | 127 500   | 22 400               | ..                      | 7,1              | 2,3          | 37               | 3,2          | 58         | 3,3     |
|  | Totalt  | 249 400   | 23 500               | ..                      | 6,0              | 2,0          | 33               | 2,9          | 55         | 3,2     |
| 51 Partihandel   | Män     | 35 700    | 25 400               | ..                      | 7,7              | 2,5          | 32               | 2,8          | 55         | 3,2     |
|  | Kvinnor | 11 500    | 22 300               | ..                      | ..               | ..           | 27               | 2,4          | 43         | 2,6     |
|  | Totalt  | 47 300    | 24 800               | ..                      | 5,7              | 1,9          | 30               | 2,7          | 51         | 3,0     |
| 52 Detaljhandel  | Män     | 55 500    | 23 000               | ..                      | ..               | ..           | 30               | 2,6          | 51         | 3,0     |
|  | Kvinnor | 113 600   | 22 400               | ..                      | 8,3              | 2,7          | 39               | 3,3          | 61         | 3,4     |
|  | Totalt  | 169 100   | 22 600               | ..                      | 5,1              | 1,7          | 35               | 3,1          | 57         | 3,3     |
| I Hotell och restaurang                                      | Män     | 43 300    | 21 800               | ..                      | 5,1              | 1,7          | 33               | 2,9          | 54         | 3,1     |
|  | Kvinnor | 56 500    | 21 200               | ..                      | 6,9              | 2,3          | 34               | 3,0          | 55         | 3,2     |
|  | Totalt  | 99 800    | 21 500               | ..                      | 6,2              | 2,0          | 34               | 3,0          | 55         | 3,2     |
| H Transport- och kommunikationer                             | Män     | 89 900    | 24 800               | ..                      | 6,1              | 2,0          | 30               | 2,7          | 52         | 3,0     |
|  | Kvinnor | 11 300    | 24 200               | ..                      | 6,7              | 2,2          | 34               | 3,0          | 58         | 3,3     |
|  | Totalt  | 101 300   | 24 800               | ..                      | 6,2              | 2,0          | 31               | 2,7          | 53         | 3,1     |
| K Finans- och försäkringsverksamhet                          | Män     | ..        | ..                   | ..                      | ..               | ..           | ..               | ..           | ..         | ..      |
|  | Kvinnor | ..        | ..                   | ..                      | ..               | ..           | ..               | ..           | ..         | ..      |
|  | Totalt  | ..        | ..                   | ..                      | ..               | ..           | ..               | ..           | ..         | ..      |
| J+L+M+N Informations-, fastighets-,<br>uthyrningsföretag mfl | Män     | 106 200   | 23 500               | ..                      | 4,9              | 1,6          | 25               | 2,3          | 40         | 2,5     |
|  | Kvinnor | 63 800    | 21 500               | ..                      | 6,4              | 2,1          | 30               | 2,7          | 43         | 2,6     |
|  | Totalt  | 170 000   | 22 900               | ..                      | 5,6              | 1,8          | 27               | 2,4          | 41         | 2,5     |
| Summa Privat tjänsteproduktion<br>(G-U)                      | Män     | 394 400   | 23 900               | ..                      | 5,5              | 1,8          | 29               | 2,6          | 49         | 2,9     |
|  | Kvinnor | 326 300   | 22 100               | ..                      | 6,3              | 2,0          | 34               | 3,0          | 57         | 3,3     |
|  | Totalt  | 720 600   | 23 100               | ..                      | 5,8              | 1,9          | 31               | 2,7          | 52         | 3,0     |
| <b>Offentlig sektor</b>                                      | Män     | 89 900    | 22 600               | 2,1                     | 7,1              | 2,3          | 34               | 2,9          | 55         | 3,2     |
|  | Kvinnor | 361 700   | 21 900               | 2,2                     | 7,0              | 2,3          | 35               | 3,0          | 56         | 3,2     |
|  | Totalt  | 451 400   | 22 000               | 2,2                     | 6,9              | 2,2          | 35               | 3,0          | 56         | 3,2     |
| Statlig sektor   | Män     | 8 800     | 24 300               | ..                      | 5,2              | 1,7          | 25               | 2,2          | 45         | 2,7     |
|  | Kvinnor | 5 300     | 22 700               | ..                      | 6,3              | 2,1          | 31               | 2,8          | 50         | 2,9     |
|  | Totalt  | 14 300    | 23 700               | ..                      | 5,4              | 1,8          | 26               | 2,4          | 46         | 2,7     |
| Kommunal sektor  | Män     | 69 600    | 22 300               | ..                      | 7,4              | 2,4          | 35               | 3,0          | 56         | 3,2     |
|  | Kvinnor | 310 300   | 21 800               | ..                      | 7,0              | 2,3          | 35               | 3,1          | 56         | 3,2     |
|  | Totalt  | 379 800   | 21 900               | ..                      | 7,0              | 2,3          | 35               | 3,1          | 56         | 3,2     |
| Landstingskommunal sektor                                    | Män     | 11 500    | 22 600               | ..                      | 6,8              | 2,2          | 34               | 3,0          | 55         | 3,2     |
|  | Kvinnor | 46 000    | 22 700               | ..                      | 6,7              | 2,2          | 34               | 3,0          | 54         | 3,1     |
|  | Totalt  | 57 400    | 22 700               | ..                      | 6,7              | 2,2          | 34               | 3,0          | 54         | 3,1     |

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

\* Osäker skattning på grund, bortfall, mätfel, rotation i urvalet eller försenad lönerrevision

## Bilaga 2b. Månadslön (grundlön) och löneutveckling år 2013

### Tjänstemän

| Sektor   |         | Antal     | Månadslön<br>år 2013 | Löneutveckling. Procent |                  |         |                  |         |              |         |
|--|---------|-----------|----------------------|-------------------------|------------------|---------|------------------|---------|--------------|---------|
|  |         |           |                      | År 2013                 | Tre senaste åren |         | Tio senaste åren |         | 2000-talet   |         |
|  |         |           |                      |                         | År 2011-2013     |         | År 2004-2013     |         | År 2000-2013 |         |
|  |         |           |                      |                         | Totalt           | Årstakt | Totalt           | Årstakt | Totalt       | Årstakt |
| <b>Samtliga sektorer</b>                                     | Män     | 964 200   | 38 700               | 2,3                     | 6,7              | 2,2     | 32               | 2,8     | 55           | 3,2     |
|  | Kvinnor | 1 124 700 | 31 100               | 3,3                     | 8,7              | 2,8     | 38               | 3,3     | 64           | 3,6     |
|  | Totalt  | 2 089 300 | 34 600               | 2,8                     | 7,6              | 2,5     | 34               | 3,0     | 59           | 3,4     |
| <b>Privat sektor</b>   | Män     | 749 600   | 39 800               | 2,2                     | 6,7              | 2,2     | 33               | 2,9     | 56           | 3,2     |
|  | Kvinnor | 609 000   | 31 900               | 3,1                     | 9,1              | 2,9     | 39               | 3,3     | 66           | 3,7     |
|  | Totalt  | 1 358 900 | 36 300               | 2,5                     | 7,6              | 2,5     | 35               | 3,0     | 59           | 3,4     |
| C Tillverkningsindustri                                      | Män     | 150 400   | 43 000               | ..                      | 9,5              | 3,1     | 38               | 3,3     | 63           | 3,6     |
|  | Kvinnor | 63 700    | 36 200               | ..                      | 10,9             | 3,5     | 47               | 3,9     | 80           | 4,3     |
|  | Totalt  | 214 100   | 40 900               | ..                      | 9,7              | 3,1     | 40               | 3,4     | 68           | 3,8     |
| 25-30, 33 Verkstadsindustri                                  | Män     | 97 700    | 43 300               | ..                      | 9,6              | 3,1     | 37               | 3,2     | 64           | 3,6     |
|  | Kvinnor | 30 800    | 37 300               | ..                      | 11,9             | 3,8     | 49               | 4,1     | 87           | 4,6     |
|  | Totalt  | 128 600   | 41 900               | ..                      | 10,2             | 3,3     | 40               | 3,4     | 69           | 3,8     |
| F Byggindustri   | Män     | 48 700    | 38 500               | ..                      | 5,2              | 1,7     | 38               | 3,3     | 65           | 3,7     |
|  | Kvinnor | 16 800    | 30 500               | ..                      | 3,7              | 1,2     | 36               | 3,1     | 73           | 4,0     |
|  | Totalt  | 65 500    | 36 300               | ..                      | 4,3              | 1,4     | 38               | 3,3     | 65           | 3,6     |
| G Handel och serviceverkstäder                               | Män     | 116 800   | 39 000               | ..                      | 6,3              | 2,1     | 32               | 2,8     | 57           | 3,3     |
|  | Kvinnor | 78 900    | 32 300               | ..                      | 9,0              | 2,9     | 42               | 3,5     | 70           | 3,9     |
|  | Totalt  | 195 700   | 36 300               | ..                      | 7,2              | 2,3     | 35               | 3,0     | 62           | 3,5     |
| 51 Partihandel   | Män     | 78 100    | 40 400               | ..                      | 5,5              | 1,8     | 31               | 2,7     | 53           | 3,1     |
|  | Kvinnor | 40 200    | 34 700               | ..                      | 10,9             | 3,5     | 45               | 3,8     | 76           | 4,1     |
|  | Totalt  | 118 300   | 38 400               | ..                      | 7,0              | 2,3     | 33               | 2,9     | 60           | 3,4     |
| 52 Detaljhandel  | Män     | 20 900    | 35 400               | ..                      | 5,7              | 1,9     | 37               | 3,2     | 68           | 3,8     |
|  | Kvinnor | 32 500    | 30 200               | ..                      | 7,9              | 2,6     | 41               | 3,5     | 64           | 3,6     |
|  | Totalt  | 53 400    | 32 200               | ..                      | 6,6              | 2,2     | 39               | 3,4     | 65           | 3,7     |
| I Hotell och restaurang                                      | Män     | 7 500     | 30 600               | ..                      | 2,0              | 0,7     | 33               | 2,9     | 54           | 3,2     |
|  | Kvinnor | 8 200     | 29 300               | ..                      | 6,9              | 2,3     | 38               | 3,3     | 60           | 3,4     |
|  | Totalt  | 15 700    | 30 000               | ..                      | 4,9              | 1,6     | 36               | 3,1     | 58           | 3,3     |
| H Transport- och kommunikationer                             | Män     | 46 900    | 33 800               | ..                      | 11,6             | 3,7     | 25               | 2,3     | 49           | 2,9     |
|  | Kvinnor | 27 000    | 29 400               | ..                      | 11,8             | 3,8     | 32               | 2,8     | 62           | 3,5     |
|  | Totalt  | 74 000    | 32 200               | ..                      | 11,8             | 3,8     | 28               | 2,5     | 56           | 3,2     |
| K Finans- och försäkringsverksamhet                          | Män     | 37 900    | 53 600               | ..                      | 4,5              | 1,5     | 36,7             | 3,2     | 66,5         | 3,7     |
|  | Kvinnor | 41 100    | 38 100               | ..                      | 8,5              | 2,8     | 46,4             | 3,9     | 75,6         | 4,1     |
|  | Totalt  | 79 000    | 45 500               | ..                      | 6,6              | 2,1     | 43,0             | 3,6     | 73,2         | 4,0     |
| J+L+M+N Informations-, fastighets-,<br>uthyrningsföretag mfl | Män     | 238 800   | 40 700               | ..                      | 6,1              | 2,0     | 30               | 2,7     | 48           | 2,8     |
|  | Kvinnor | 169 800   | 33 700               | ..                      | 8,4              | 2,7     | 41               | 3,5     | 66           | 3,7     |
|  | Totalt  | 408 700   | 37 800               | ..                      | 6,7              | 2,2     | 34               | 3,0     | 54           | 3,1     |
| Summa Privat tjänsteproduktion<br>(G-U)                      | Män     | 530 000   | 39 100               | ..                      | 5,9              | 1,9     | 31               | 2,7     | 53           | 3,1     |
|  | Kvinnor | 518 900   | 31 400               | ..                      | 8,9              | 2,9     | 38               | 3,3     | 64           | 3,6     |
|  | Totalt  | 1 049 100 | 35 300               | ..                      | 7,2              | 2,3     | 34               | 2,9     | 57           | 3,3     |
| <b>Offentlig sektor</b>                                      | Män     | 214 600   | 34 600               | 2,7                     | 6,5              | 2,1     | 30               | 2,7     | 54           | 3,2     |
|  | Kvinnor | 515 700   | 30 200               | 3,6                     | 8,3              | 2,7     | 36               | 3,1     | 62           | 3,5     |
|  | Totalt  | 730 400   | 31 500               | 3,3                     | 7,7              | 2,5     | 34               | 3,0     | 59           | 3,4     |
| Statlig sektor   | Män     | 92 100    | 35 200               | ..                      | 4,9              | 1,6     | 29               | 2,6     | 54           | 3,2     |
|  | Kvinnor | 103 200   | 32 200               | ..                      | 7,9              | 2,6     | 41               | 3,5     | 70           | 3,9     |
|  | Totalt  | 195 200   | 33 600               | ..                      | 6,4              | 2,1     | 35               | 3,0     | 61           | 3,5     |
| Kommunal sektor  | Män     | 86 700    | 30 500               | ..                      | 8,1              | 2,6     | 32               | 2,8     | 55           | 3,2     |
|  | Kvinnor | 280 100   | 28 800               | ..                      | 8,5              | 2,8     | 34               | 3,0     | 58           | 3,3     |
|  | Totalt  | 366 900   | 29 200               | ..                      | 8,5              | 2,7     | 33               | 2,9     | 57           | 3,3     |
| Landstingskommunal sektor                                    | Män     | 35 800    | 43 000               | ..                      | 7,0              | 2,3     | 28               | 2,5     | 53           | 3,1     |
|  | Kvinnor | 132 400   | 31 900               | ..                      | 8,3              | 2,7     | 37               | 3,2     | 64           | 3,6     |
|  | Totalt  | 168 300   | 34 300               | ..                      | 7,9              | 2,6     | 35               | 3,0     | 61           | 3,5     |

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

\* Osäker skattnings på grund, bortfall, mätfel, rotation i urvalet eller försenad lönerrevision

## Bilaga 2c. Månadslön (grundlön) och löneutveckling år 2013

### Samtliga anställda

| Sektor   |         | Antal     | Månadslön<br>år 2013 | Löneutveckling. Procent |                  |              |                  |              |              |              |
|--|---------|-----------|----------------------|-------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|--------------|--------------|
|  |         |           |                      | År 2013                 | Tre senaste åren |              | Tio senaste åren |              | 2000-talet   |              |
|  |         |           |                      |                         | År 2011-2013     | År 2004-2013 | År 2000-2013     | År 2000-2013 | År 2000-2013 | År 2000-2013 |
|  |         |           |                      | Totalt                  | Årstakt          | Totalt       | Årstakt          | Totalt       | Årstakt      |              |
| <b>Samtliga sektorer</b>                                     | Män     | 1 851 800 | 32 200               | 2,2                     | 6,8              | 2,2          | 32               | 2,8          | 54           | 3,1          |
|  | Kvinnor | 1 876 700 | 27 500               | 2,9                     | 8,1              | 2,6          | 37               | 3,2          | 62           | 3,5          |
|  | Totalt  | 3 729 200 | 29 900               | 2,5                     | 7,4              | 2,4          | 34               | 3,0          | 57           | 3,3          |
| <b>Privat sektor</b>   | Män     | 1 547 300 | 32 500               | 2,1                     | 6,9              | 2,2          | 33               | 2,9          | 55           | 3,2          |
|  | Kvinnor | 999 400   | 28 200               | 2,7                     | 8,3              | 2,7          | 37               | 3,2          | 62           | 3,5          |
|  | Totalt  | 2 547 400 | 30 900               | 2,3                     | 7,3              | 2,4          | 34               | 3,0          | 57           | 3,3          |
| C Tillverkningsindustri                                      | Män     | 384 400   | 32 700               | ..                      | 9,5              | 3,1          | 39               | 3,3          | 61           | 3,5          |
|  | Kvinnor | 116 200   | 30 500               | ..                      | 9,9              | 3,2          | 45               | 3,8          | 71           | 3,9          |
|  | Totalt  | 500 900   | 32 200               | ..                      | 9,5              | 3,1          | 40               | 3,4          | 63           | 3,6          |
| 25-30, 33 Verkstadsindustri                                  | Män     | 216 600   | 34 000               | ..                      | 9,5              | 3,1          | 39               | 3,3          | 62           | 3,5          |
|  | Kvinnor | 50 600    | 32 200               | ..                      | 10,5             | 3,4          | 48               | 4,0          | 77           | 4,2          |
|  | Totalt  | 267 300   | 33 700               | ..                      | 9,8              | 3,2          | 41               | 3,5          | 65           | 3,7          |
| F Byggindustri   | Män     | 194 300   | 31 100               | ..                      | 6,4              | 2,1          | 34               | 2,9          | 56           | 3,2          |
|  | Kvinnor | 23 000    | 28 600               | ..                      | 4,5              | 1,5          | 33               | 2,9          | 70           | 3,9          |
|  | Totalt  | 217 300   | 30 800               | ..                      | 5,9              | 1,9          | 34               | 2,9          | 56           | 3,2          |
| G Handel och serviceverkstäder                               | Män     | 238 800   | 31 500               | ..                      | 6,1              | 2,0          | 30               | 2,7          | 54           | 3,1          |
|  | Kvinnor | 206 400   | 26 200               | ..                      | 8,0              | 2,6          | 39               | 3,3          | 63           | 3,6          |
|  | Totalt  | 445 100   | 29 100               | ..                      | 6,7              | 2,2          | 33               | 2,9          | 58           | 3,3          |
| 51 Partihandel   | Män     | 113 800   | 35 700               | ..                      | 6,0              | 1,9          | 31               | 2,7          | 54           | 3,1          |
|  | Kvinnor | 51 700    | 31 900               | ..                      | 8,7              | 2,8          | 41               | 3,5          | 70           | 3,9          |
|  | Totalt  | 165 600   | 34 500               | ..                      | 6,7              | 2,2          | 33               | 2,9          | 58           | 3,3          |
| 52 Detaljhandel  | Män     | 76 400    | 26 400               | ..                      | 2,9              | 1,0          | 30               | 2,7          | 54           | 3,2          |
|  | Kvinnor | 146 100   | 24 100               | ..                      | 8,2              | 2,7          | 39               | 3,3          | 61           | 3,5          |
|  | Totalt  | 222 500   | 24 900               | ..                      | 5,6              | 1,8          | 35               | 3,1          | 59           | 3,3          |
| I Hotell och restaurang                                      | Män     | 50 800    | 23 100               | ..                      | 4,5              | 1,5          | 31               | 2,7          | 51           | 3,0          |
|  | Kvinnor | 64 700    | 22 200               | ..                      | 6,9              | 2,3          | 34               | 2,9          | 54           | 3,1          |
|  | Totalt  | 115 500   | 22 700               | ..                      | 6,0              | 2,0          | 33               | 2,9          | 53           | 3,1          |
| H Transport- och kommunikationer                             | Män     | 136 800   | 27 900               | ..                      | 8,3              | 2,7          | 24               | 2,2          | 46           | 2,7          |
|  | Kvinnor | 38 300    | 27 900               | ..                      | 10,4             | 3,4          | 30               | 2,7          | 58           | 3,3          |
|  | Totalt  | 175 300   | 27 900               | ..                      | 8,8              | 2,9          | 26               | 2,3          | 50           | 2,9          |
| K Finans- och försäkringsverksamhet                          | Män     | 37 900    | 53 600               | ..                      | 4,5              | 1,5          | 37               | 3,2          | 66           | 3,7          |
|  | Kvinnor | 41 100    | 38 100               | ..                      | 8,5              | 2,8          | 48               | 4,0          | 78           | 4,2          |
|  | Totalt  | 79 000    | 45 500               | ..                      | 6,6              | 2,1          | 45               | 3,8          | 75           | 4,1          |
| J+L+M+N Informations-, fastighets-,<br>uthyrningsföretag mfl | Män     | 345 000   | 35 400               | ..                      | 5,9              | 1,9          | 29               | 2,6          | 45           | 2,7          |
|  | Kvinnor | 233 600   | 30 400               | ..                      | 8,0              | 2,6          | 38               | 3,3          | 61           | 3,4          |
|  | Totalt  | 578 700   | 33 400               | ..                      | 6,5              | 2,1          | 32               | 2,8          | 51           | 3,0          |
| Summa Privat tjänsteproduktion<br>(G-U)                      | Män     | 924 400   | 32 600               | ..                      | 5,8              | 1,9          | 29               | 2,6          | 50           | 3,0          |
|  | Kvinnor | 845 200   | 27 800               | ..                      | 8,1              | 2,6          | 37               | 3,2          | 61           | 3,5          |
|  | Totalt  | 1 769 700 | 30 300               | ..                      | 6,7              | 2,2          | 32               | 2,8          | 55           | 3,2          |
| <b>Offentlig sektor</b>                                      | Män     | 304 500   | 31 000               | 2,5                     | 6,6              | 2,2          | 31               | 2,7          | 54           | 3,2          |
|  | Kvinnor | 877 300   | 26 800               | 3,1                     | 7,9              | 2,6          | 37               | 3,2          | 61           | 3,4          |
|  | Totalt  | 1 181 800 | 27 900               | 3,0                     | 7,5              | 2,4          | 35               | 3,0          | 59           | 3,4          |
| Statlig sektor   | Män     | 100 900   | 34 200               | ..                      | 4,9              | 1,6          | 31               | 2,7          | 56           | 3,2          |
|  | Kvinnor | 108 500   | 31 700               | ..                      | 7,8              | 2,5          | 41               | 3,5          | 69           | 3,8          |
|  | Totalt  | 209 500   | 32 900               | ..                      | 6,3              | 2,1          | 35               | 3,0          | 61           | 3,5          |
| Kommunal sektor  | Män     | 156 300   | 26 900               | ..                      | 7,9              | 2,6          | 32               | 2,8          | 54           | 3,1          |
|  | Kvinnor | 590 400   | 25 100               | ..                      | 7,8              | 2,5          | 36               | 3,1          | 58           | 3,3          |
|  | Totalt  | 746 700   | 25 500               | ..                      | 7,8              | 2,5          | 35               | 3,0          | 57           | 3,3          |
| Landstingskommunal sektor                                    | Män     | 47 400    | 38 000               | ..                      | 7,0              | 2,3          | 29               | 2,6          | 54           | 3,1          |
|  | Kvinnor | 178 500   | 29 500               | ..                      | 7,9              | 2,6          | 37               | 3,2          | 62           | 3,5          |
|  | Totalt  | 225 700   | 31 300               | ..                      | 7,7              | 2,5          | 35               | 3,1          | 60           | 3,4          |

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

\* Osäker skattning på grund, bortfall, mätfel, rotation i urvalet eller försenad lönerevision



Rapporten beställs från LO-distribution:  
lo@strombergdistribution.se  
Telefax: 026-24 90 26

September 2014  
ISBN 978-91-566-2998-3  
[www.lo.se](http://www.lo.se)

OMSLAGSFOTO: Lars Forsstedt